



Dofinansowane przez
Unię Europejską

RAPORT ZE SPOTKAŃ GRUPY ROBOCZEJ W ZAKRESIE ZATRUDNIANIA W OBSZARZE ZIELONEJ GOSPODARKI

Polska
2023

“Green Up VET!”

Projekt numer 2022-2-PL01-KA210-VET-000101769

Program Erasmus+, sektor Kształcenie i szkolenia zawodowe.

Partnerzy projektu:

Lider: Fundacja Rozwoju i Innowacji WIR (Polska)

Partner: Work Experience Agency (Irlandia)

Sfinansowane ze środków UE.

Wyrażone poglądy i opinie są jedynie opiniami autora lub autorów i niekoniecznie odzwierciedlają poglądy i opinie Unii Europejskiej lub Europejskiej Agencji Wykonawczej ds. Edukacji i Kultury (EACEA).

Unia Europejska ani EACEA nie ponoszą za nie odpowiedzialności.





Spis treści

1. INFORMACJA O MOŻLIWOŚCI PROWADZENIA DORADZTWA ZAWODOWEGO W POLSCE Z UWZGLĘDNIENIEM DORADZTWA ZAWODOWEGO NA RZECZ ZIELONEJ GOSPODARKI	3
1.1. Kto może prowadzić doradztwo zawodowe w Polsce w tym na rzecz zielonej gospodarki	4
1.2. System kształcenia w Polsce z uwzględnieniem edukacji na rzecz zielonej gospodarki	7
1.3. System doradztwa zawodowego poza edukacją formalną na rzecz zielonej gospodarki	10
1.4. Zakres wsparcia doradców zawodowych dla zielonej gospodarki w Polsce	12
2. Rozwój zielonej gospodarki w Polsce	14
2.1 Zakres prowadzonych działań na rzecz zielonej gospodarki w Polsce	15
2.2 Polityka państwa na rzecz zielonej gospodarki w Polsce	17
2.2 Funkcjonujące zawody w Polsce w obszarze zielonej gospodarki	19
3. Grupy robocze z przedstawicielami działającymi na rzecz zielonej gospodarki.....	22
3.1 Informacja o uczestnikach spotkania	22
3.2 Informacja o przebiegu spotkań.....	23
3.3 Wnioski i rekomendacje ze spotkań.....	25
3.4 Informacje ze spotkań	27
4. Wnioski i rekomendacje w zakresie opracowania narzędzia wspierającego doradztwo w obszarze zielonej gospodarki.....	28
4.1 Zakres merytoryczny i zalecenia w zakresie programu szkolenia “Life Long Green Guidance”	28
4.2 Zakres merytoryczny i zalecenia w zakresie Mapy Zielonej Kariery.....	31





1. INFORMACJA O MOŻLIWOŚCI PROWADZENIA DORADZTWA ZAWODOWEGO W POLSCE Z UWZGLĘDNIENIEM DORADZTWA ZAWODOWEGO NA RZECZ ZIELONEJ GOSPODARKI

Doradztwo zawodowe w Polsce jest integralną częścią systemu edukacji i rynku pracy, mającą na celu wspieranie uczniów oraz osób dorosłych w świadomym planowaniu ścieżek edukacyjnych i zawodowych. Jest ono realizowane na różnych etapach kształcenia, począwszy od przedszkola, poprzez szkoły podstawowe i ponadpodstawowe, aż po instytucje szkolnictwa wyższego.

Podstawy prawne i organizacja doradztwa zawodowego:

Ustawa Prawo oświatowe z dnia 14 grudnia 2016 r. (Dz.U. z 2021 r. poz. 1082) definiuje cele i zadania doradztwa zawodowego na poszczególnych etapach edukacyjnych, w tym preorientację zawodową w przedszkolach, orientację zawodową w klasach I-VI szkół podstawowych oraz zajęcia z zakresu doradztwa zawodowego w klasach VII-VIII i szkołach ponadpodstawowych.

Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 12 lutego 2019 r. w sprawie doradztwa zawodowego (Dz.U. z 2019 r. poz. 325) określa treści programowe, sposób realizacji oraz zadania doradców zawodowych, uwzględniając rolę doradztwa w przygotowaniu uczniów do wyboru zawodu i kierunku kształcenia.

Realizacja doradztwa zawodowego w szkołach:

W każdej szkole opracowywany jest program realizacji doradztwa zawodowego, uwzględniający wewnętrzny system doradztwa zawodowego (WSDZ). Program ten obejmuje działania dostosowane do potrzeb uczniów, metody i formy ich realizacji, a także współpracę z rodzicami i lokalnymi instytucjami.

Doradztwo zawodowe na rzecz zielonej gospodarki:

W kontekście globalnych wyzwań związanych ze zmianami klimatycznymi i zrównoważonym rozwojem, doradztwo zawodowe w Polsce zaczyna uwzględniać potrzeby zielonej gospodarki. Oznacza to promowanie zawodów i ścieżek edukacyjnych związanych z ochroną środowiska, odnawialnymi źródłami energii oraz ekologicznymi technologiami.

Materiały edukacyjne wspierające doradztwo zawodowe w tym obszarze są dostępne na Zintegrowanej Platformie Edukacyjnej, gdzie zamieszczono multimedialne zasoby prezentujące zawody związane z zieloną gospodarką.





Instytucje wspierające doradztwo zawodowe:

W Polsce funkcjonuje wiele instytucji wspierających doradztwo zawodowe, takich jak Ośrodek Rozwoju Edukacji (ORE), który prowadzi działania na rzecz podnoszenia kompetencji doradców zawodowych oraz opracowuje materiały metodyczne.

Dodatkowo, projekty takie jak "Wzmocnienie potencjału doradztwa zawodowego w Polsce" realizowane przez Narodowe Forum Doradztwa Kariery mają na celu rozwój i promocję doradztwa zawodowego w kontekście współczesnych wyzwań rynku pracy.

Doradztwo zawodowe w Polsce odgrywa kluczową rolę w przygotowaniu młodzieży i dorosłych do świadomego wyboru ścieżek edukacyjnych i zawodowych, z uwzględnieniem dynamicznie zmieniających się potrzeb rynku pracy, w tym rosnącego znaczenia zielonej gospodarki. Dzięki wsparciu instytucji edukacyjnych i rządowych, a także dostępowi do nowoczesnych materiałów dydaktycznych, doradztwo to staje się coraz bardziej efektywne i dostosowane do aktualnych wyzwań.

1.1. Kto może prowadzić doradztwo zawodowe w Polsce w tym na rzecz zielonej gospodarki

Doradztwo zawodowe w Polsce, w tym doradztwo na rzecz zielonej gospodarki, stanowi istotny element wsparcia dla uczniów, studentów oraz osób dorosłych w świadomym planowaniu ścieżek edukacyjnych i zawodowych. Jego celem jest nie tylko przygotowanie jednostek do podejmowania decyzji dotyczących kariery, ale także promowanie postaw proekologicznych i zrównoważonego rozwoju, które są kluczowe w obliczu globalnych wyzwań środowiskowych. Doradztwo zawodowe w Polsce działa na różnych poziomach systemu edukacji oraz na rynku pracy, obejmując zarówno edukację formalną, jak i kształcenie ustawiczne.

Podstawy prawne i organizacja doradztwa zawodowego

Podstawy prawne doradztwa zawodowego w Polsce regulują przepisy zawarte w Ustawie Prawo oświatowe (Dz.U. z 2021 r. poz. 1082) oraz Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 12 lutego 2019 r. w sprawie doradztwa zawodowego. Dokumenty te określają cele, zadania oraz sposoby realizacji doradztwa zawodowego na poszczególnych etapach edukacyjnych, kładąc nacisk na





zintegrowane działania wspierające rozwój kompetencji zawodowych. Programy doradztwa zawodowego uwzględniają także wymogi dotyczące edukacji ekologicznej oraz promowania zielonych zawodów jako odpowiedzi na potrzeby współczesnego rynku pracy.

Doradztwo zawodowe w kontekście zielonej gospodarki

Zielona gospodarka, opierająca się na zasadach zrównoważonego rozwoju, stwarza nowe możliwości zatrudnienia w sektorach związanych z odnawialnymi źródłami energii, efektywnością energetyczną, gospodarką obiegu zamkniętego oraz ochroną środowiska. Doradztwo zawodowe na rzecz zielonej gospodarki koncentruje się na promowaniu zawodów związanych z ekologią, takich jak technik odnawialnych źródeł energii, specjalista ds. efektywności energetycznej, inżynier środowiska czy ekspert ds. recyklingu i gospodarki odpadami. Kluczowym zadaniem doradców jest przedstawienie uczniom i dorosłym perspektyw zatrudnienia w sektorach ekologicznych oraz rozwijanie świadomości na temat roli, jaką zielone zawody odgrywają w ochronie środowiska.

Całżyciowe doradztwo zawodowe a zielona gospodarka

W kontekście dynamicznych zmian na rynku pracy oraz konieczności dostosowania się do nowych technologii i wymogów ekologicznych coraz większego znaczenia nabiera całżyciowe doradztwo zawodowe. Jego celem jest wspieranie osób na każdym etapie życia zawodowego, umożliwiając im podnoszenie kwalifikacji, zdobywanie nowych umiejętności oraz przekwalifikowanie się zgodnie z potrzebami rynku. Zielone całżyciowe doradztwo zawodowe skupia się na rozwijaniu kompetencji proekologicznych i promowaniu edukacji związanej z zielonymi technologiami. Szczególny nacisk kładzie się na tworzenie indywidualnych planów kariery, które integrują zasady zrównoważonego rozwoju z możliwościami rozwoju zawodowego. Doradcy wspierają klientów w identyfikacji ich mocnych stron, analizie trendów rynkowych oraz poszukiwaniu ekologicznych ścieżek kariery.

Instytucje wspierające zielone doradztwo zawodowe

W Polsce doradztwo zawodowe na rzecz zielonej gospodarki realizują różne instytucje publiczne,





**Dofinansowane przez
Unię Europejską**

organizacje pozarządowe oraz firmy szkoleniowe. Powiatowe i Wojewódzkie Urzędy Pracy oferują doradztwo indywidualne i grupowe, pomagając klientom w zdobywaniu kompetencji związanych z zielonymi zawodami. Ochotnicze Hufce Pracy oraz Centra Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego (CKZiU) organizują kursy i szkolenia przygotowujące do pracy w sektorach zrównoważonego rozwoju. Ważną rolę odgrywają także organizacje ekologiczne, które realizują projekty edukacyjne promujące zielone technologie i eko-innowacje.

Kwalifikacje doradców zawodowych w zielonej gospodarce

Doradcy zawodowi zajmujący się zieloną gospodarką powinni posiadać specjalistyczne kwalifikacje, obejmujące ukończenie studiów wyższych na kierunkach pedagogicznych, psychologicznych lub ekonomicznych, a także studiów podyplomowych z doradztwa zawodowego. Istotne są również dodatkowe kursy i szkolenia z zakresu zielonej gospodarki, odnawialnych źródeł energii i gospodarki obiegu zamkniętego. Doradcy powinni dysponować umiejętnościami analizy trendów rynkowych, tworzenia indywidualnych planów rozwoju oraz prowadzenia warsztatów i szkoleń związanych z ekologią i zrównoważonym rozwojem.

Doradztwo zawodowe, szczególnie w kontekście zielonej gospodarki, odgrywa kluczową rolę w przygotowaniu społeczeństwa do wyzwań związanych z ekologiczną transformacją rynku pracy. Dzięki całościowemu podejściu do doradztwa możliwe jest skuteczne wspieranie zarówno młodzieży, jak i osób dorosłych w rozwijaniu kompetencji dostosowanych do potrzeb zrównoważonego rozwoju. Zielone doradztwo zawodowe stanowi odpowiedź na zmieniające się realia gospodarcze i społeczne, promując świadome wybory zawodowe oraz kształtując postawy proekologiczne. Wsparcie instytucji publicznych, organizacji pozarządowych i specjalistów ds. zielonej gospodarki przyczynia się do budowania nowoczesnego, zrównoważonego społeczeństwa gotowego na przyszłe wyzwania rynku pracy.





1.2. System kształcenia w Polsce z uwzględnieniem edukacji na rzecz zielonej gospodarki

System kształcenia w Polsce odgrywa kluczową rolę w przygotowaniu społeczeństwa do wyzwań związanych z transformacją ekologiczną i zrównoważonym rozwojem. W obliczu globalnych zmian klimatycznych oraz wdrażania założeń Europejskiego Zielonego Ładu, edukacja na rzecz zielonej gospodarki staje się priorytetem zarówno na poziomie kształcenia ogólnego, jak i zawodowego. Programy nauczania coraz częściej uwzględniają zagadnienia związane z ochroną środowiska, odnawialnymi źródłami energii oraz gospodarką obiegu zamkniętego.

Polski system edukacyjny, obejmujący kształcenie formalne i ustawiczne, dostosowuje swoją ofertę do potrzeb zmieniającego się rynku pracy. Rozwój zielonych zawodów wymaga zarówno nauczania podstaw ekologii od najmłodszych lat, jak i specjalistycznych szkoleń dla osób dorosłych, pozwalających na zdobycie nowych kwalifikacji lub przekwalifikowanie do zawodów przyszłości. Dzięki wprowadzonym reformom, współpracy z sektorem prywatnym oraz wsparciu funduszy europejskich, polska edukacja staje się istotnym narzędziem wspierającym transformację gospodarki w kierunku bardziej zrównoważonego modelu rozwoju.

System kształcenia w Polsce z uwzględnieniem edukacji na rzecz zielonej gospodarki

1. Struktura systemu kształcenia w Polsce

System edukacji w Polsce składa się z kilku poziomów, które umożliwiają kształcenie ogólne, zawodowe i wyższe, dostosowane do potrzeb rynku pracy, w tym zielonej gospodarki:

- **Edukacja wczesnoszkolna i podstawowa** (klasy 1–8): Podstawy edukacji ekologicznej i świadomości zrównoważonego rozwoju są wprowadzane w ramach przedmiotów przyrodniczych i geografii.
- **Szkoły ponadpodstawowe:**
- **Technika** – kształcą w zawodach związanych m.in. z odnawialnymi źródłami energii, ochroną środowiska i gospodarką odpadami.
- **Branżowe szkoły I i II stopnia** – oferują przygotowanie zawodowe, np. dla instalatorów systemów fotowoltaicznych, techników energetyki odnawialnej czy techników ochrony środowiska.
- **Licea ogólnokształcące** – przygotowują do dalszej edukacji akademickiej, oferując profile z





rozszerzoną geografią, biologią lub chemią, które mogą być wstępem do kariery w zielonej gospodarce.

- **Szkolnictwo wyższe:** Uniwersytety i politechniki oferują kierunki związane z zieloną gospodarką, takie jak:
 - ✓ Energetyka odnawialna,
 - ✓ Ochrona środowiska,
 - ✓ Gospodarka przestrzenna,
 - ✓ Technologie inżynierii środowiska,
 - ✓ Zarządzanie zasobami naturalnymi.
- **Kształcenie ustawiczne:** Kursy i szkolenia zawodowe dla dorosłych umożliwiają zdobycie nowych kwalifikacji lub przekwalifikowanie do zawodów związanych z zieloną gospodarką.

2. Edukacja ekologiczna w programach nauczania

- **Podstawy programowe** na różnych poziomach edukacji uwzględniają elementy związane z ekologią i zrównoważonym rozwojem, m.in.:
- **Szkoła podstawowa:** Zajęcia z przyrody, geografii i biologii obejmują zagadnienia związane z ochroną środowiska, odnawialnymi źródłami energii i zanieczyszczeniami.
- **Szkoły ponadpodstawowe:** W programach biologii, chemii, geografii i podstaw przedsiębiorczości znajdują się treści dotyczące zmian klimatu, efektywności energetycznej oraz recyklingu.
- **Technika i szkoły branżowe:** Profile zawodowe, takie jak technik ochrony środowiska, instalator systemów OZE czy technik energetyki odnawialnej, oferują naukę praktycznych umiejętności związanych z zielonymi technologiami.

3. Kierunki studiów wspierające zieloną gospodarkę

Na poziomie uczelni wyższych dostępne są kierunki, które przygotowują do pracy w sektorach zrównoważonego rozwoju:

- **Energetyka odnawialna** (Politechniki Warszawska, Wrocławska, Śląska) – obejmuje projektowanie i zarządzanie systemami OZE.





- **Inżynieria środowiska** – studia techniczne skupiające się na zarządzaniu zasobami wodnymi, odpadami i ochroną powietrza.
- **Gospodarka obiegu zamkniętego** – studia kształtujące specjalistów w zakresie recyklingu i minimalizacji odpadów.
- **Ekologia i ochrona środowiska** – studia przyrodnicze przygotowujące do pracy w administracji i organizacjach ekologicznych.
- **Zarządzanie zrównoważonym rozwojem** – łączące wiedzę o ochronie środowiska z umiejętnościami zarządzania projektami.

4. Kursy i szkolenia zawodowe dla zielonej gospodarki

Programy edukacyjne wspierające kształcenie zawodowe i przekwalifikowanie:

- **„Zielone Kompetencje”** – programy UE finansujące szkolenia związane z ekologicznymi technologiami.
- **Program „Czyste Powietrze”** – umożliwiał rozwój kompetencji w zakresie modernizacji energetycznej budynków.
- **Szkolenia OZE** – certyfikowane kursy dla instalatorów systemów fotowoltaicznych, pomp ciepła i turbin wiatrowych.
- **Kwalifikacyjne kursy zawodowe** – skierowane do dorosłych chcących zmienić zawód, np. na specjalistę ds. energii odnawialnej czy audytora energetycznego.

5. Współpraca z pracodawcami i doradztwo zawodowe

- **Programy praktyk i staży** – łączą teorię z praktyką w przedsiębiorstwach działających w obszarze zielonej gospodarki.
- **Doradztwo zawodowe** – wsparcie dla uczniów i dorosłych w planowaniu ścieżki kariery, dostosowane do zmieniających się potrzeb rynku pracy.
- **Mapy Kariery Zawodowej** – pomagają identyfikować ścieżki rozwoju dla zawodów związanych z zieloną gospodarką.

6. Zalecenia dotyczące dalszego rozwoju edukacji na rzecz zielonej gospodarki





- **Rozszerzenie treści ekologicznych w programach nauczania** – Wprowadzenie zajęć tematycznych o odnawialnych źródłach energii, recyklingu i zmianach klimatycznych od najmłodszych lat.
- **Zwiększenie liczby specjalistycznych kierunków zawodowych** – Rozwój techników i szkół branżowych kształcących w zawodach związanych z zieloną energią i gospodarką odpadami.
- **Promocja zielonych zawodów** – Kampanie informacyjne skierowane do młodzieży i dorosłych, zachęcające do wyboru karier związanych z ekologią.
- **Szkolenia dla nauczycieli i doradców zawodowych** – Podnoszenie kompetencji kadry pedagogicznej w zakresie zielonych technologii i doradztwa kariery.
- **Integracja edukacji z rynkiem pracy** – Współpraca szkół i uczelni z pracodawcami w celu dostosowania programów nauczania do realnych potrzeb rynku.
- **Wsparcie dla edukacji ustawicznej** – Tworzenie systemu kursów i szkoleń dostępnych dla dorosłych, umożliwiających zdobycie nowych kwalifikacji w zielonych zawodach.

System kształcenia w Polsce stopniowo dostosowuje się do potrzeb zielonej gospodarki, oferując różnorodne ścieżki edukacyjne na poziomie szkolnym, zawodowym i akademickim. Dalszy rozwój programów edukacyjnych, zwiększenie liczby kursów zawodowych oraz ścisła współpraca z pracodawcami są kluczowe dla zapewnienia kadr wykwalifikowanych do wspierania transformacji ekologicznej kraju.

1.3. System doradztwa zawodowego poza edukacją formalną na rzecz zielonej gospodarki

Doradztwo zawodowe poza edukacją formalną odgrywa kluczową rolę w przygotowywaniu jednostek do aktywnego uczestnictwa w zielonej gospodarce. W Polsce działania te są integralną częścią Zintegrowanej Strategii Umiejętności 2030 (ZSU 2030), która kładzie nacisk na rozwój umiejętności w edukacji pozaformalnej oraz na współpracę z pracodawcami w celu dostosowania kompetencji do potrzeb rynku pracy.

W ramach ZSU 2030 wyróżniono osiem obszarów oddziaływania, w tym:

- **Rozwijanie umiejętności poza edukacją formalną** – obejmuje inicjatywy mające na celu podnoszenie kompetencji zawodowych poprzez kursy, szkolenia i inne formy edukacji





nieformalnej.

- **Doradztwo zawodowe** – skoncentrowane na wspieraniu jednostek w świadomym planowaniu ścieżki kariery, z uwzględnieniem trendów na rynku pracy, takich jak rozwój zielonej gospodarki.
- **Współpraca pracodawców z edukacją formalną i pozaformalną** – ma na celu lepsze dopasowanie oferty edukacyjnej do realnych potrzeb rynku pracy, zwłaszcza w kontekście transformacji w kierunku zrównoważonego rozwoju.

W kontekście zielonej gospodarki szczególną rolę odgrywa współpraca między pracodawcami a instytucjami edukacyjnymi, która pozwala na lepsze dopasowanie oferty edukacyjnej do zmieniających się potrzeb rynku pracy. Przykładem takich działań jest projekt „Rozwój współpracy i koordynacji w zakresie uczenia się przez całe życie”, realizowany w ramach Funduszy Europejskich dla Rozwoju Społecznego. Projekt ten promuje rozwój kompetencji kluczowych dla zielonej gospodarki poprzez wsparcie współpracy między sektorem edukacji a pracodawcami. Inicjatywa ta podkreśla znaczenie elastyczności edukacji i dostosowania jej do wyzwań związanych z transformacją ekologiczną.

W ramach nowoczesnych strategii edukacyjnych zyskuje na znaczeniu koncepcja „zielonego doradztwa zawodowego”. Polega ona na wspieraniu osób w dokonywaniu wyborów zawodowych z uwzględnieniem kwestii środowiskowych i zrównoważonego rozwoju. Zielone doradztwo zawodowe odpowiada na potrzeby rynku pracy zdominowanego przez wyzwania klimatyczne, promując ścieżki kariery wspierające gospodarkę o obiegu zamkniętym, efektywność energetyczną oraz zredukowane emisje gazów cieplarnianych.

W Polsce, na poziomie regionalnym, powstały Wojewódzkie Zespoły Koordynacji, które pełnią funkcję opiniotwórczo-doradczą w zakresie wsparcia kształcenia zawodowego i uczenia się przez całe życie. Ich zadaniem jest koordynowanie współpracy między instytucjami edukacyjnymi a pracodawcami, a także opracowywanie rekomendacji dotyczących dostosowania programów nauczania do potrzeb zielonej gospodarki. Przykładem takich działań są programy szkoleniowe oraz warsztaty z zakresu odnawialnych źródeł energii, gospodarki odpadami i zarządzania środowiskiem. Podsumowując, system doradztwa zawodowego poza edukacją formalną w Polsce jest intensywnie rozwijany, aby wspierać transformację w kierunku zielonej gospodarki poprzez dostosowywanie





kompetencji zawodowych do wymogów zrównoważonego rynku pracy. Działania te obejmują zarówno rozwijanie nowych inicjatyw edukacyjnych, jak i modernizację istniejących programów nauczania, co pozwala na efektywniejsze reagowanie na dynamiczne zmiany klimatyczne i społeczne.

1.4. Zakres wsparcia doradców zawodowych dla zielonej gospodarki w Polsce

Zakres wsparcia doradców zawodowych dla zielonej gospodarki w Polsce może obejmować różne obszary, które odpowiadają na potrzeby transformacji gospodarczej i ekologicznej. Oto przykłady kluczowych działań, jakie mogą podejmować doradcy zawodowi, by wspierać rozwój zielonej gospodarki:

1. Informowanie o możliwościach zawodowych w zielonej gospodarce
 - Identyfikowanie i promowanie zawodów związanych z zieloną gospodarką, takich jak:
 - ✓ Specjalista ds. energii odnawialnej,
 - ✓ Ekspert ds. gospodarki obiegu zamkniętego,
 - ✓ Audytor energetyczny,
 - ✓ Technik systemów fotowoltaicznych czy elektromobilności.
 - Ułatwianie dostępu do informacji o aktualnych trendach rynkowych i sektorach rozwijających się w zielonej gospodarce.
2. Pomoc w planowaniu ścieżki kariery
 - Diagnozowanie kompetencji i predyspozycji osób, by dopasować je do zawodów przyszłości.
 - Tworzenie indywidualnych planów rozwoju uwzględniających możliwości zdobycia nowych kwalifikacji.
 - Wskazywanie dróg edukacyjnych i szkoleń niezbędnych do wejścia w zieloną gospodarkę (np. kursy instalatora OZE, studia związane z ochroną środowiska).
3. Szkolenia i rozwój kompetencji
 - Organizacja lub rekomendowanie szkoleń i warsztatów związanych z kompetencjami zielonej gospodarki, np.:
 - ✓ Efektywność energetyczna,
 - ✓ Zarządzanie zasobami naturalnymi,
 - ✓ Certyfikacja budynków energooszczędnych.





- ✓ Podnoszenie świadomości na temat zmian klimatycznych i ich wpływu na rynek pracy.
- 4. Promowanie wartości i postaw proekologicznych
 - Edukowanie klientów o konieczności zrównoważonego rozwoju i wpływie ich wyborów zawodowych na środowisko.
 - Wspieranie inicjatyw społecznych związanych z ekologią i pracą w lokalnych społecznościach.
- 5. Współpraca z pracodawcami i instytucjami
 - Nawiązywanie relacji z firmami działającymi w zielonych sektorach, by zrozumieć ich potrzeby kadrowe.
 - Łączenie klientów z pracodawcami oferującymi ekologiczne i zrównoważone miejsca pracy.
 - Promowanie programów dofinansowania zatrudnienia w zielonej gospodarce, np. fundusze unijne czy krajowe.
- 6. Wsparcie dla osób z grup defaworyzowanych
 - Dostosowanie doradztwa do potrzeb osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, by ułatwić im wejście na rynek pracy zielonej gospodarki.
 - Pomoc w zdobywaniu umiejętności cyfrowych, które są często wymagane w nowych technologiach związanych z ekologią.
- 7. Doradztwo w zakresie samozatrudnienia i przedsiębiorczości
 - Pomoc w zakładaniu i prowadzeniu firm w sektorze zielonej gospodarki (np. mikroprzedsiębiorstw w zakresie recyklingu, odnawialnych źródeł energii).
 - Informowanie o programach wsparcia dla start-upów ekologicznych.

Przykłady programów wspierających:

- **Fundusze Europejskie 2021-2027:** projekty związane z zieloną transformacją.
- **Program "Czyste Powietrze":** możliwość zaangażowania się w prace związane z termomodernizacją budynków.
- Lokalne inicjatywy organizowane przez Wojewódzkie Urzędy Pracy lub Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej.

W ramach rozwoju zielonej gospodarki w Polsce rola doradców zawodowych staje się kluczowa, ponieważ wspierają oni zarówno osoby poszukujące pracy, jak i rynek pracy w przejściu na bardziej zrównoważony model rozwoju.





2. Rozwój zielonej gospodarki w Polsce

Polska, jako członek Unii Europejskiej, realizuje strategię Europejskiego Zielonego Ładu, której celem jest osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 roku. W ramach tej strategii rozwijane są programy wspierające zieloną gospodarkę, takie jak **Fundusze Europejskie 2021-2027**, programy ochrony powietrza, odnawialne źródła energii (OZE) oraz gospodarka obiegu zamkniętego.

Energetyka odnawialna stanowi jeden z kluczowych obszarów rozwoju, obejmujący inwestycje w farmy wiatrowe, instalacje fotowoltaiczne, biogazownie i energetykę geotermalną. Polska dynamicznie zwiększa moc zainstalowaną w OZE, co zmniejsza zależność od paliw kopalnych. Istotnym elementem jest również modernizacja systemów ciepłowniczych oraz wdrażanie rozwiązań z zakresu efektywności energetycznej, takich jak termomodernizacja budynków w ramach programu „Czyste Powietrze”.

Kolejnym filarem zielonej gospodarki jest **gospodarka obiegu zamkniętego (GOZ)**, promująca recykling, ponowne wykorzystanie surowców i minimalizację odpadów. Polska rozwija infrastrukturę do przetwarzania odpadów oraz wspiera innowacje w zakresie ekologicznych technologii produkcji.

Transport niskoemisyjny to także istotny aspekt transformacji, obejmujący rozwój elektromobilności, inwestycje w stacje ładowania pojazdów elektrycznych oraz wspieranie transportu publicznego zasilanego energią odnawialną.

Rozwój zielonej gospodarki jest wspierany przez **doradców zawodowych** i programy edukacyjne, które pomagają pracownikom zdobyć nowe kwalifikacje i umiejętności wymagane w zielonych zawodach. Kluczowe branże, takie jak energetyka, budownictwo ekologiczne czy przemysł recyklingowy, oferują nowe miejsca pracy, co sprzyja integracji społecznej i aktywizacji zawodowej. Polska zielona gospodarka korzysta również z funduszy unijnych oraz krajowych programów wsparcia dla przedsiębiorstw, start-upów ekologicznych i organizacji społecznych. Dzięki tym inicjatywom możliwe jest wdrażanie innowacyjnych rozwiązań technologicznych, zmniejszających ślad węglowy i wspierających ochronę środowiska.

W perspektywie długoterminowej rozwój zielonej gospodarki przyczynia się do poprawy jakości życia, wzrostu konkurencyjności gospodarki oraz realizacji globalnych celów zrównoważonego rozwoju. Wyzwania związane z transformacją obejmują jednak konieczność dalszych inwestycji, zmianę nawyków konsumenckich oraz edukację ekologiczną społeczeństwa.





2.1 Zakres prowadzonych działań na rzecz zielonej gospodarki w Polsce

Zakres prowadzonych działań na rzecz zielonej gospodarki w Polsce obejmuje szeroki wachlarz inicjatyw wspierających zrównoważony rozwój, ochronę środowiska oraz transformację energetyczną i gospodarczą. Działania te są realizowane na poziomie krajowym, regionalnym i lokalnym, z udziałem instytucji publicznych, organizacji pozarządowych oraz sektora prywatnego.

1. Transformacja energetyczna

Polska inwestuje w rozwój odnawialnych źródeł energii (OZE), takich jak farmy wiatrowe, instalacje fotowoltaiczne, biogazownie i energetyka geotermalna. Programy takie jak „**Mój Prąd**” oraz „**Czyste Powietrze**” wspierają montaż paneli fotowoltaicznych oraz modernizację systemów ogrzewania i termomodernizację budynków. Równocześnie promowane są technologie związane z magazynowaniem energii i poprawą efektywności energetycznej.

2. Rozwój gospodarki obiegu zamkniętego (GOZ)

Polska wdraża strategię ograniczania odpadów poprzez recykling, ponowne wykorzystanie surowców oraz minimalizację marnotrawstwa. Programy wsparcia obejmują rozwój infrastruktury do selektywnej zbiórki i przetwarzania odpadów oraz inwestycje w innowacyjne technologie przetwarzania materiałów. Przykładem jest projekt **GOZpodarka w obiegu zamkniętym**, promujący zmiany w modelach produkcji i konsumpcji.

3. Transport niskoemisyjny

Wspierany jest rozwój elektromobilności poprzez budowę infrastruktury ładowania pojazdów elektrycznych i zakup niskoemisyjnych autobusów miejskich. Programy takie jak „**Zielony Transport Publiczny**” finansują modernizację transportu publicznego oraz rozwój systemów rowerowych i car-sharingowych.

4. Wspieranie innowacji i przedsiębiorczości ekologicznej

Programy finansowe, takie jak **Fundusze Europejskie 2021–2027**, wspierają start-upy oraz przedsiębiorstwa wdrażające zielone technologie. Inwestuje się w rozwój firm zajmujących się





recyklingiem, produkcją energii odnawialnej oraz ekologicznymi rozwiązaniami w budownictwie i przemyśle.

5. Edukacja ekologiczna i doradztwo zawodowe

Realizowane są kampanie edukacyjne i szkolenia dotyczące zrównoważonego rozwoju. Doradcy zawodowi pomagają pracownikom zdobywać nowe kompetencje związane z zieloną gospodarką, m.in. w zakresie efektywności energetycznej, audytów środowiskowych czy instalacji odnawialnych źródeł energii. Programy takie jak „**Zielone Kompetencje**” wspierają rozwój kwalifikacji potrzebnych na zielonym rynku pracy.

6. Ochrona różnorodności biologicznej i zrównoważone gospodarowanie zasobami naturalnymi

Polska podejmuje działania na rzecz ochrony ekosystemów, rezerwatów przyrody i parków narodowych. Programy finansowane z funduszy europejskich wspierają renaturyzację terenów zdegradowanych, ochronę wód oraz zalesianie obszarów zagrożonych erozją.

7. Programy wsparcia finansowego

Kluczowe inicjatywy, takie jak „**Fundusz Sprawiedliwej Transformacji**”, pomagają regionom górniczym w przejściu na zieloną gospodarkę, oferując wsparcie dla nowych inwestycji i miejsc pracy. Dodatkowo programy **EkoFundusz** i **Wojewódzkie Fundusze Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej** finansują projekty lokalne związane z ochroną środowiska.

8. Adaptacja do zmian klimatu

Wdrażane są strategie przeciwdziałania skutkom zmian klimatycznych, takie jak ochrona przed suszami, powodzią i erozją. Inwestycje obejmują rozwój zielonej infrastruktury miejskiej, małej retencji wodnej oraz systemów monitorowania zagrożeń środowiskowych.

Podsumowując, działania na rzecz zielonej gospodarki w Polsce koncentrują się na zrównoważonym rozwoju energetyki, gospodarki obiegu zamkniętego, niskoemisyjnego transportu oraz ochrony środowiska. Są one wspierane przez liczne programy krajowe i unijne, które promują innowacyjność,





tworzenie zielonych miejsc pracy oraz edukację ekologiczną, przyczyniając się do budowy bardziej zrównoważonej przyszłości.

2.2 Polityka państwa na rzecz zielonej gospodarki w Polsce

Polityka państwa na rzecz zielonej gospodarki w Polsce koncentruje się na wspieraniu zrównoważonego rozwoju, transformacji energetycznej oraz wdrażaniu innowacyjnych rozwiązań technologicznych. Działania te są zgodne z celami **Europejskiego Zielonego Ładu** i dążą do osiągnięcia neutralności klimatycznej do 2050 roku.

1. Strategiczne dokumenty i plany rozwoju

Polska realizuje politykę zielonej gospodarki na podstawie kluczowych dokumentów, takich jak:

Krajowy Plan na rzecz Energii i Klimatu (KPEiK) – określa cele w zakresie redukcji emisji, rozwoju odnawialnych źródeł energii (OZE) oraz poprawy efektywności energetycznej.

Polityka Energetyczna Polski do 2040 roku (PEP2040) – wyznacza kierunki transformacji energetycznej, w tym zwiększenie udziału OZE, rozwój morskiej energetyki wiatrowej oraz dekarbonizację gospodarki.

Strategia na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju (SOR) – promuje zrównoważony rozwój i wspiera innowacje w sektorach związanych z zieloną gospodarką.

Krajowa Strategia Rozwoju Regionalnego 2030 – kładzie nacisk na zrównoważony rozwój regionów oraz wsparcie transformacji w obszarach zależnych od gospodarki węglowej.

2. Wsparcie finansowe i inwestycyjne

Polska korzysta z funduszy krajowych i unijnych, wspierając działania na rzecz zielonej gospodarki:

Fundusz Sprawiedliwej Transformacji – pomaga regionom górniczym przejść na gospodarkę niskoemisyjną, tworząc nowe miejsca pracy i wspierając inwestycje ekologiczne.

Fundusze Europejskie 2021-2027 – finansują projekty związane z OZE, gospodarką obiegu zamkniętego (GOZ), zielonym transportem i efektywnością energetyczną.

Program „Czyste Powietrze” – wspiera termomodernizację budynków i wymianę źródeł ciepła na bardziej ekologiczne.

Program „Mój Prąd” – oferuje dofinansowanie do instalacji fotowoltaicznych dla gospodarstw





domowych.

Krajowy Plan Odbudowy (KPO) – przewiduje środki na modernizację energetyki, transportu i ochrony środowiska.

3. Transformacja energetyczna

Państwo promuje rozwój odnawialnych źródeł energii, takich jak energia słoneczna, wiatrowa, wodna i geotermalna. Wdrażane są programy wspierające budowę farm wiatrowych, instalacji fotowoltaicznych oraz rozwój technologii wodorowych. Równocześnie realizowane są działania mające na celu ograniczenie emisji z sektora energetycznego poprzez stopniowe odchodzenie od węgla na rzecz czystszych źródeł energii.

4. Wspieranie gospodarki obiegu zamkniętego (GOZ)

Polityka państwa koncentruje się na zmniejszaniu ilości odpadów oraz promowaniu recyklingu i ponownego wykorzystania surowców. Projekty związane z GOZ obejmują modernizację systemów gospodarowania odpadami, rozwój technologii odzysku surowców i wsparcie dla przedsiębiorstw wdrażających ekologiczne modele produkcji.

5. Transport niskoemisyjny

Wspierany jest rozwój elektromobilności i transportu publicznego opartego na odnawialnych źródłach energii. Program „**Zielony Transport Publiczny**” finansuje zakup autobusów elektrycznych i wodorowych oraz budowę infrastruktury do ich ładowania. Równocześnie promowany jest rozwój infrastruktury rowerowej i systemów współdzielenia pojazdów.

6. Ochrona środowiska i adaptacja do zmian klimatu

Państwo realizuje programy przeciwdziałające skutkom zmian klimatycznych, takie jak retencja wód, ochrona terenów zielonych oraz działania zapobiegające suszom i powodziom. Inwestycje w zieloną infrastrukturę miejską, parki i tereny zielone mają na celu poprawę jakości życia mieszkańców.

7. Edukacja ekologiczna i doradztwo zawodowe

Polityka państwa wspiera edukację ekologiczną i rozwój kompetencji związanych z zieloną gospodarką. Programy takie jak „**Zielone Kompetencje**” pomagają pracownikom zdobywać nowe umiejętności potrzebne w ekologicznych sektorach gospodarki. Doradcy zawodowi pomagają w planowaniu ścieżek kariery i rozwijaniu kwalifikacji związanych z zielonymi zawodami.

8. Rozwój innowacji i technologii ekologicznych

Rząd wspiera badania i rozwój innowacyjnych technologii, które zmniejszają wpływ gospodarki na





środowisko. Przykładem są projekty związane z technologiami wodorowymi, inteligentnymi sieciami energetycznymi (smart grid) oraz cyfryzacją procesów produkcyjnych w celu redukcji odpadów i emisji.

Polityka państwa na rzecz zielonej gospodarki w Polsce opiera się na długoterminowych strategiach rozwoju, wsparciu finansowym oraz inwestycjach w odnawialne źródła energii, transport niskoemisyjny i gospodarkę obiegu zamkniętego. Dzięki współpracy z Unią Europejską oraz zaangażowaniu sektora publicznego i prywatnego, Polska dąży do zbudowania nowoczesnej i zrównoważonej gospodarki, która będzie odporna na zmiany klimatu i przyjazna dla środowiska.

2.2 Funkcjonujące zawody w Polsce w obszarze zielonej gospodarki

W Polsce w obszarze zielonej gospodarki funkcjonuje coraz więcej zawodów, które wspierają zrównoważony rozwój, transformację energetyczną oraz ochronę środowiska. Są one związane zarówno z odnawialnymi źródłami energii, gospodarką obiegu zamkniętego, jak i ekologicznymi technologiami produkcji. Poniżej przedstawiono najważniejsze zawody w tym sektorze:

1. Odnawialne źródła energii (OZE)

- **Specjalista ds. energii odnawialnej** – projektowanie, montaż i nadzorowanie systemów OZE, takich jak instalacje fotowoltaiczne, kolektory słoneczne czy farmy wiatrowe.
- **Instalator systemów fotowoltaicznych** – montaż paneli fotowoltaicznych na budynkach i farmach solarnych.
- **Technik turbin wiatrowych** – serwisowanie i naprawa turbin wiatrowych na lądzie i morzu.
- **Projektant instalacji OZE** – tworzenie planów systemów zasilania opartych na energii odnawialnej.
- **Specjalista ds. energetyki wodorowej** – wdrażanie technologii związanych z produkcją i magazynowaniem wodoru.

2. Efektywność energetyczna i budownictwo ekologiczne





- **Audytor energetyczny** – ocena efektywności energetycznej budynków i urzędzeń oraz doradztwo w zakresie modernizacji energetycznej.
- **Specjalista ds. budownictwa pasywnego i energooszczędnego** – projektowanie i wdrażanie rozwiązań minimalizujących zużycie energii w budynkach.
- **Technik termoizolacji budynków** – wykonywanie prac związanych z ocieplaniem budynków oraz uszczelnianiem systemów energetycznych.
- **Inspektor ds. certyfikacji energetycznej** – ocena zgodności budynków z normami energetycznymi i wydawanie certyfikatów energetycznych.

3. Gospodarka odpadami i recykling

- **Specjalista ds. gospodarki odpadami** – zarządzanie odpadami i tworzenie strategii minimalizacji ich ilości.
- **Technolog recyklingu** – projektowanie procesów odzyskiwania surowców wtórnych i ich ponownego wykorzystania.
- **Pracownik sortowni odpadów** – obsługa urzędzeń do segregacji i przetwarzania odpadów.
- **Inżynier środowiska** – projektowanie i wdrażanie rozwiązań mających na celu ochronę środowiska i efektywne wykorzystanie zasobów naturalnych.

4. Transport niskoemisyjny i elektromobilność

- **Specjalista ds. elektromobilności** – rozwój i zarządzanie infrastrukturą do ładowania pojazdów elektrycznych.
- **Mechanik pojazdów elektrycznych i hybrydowych** – serwisowanie i naprawa aut z napędem elektrycznym.
- **Operator stacji ładowania pojazdów elektrycznych** – obsługa i konserwacja systemów ładowania.
- **Inżynier technologii wodorowych w transporcie** – projektowanie systemów napędowych opartych na wodorze.

5. Ochrona środowiska i zarządzanie zasobami naturalnymi





- **Ekolog** – monitorowanie stanu środowiska naturalnego i proponowanie działań ochronnych.
- **Specjalista ds. ochrony środowiska** – wdrażanie strategii ekologicznych w firmach i instytucjach.
- **Hydrolog** – zarządzanie zasobami wodnymi, ochrona rzek i jezior.
- **Leśnik i specjalista ds. zalesiania** – prowadzenie działań związanych z odnawianiem i ochroną lasów.
- **Ekspert ds. rekultywacji terenów zdegradowanych** – przywracanie wartości użytkowej terenów zniszczonych przez działalność przemysłową.

6. Edukacja ekologiczna i doradztwo zawodowe

- **Doradca ds. zielonej gospodarki** – wspieranie przedsiębiorców i pracowników w dostosowywaniu się do wymogów ekologicznych.
- **Trener zrównoważonego rozwoju** – organizacja szkoleń i warsztatów na temat ekologii, efektywności energetycznej i zielonych technologii.
- **Specjalista ds. CSR (Społeczna Odpowiedzialność Biznesu)** – wdrażanie strategii zrównoważonego rozwoju w przedsiębiorstwach.

7. Technologie ekologiczne i innowacje

- **Inżynier ds. zielonych technologii** – opracowywanie i wdrażanie ekologicznych rozwiązań technologicznych.
- **Specjalista ds. zarządzania emisjami gazów cieplarnianych** – monitorowanie emisji i wdrażanie działań kompensacyjnych.
- **Analitik danych środowiskowych** – analiza danych związanych z ochroną środowiska i raportowanie wpływu działalności gospodarczej na ekosystemy.

Zielona gospodarka w Polsce rozwija się dynamicznie, co przekłada się na rosnące zapotrzebowanie na specjalistów z różnych dziedzin – od energetyki odnawialnej i budownictwa ekologicznego po gospodarkę obiegu zamkniętego i elektromobilność. Nowoczesne zawody w tym sektorze łączą kompetencje techniczne, ekologiczne oraz cyfrowe, umożliwiając tworzenie innowacyjnych





rozwiązań przyjaznych dla środowiska. Wzrost znaczenia zielonej gospodarki sprawia, że jest to jeden z najperspektywniejszych obszarów zatrudnienia w Polsce.

3. Grupy robocze z przedstawicielami działającymi na rzecz zielonej gospodarki

3.1 Informacja o uczestnikach spotkania

Warsztaty dla doradców zawodowych poświęcone zielonej gospodarce i zrównoważonemu rozwojowi odbyły się w dniach 4–6 września 2023 roku. Wydarzenie zostało zorganizowane z myślą o wsparciu doradców zawodowych oraz osób zaangażowanych w działania na rzecz ekologii i transformacji gospodarki oraz rozbudowaniu ich warsztatu pracy, a także wymianie doświadczeń. Warsztaty miały na celu rozwój kompetencji uczestników oraz stworzenie przestrzeni do wymiany doświadczeń i nawiązywania kontaktów zawodowych.

Grupa docelowa W wydarzeniu uczestniczyły osoby reprezentujące różne sektory i instytucje, w tym:

- Doradcy zawodowi,
- Osoby pracujące na rzecz zielonej gospodarki i zrównoważonego rozwoju,
- Przedstawiciele instytucji rynku pracy,
- Przedstawiciele Urzędów Pracy, Gmin oraz organizacji pozarządowych (NGO),
- Wszystkie osoby zainteresowane tematyką zielonej gospodarki.

Terminy i organizacja spotkań Warsztaty odbyły się w trzech terminach, dostosowanych do potrzeb uczestników:

- 4 września 2023 r. o godz. 12:00,
- 5 września 2023 r. o godz. 10:00,
- 6 września 2023 r. o godz. 9:00.

W sumie w spotkaniach wzięło udział 30 osób, które miały możliwość rozwijania swoich umiejętności zawodowych oraz zdobycia praktycznej wiedzy dotyczącej wspierania zielonej gospodarki.

Partnerzy projektu Warsztaty zostały zorganizowane w ramach międzynarodowego projektu realizowanego przez:

- Fundację Rozwoju i Innowacji WIR (Polska) – lidera projektu,





- Work Experience Agency (Irlandia) – partnera projektu.

Na warsztatach obecni byli przedstawiciele obu instytucji, którzy wspierali uczestników swoją wiedzą i doświadczeniem.

Wsparcie dla uczestników Organizatorzy zapewniili uczestnikom:

- Materiały szkoleniowe wspierające proces edukacji i rozwoju kompetencji,
- Certyfikaty uczestnictwa potwierdzające zdobyte umiejętności,
- Możliwość sieciowania w ramach projektów międzynarodowych,
- Serwis kawowy oraz lunch w trakcie trwania warsztatów.

Warsztaty stanowiły ważny krok w kierunku wzmocnienia kompetencji doradców zawodowych oraz promowania idei zielonej gospodarki i zrównoważonego rozwoju. Dzięki współpracy międzynarodowej uczestnicy mieli możliwość zdobycia wiedzy na temat dobrych praktyk stosowanych w innych krajach oraz nawiązania kontaktów, które mogą przyczynić się do dalszego rozwoju działań na rzecz transformacji ekologicznej.

3.2 Informacja o przebiegu spotkań

Warsztaty zorganizowane w ramach projektu "Green Up VET!" miały na celu wsparcie doradców zawodowych oraz instytucji rynku pracy w przygotowaniu do transformacji ekologicznej oraz jednocześnie zdobycie cennego feedbacku do wypracowywania wysokojakościowych rezultatów projektu. Projekt skupia się na opracowaniu innowacyjnych narzędzi wspierających rozwój zielonej gospodarki oraz całościowego zielonego doradztwa zawodowego. Warsztaty trwały 6 godzin i wzięło w nich udział 30 osób.

Podczas spotkań zaprezentowano główne założenia projektu, w tym:

- Opracowanie narzędzia online **Zielona Mapa Kariery**, które ma wspierać doradców zawodowych oraz osoby poszukujące pracy w identyfikacji zielonych zawodów oraz ścieżek kariery dostosowanych do zmieniających się wymogów rynku pracy.
- Stworzenie programu szkoleniowego **Całościowe Zielone Doradztwo Zawodowe**, którego celem jest rozwijanie kompetencji doradców zawodowych oraz umożliwienie im skutecznego wsparcia klientów w zakresie zrównoważonego rozwoju i zielonych miejsc pracy.

Podczas warsztatów uczestnicy mieli okazję zapoznać się z założeniami obu narzędzi, a także wziąć udział w praktycznych ćwiczeniach i dyskusjach dotyczących wdrażania rozwiązań w codziennej pracy





doradczej. Szczególny nacisk położono na wymianę doświadczeń oraz identyfikację potrzeb lokalnych rynków pracy związanych z zieloną gospodarką. Podczas warsztatów wypracowano rekomendacje i wskazówki do opracowania rezultatów projektu, zgodne z potrzebami i oczekiwaniami zainteresowanych osób.

W trakcie spotkań omówiono również zagadnienia związane z finansowaniem zielonych projektów, wykorzystaniem funduszy europejskich oraz współpracą międzynarodową. Uczestnicy otrzymali materiały szkoleniowe oraz certyfikaty potwierdzające udział w warsztatach, co dodatkowo wzmacnia ich kwalifikacje w obszarze doradztwa na rzecz zrównoważonego rozwoju.

Agenda Warsztatów

1. Wprowadzenie

- Powitanie uczestników
- Przedstawienie partnerów projektu: Fundacja Rozwoju i Innowacji WIR (Polska) oraz Work Experience Agency (Irlandia)

2. Prezentacja Projektu "Green Up VET!"

- Cele i założenia projektu
- Rola zielonej gospodarki w rozwoju lokalnym i globalnym
- Znaczenie zrównoważonego rozwoju w edukacji zawodowej

3. Narzędzie Online - Zielona Mapa Kariery

- Prezentacja założeń narzędzia
- Możliwości zastosowania w pracy doradczej
- Warsztat praktyczny: Zielony rynek pracy a doradztwo zawodowe, określenie sektorów istotnych z punktu widzenia zielonych miejsc pracy

4. Program Szkoleniowy - Całozyciowe Zielone Doradztwo Zawodowe

- Omówienie struktury programu- potrzeby i oczekiwania
- Dobre praktyki i studia przypadków
- Określenie wymiarów zielonych kompetencji na rynku pracy w całozyciowym zielonym doradztwie zawodowym
- Dyskusja i wymiana doświadczeń

5. Lunch i networking





6. Sesja Praktyczna: Opracowanie Rekomendacji

- Warsztat grupowy nad rekomendacjami do wdrożenia narzędzi związanych z zielonym całowyciowym doradztwem zawodowym
- Analiza możliwości adaptacji i implementacji narzędzi
- Formułowanie wniosków i zaleceń

7. Podsumowanie i Wręczenie Certyfikatów

- Refleksje uczestników
- Wręczenie certyfikatów uczestnictwa
- Zaproszenie do dalszej współpracy

3.3 Wnioski i rekomendacje ze spotkań

Wnioski:

1. **Wzrost świadomości ekologicznej:** Warsztaty przyczyniły się do podniesienia poziomu świadomości uczestników na temat zielonej gospodarki i jej znaczenia w kształtowaniu przyszłego rynku pracy.
2. **Potrzeba praktycznych narzędzi:** Uczestnicy docenili wartość przedstawionych narzędzi, takich jak Zielona Mapa Kariery i program Całowyciowego Zielonego Doradztwa Zawodowego, jako kluczowych do wspierania doradców zawodowych.
3. **Zaangażowanie i współpraca:** Wymiana doświadczeń podczas warsztatów pokazała duże zaangażowanie uczestników oraz ich chęć do współpracy w zakresie opracowania i implementacji zielonych rozwiązań.
4. **Identyfikacja potrzeb lokalnych rynków pracy:** Podkreślono konieczność dostosowania narzędzi i programów do specyficznych potrzeb lokalnych rynków pracy, zwłaszcza w kontekście sektorów o dużym potencjale ekologicznym oraz tzw. zielonych sektorów, na które jest największe zapotrzebowanie na rynku pracy.
5. **Znaczenie finansowania:** Omówienie możliwości pozyskiwania funduszy europejskich i krajowych potwierdziło, że stabilne finansowanie stanowi kluczowy czynnik sukcesu wprowadzanych innowacji.
6. **Niezbędność dalszego rozwoju kompetencji:** Podkreślono potrzebę systematycznego





szkolenia doradców zawodowych w zakresie ekologii i zrównoważonego rozwoju oraz wypracowywania narzędzi wspierających zarówno całozyciowe doradztwo zawodowe jak i zielone doradztwo zawodowe.

Rekomendacje:

1. Rozwój i promocja Zielonej Mapy Kariery:
 - Zintensyfikowanie działań promocyjnych w celu upowszechnienia narzędzia wśród doradców zawodowych i instytucji rynku pracy.
 - Dostosowanie treści i funkcjonalności narzędzia, uwzględniająca zmiany na rynku pracy w kontekście zielonej gospodarki i zielonej transformacji.
2. Implementacja programu szkoleniowego:
 - Organizacja szkoleń dla doradców zawodowych w oparciu o program Całozyciowego Zielonego Doradztwa Zawodowego.
 - Udostępnienie na zasadzie wolnej licencji dla zwiększenia dostępności programu.
3. Adaptacja do lokalnych potrzeb:
 - Analiza lokalnych rynków pracy w celu dostosowania narzędzi do ich specyfiki.
 - Uwzględnienie lokalnych sektorów o wysokim potencjale wzrostu w zakresie zielonych miejsc pracy.
4. Wsparcie w pozyskiwaniu funduszy:
 - Organizacja warsztatów po opracowaniu narzędzi w celu zapoznania doradców z ich funkcjonalnością oraz na temat aplikowania o fundusze europejskie i krajowe dedykowane zielonym projektom.
5. Współpraca międzynarodowa:
 - Kontynuacja partnerstw międzynarodowych, umożliwiających wymianę dobrych praktyk.
 - Organizacja wspólnych wydarzeń oraz projektów pilotażowych testujących narzędzia w różnych kontekstach kulturowych i ekonomicznych, z podkreśleniem zielonej gospodarki.
6. Monitorowanie efektów:
 - Wdrożenie systemu monitorowania i oceny skuteczności narzędzi i programów w kontekście wsparcia doradców zawodowych.
 - Regularne raportowanie wyników oraz identyfikacja obszarów wymagających poprawy. Zbieranie opinii doradców zawodowych, testowanie narzędzia.





Warsztaty dla doradców zawodowych w ramach projektu "Green Up VET!" były istotnym krokiem w kierunku rozwoju zielonej gospodarki i wsparcia doradców zawodowych. Przedstawione narzędzia i programy spotkały się z pozytywnym odbiorem, a zaproponowane rekomendacje mają na celu dalsze wzmocnienie kompetencji i narzędzi wspierających transformację ekologiczną.

3.4 Informacje ze spotkań

Spotkania w ramach projektu „**Green Up VET!**” dostarczyły uczestnikom wiedzy na temat zrównoważonego rozwoju oraz narzędzi wspierających doradztwo zawodowe. Zaprezentowane rozwiązania, takie jak **Mapa Zielonej Kariery** i program „**Life Long Green Guidance**”, umożliwią efektywne planowanie ścieżek kariery w kontekście zielonej gospodarki.

Materiały szkoleniowe, ćwiczenia warsztatowe i certyfikaty wzmocnią kompetencje doradców zawodowych, umożliwiając im skuteczne wdrażanie zdobytej wiedzy w praktyce. Dalsze działania obejmą rozwój narzędzi, szkolenia uzupełniające oraz monitorowanie efektów wdrożeń, co pozwoli na ciągłe doskonalenie rozwiązań wspierających ekologiczną transformację rynku pracy.

Prezentowane Treści i Tematy Dyskusji

1. Transformacja Ekologiczna i Zielona Gospodarka

- Znaczenie zielonej gospodarki dla rozwoju lokalnego i globalnego.
- Wpływ transformacji ekologicznej na rynek pracy oraz edukację zawodową.
- Wyzwania związane z dostosowaniem doradztwa zawodowego do zmieniających się realiów rynkowych.

2. Narzędzie Online – Mapa Zielonej Kariery

- Funkcjonalności i zastosowania narzędzia:
- Identyfikacja zielonych zawodów i kluczowych kompetencji.
- Planowanie ścieżek kariery dostosowanych do zrównoważonego rozwoju.
- Personalizacja rekomendacji zawodowych i dostęp do zasobów edukacyjnych.
- Przykłady praktycznego zastosowania narzędzia w pracy doradczej.

3. Program Szkoleniowy – Life Long Green Guidance

- Struktura i moduły szkoleniowe, obejmujące:
- Wprowadzenie do zielonej gospodarki i zrównoważonego rozwoju.
- Rozwój kompetencji doradców zawodowych w zakresie planowania zielonych ścieżek kariery.





- Praktyczne narzędzia i metody pracy z klientami.
- Ćwiczenia warsztatowe, case studies i symulacje doradcze.

4. Wnioski i rekomendacje w zakresie opracowania narzędzia wspierającego doradztwo w obszarze zielonej gospodarki

4.1 Zakres merytoryczny i zalecenia w zakresie programu szkolenia „Life Long Green Guidance”

Program „Life Long Green Guidance” ma za zadanie przygotować doradców zawodowych do wspierania klientów w transformacji ekologicznej rynku pracy. Uwzględnia on zarówno teoretyczne podstawy zielonej gospodarki, jak i praktyczne narzędzia ułatwiające planowanie kariery. Zaleca się, aby wdrażanie programu odbywało się stopniowo, z naciskiem na ewaluację oraz dostosowanie treści do dynamicznych zmian rynkowych i lokalnych potrzeb społeczno-gospodarczych.

1. Cele Programu Szkolenia

Główne założenia:

- Przygotowanie doradców zawodowych do efektywnego wspierania klientów w zakresie zrównoważonego rozwoju i zielonej gospodarki.
- Rozwój umiejętności identyfikowania i promowania zielonych ścieżek kariery.
- Ułatwienie wdrażania narzędzi online i praktycznych rozwiązań wspierających zielone doradztwo zawodowe.
- Wzmocnienie kompetencji doradców w zakresie dostosowywania usług doradczych do lokalnych i globalnych trendów zielonej gospodarki.

2. Zakres Merytoryczny Szkolenia

Moduł 1: Wprowadzenie do Zielonej Gospodarki i Zrównoważonego Rozwoju

- **Definicje i kluczowe pojęcia** – zrównoważony rozwój, zielona gospodarka, zielone miejsca pracy.
- **Polityka ekologiczna UE i globalne trendy** – cele klimatyczne, Europejski Zielony Ład, fundusze unijne.
- **Znaczenie zielonych kompetencji** – rola edukacji i doradztwa zawodowego w transformacji





ekologicznej.

Moduł 2: Zielone Miejsca Pracy – Trendy i Perspektywy

- **Analiza rynków pracy** – sektory gospodarki związane z zielonymi zawodami (energia odnawialna, gospodarka obiegu zamkniętego, ekoturystyka).
- **Identyfikacja zawodów przyszłości** – narzędzia do analizy trendów rynkowych i rozpoznawania potrzeb lokalnych.
- **Zielone kompetencje kluczowe** – wymagane umiejętności i kwalifikacje.

Moduł 3: Narzędzia Wspierające Zielone Doradztwo Zawodowe

- **Zielona Mapa Kariery (Green Career Map)** – prezentacja funkcjonalności narzędzia online.
- **Warsztaty praktyczne** – planowanie ścieżek kariery z wykorzystaniem mapy.
- **Case studies** – przykłady wdrożeń i dobrych praktyk.

Moduł 4: Projektowanie Indywidualnych Ścieżek Kariery

- **Metody doradcze** – analiza SWOT, coaching kariery, praca z klientem.
- **Dostosowanie planów rozwoju zawodowego** – integracja celów zrównoważonego rozwoju z indywidualnymi preferencjami klientów.
- **Strategie motywacyjne** – budowanie zaangażowania klientów w proces zmiany kariery na zgodną z zasadami zielonej gospodarki.

Moduł 5: Kompetencje Doradcze i Komunikacyjne

- **Techniki rozmowy doradczej** – zadawanie pytań otwartych, aktywne słuchanie.
- **Zarządzanie różnorodnością** – wsparcie dla osób o różnych potrzebach i z różnych grup społecznych.
- **Zastosowanie narzędzi cyfrowych** – efektywne korzystanie z technologii w doradztwie online.

Moduł 6: Finansowanie Zielonych Projektów i Rozwoju Kariery

- **Źródła finansowania** – fundusze UE, programy regionalne, granty.
- **Tworzenie projektów ekologicznych** – analiza potrzeb, planowanie działań, wnioski o dofinansowanie.
- **Współpraca z partnerami lokalnymi i międzynarodowymi** – tworzenie sieci wsparcia i wymiana doświadczeń.

Moduł 7: Ewaluacja i Monitoring Postępów

- **Ocena efektywności doradztwa** – narzędzia do monitorowania wyników klientów.





- **Dostosowanie działań doradczych** – analiza feedbacku i wprowadzanie usprawnień.
- **Długoterminowe strategie rozwoju zawodowego** – śledzenie trendów i uaktualnianie metod doradztwa.

3. Zalecenia Metodyczne

Interaktywne Formy Nauczania:

Zaleca się, aby opracowywane narzędzia oprócz wsparcia doradców zawodowych podczas doradztwa indywidualnego pozwalały na:

- Warsztaty grupowe i ćwiczenia praktyczne.
- Analiza przypadków (case studies) i symulacje sytuacyjne.
- Dyskusje panelowe i burze mózgów.

Włączenie Nowoczesnych Technologii:

- Praca z narzędziami online, takimi jak Zielona Mapa Kariery.
- Sesje treningowe na platformach e-learningowych.

Nacisk na Praktyczne Umiejętności:

- Tworzenie scenariuszy doradczych dostosowanych do różnych klientów.
- Rozwój umiejętności rozwiązywania problemów i pracy z trudnymi przypadkami.

Personalizacja Szkolenia:

- Uwzględnienie lokalnych uwarunkowań rynkowych.
- Dostosowanie treści do potrzeb uczestników (elastyczne moduły tematyczne).

Ewaluacja Procesu Nauczania:

- Testy wiedzy i kompetencji przed i po szkoleniu.
- Ankiety oceniające jakość zajęć oraz ich przydatność w praktyce.

Program szkolenia „**Life Long Green Guidance**” zostanie opracowany w celu wsparcia doradców zawodowych w rozwijaniu kompetencji związanych z zieloną gospodarką i zrównoważonym rozwojem. Skupi się na dostarczeniu wiedzy i narzędzi umożliwiających identyfikację zielonych miejsc pracy oraz planowanie ścieżek kariery zgodnych z ekologicznymi trendami rynkowymi.

Zakres merytoryczny szkolenia będzie obejmował zarówno podstawowe informacje o zrównoważonym rozwoju, jak i praktyczne umiejętności doradcze, takie jak projektowanie indywidualnych planów kariery, korzystanie z narzędzi online (np. Zielona Mapa Kariery) oraz





pozyskiwanie funduszy na zielone inicjatywy. Program położy nacisk na rozwój umiejętności komunikacyjnych i diagnostycznych, a także na monitorowanie i ewaluację działań doradczych.

Rekomendacje dotyczące realizacji szkolenia podkreślą znaczenie interaktywnych metod nauczania, elastyczności programu oraz dostosowania treści do lokalnych uwarunkowań rynkowych. Proponowany harmonogram i certyfikacja uczestników dodatkowo wzmocnią profesjonalny charakter szkolenia, przygotowując doradców do skutecznego wspierania klientów w obszarze zielonych zawodów i zrównoważonego rozwoju.

Program ten będzie stanowił istotny krok w kierunku budowania bardziej ekologicznego i świadomego rynku pracy oraz promowania idei całościowego doradztwa zawodowego.

4.2 Zakres merytoryczny i zalecenia w zakresie Mapy Zielonej Kariery

„**Mapa Zielonej Kariery**” będzie nowoczesnym narzędziem wspierającym planowanie kariery zawodowej w oparciu o zasady zrównoważonego rozwoju. Zapewni użytkownikom dostęp do danych o zielonych zawodach, ścieżkach kariery i możliwościach rozwoju kompetencji, ułatwiając adaptację do zmian na rynku pracy.

Program szkoleniowy i zasoby edukacyjne zintegrowane z narzędziem będą wspierać zarówno doradców zawodowych, jak i osoby poszukujące pracy, umożliwiając efektywne planowanie kariery oraz rozwój kompetencji wymaganych w zielonej gospodarce. Dzięki elastyczności, personalizacji i stałemu monitorowaniu efektywności narzędzie stanie się kluczowym elementem wspierającym transformację ekologiczną na rynku pracy.

1. Cele Narzędzia „Mapa Zielonej Kariery”

Główne założenia:

- Stworzenie interaktywnego narzędzia online wspierającego doradców zawodowych oraz osoby poszukujące pracy w identyfikacji zielonych zawodów i ścieżek kariery.
- Ułatwienie planowania rozwoju zawodowego w zgodzie z zasadami zrównoważonego rozwoju.
- Promowanie zielonych kompetencji oraz dostosowanie ścieżek kariery do zmieniających się wymogów rynku pracy w kontekście ekologicznej transformacji.
- Wsparcie w analizie lokalnych rynków pracy oraz wskazanie sektorów kluczowych dla zielonej





gospodarki.

2. Zakres Merytoryczny Narzędzia

Moduł 1: Zielone Zawody i Kompetencje Przyszłości

- **Definicje zielonych zawodów** – zawody bezpośrednio wspierające zrównoważony rozwój oraz redukcję śladu węglowego.
- **Analiza rynków pracy** – sektory o największym potencjale rozwoju (np. odnawialne źródła energii, gospodarka obiegu zamkniętego, ekoturystyka).
- **Kluczowe zielone kompetencje** – umiejętności techniczne, cyfrowe i społeczne wymagane w zawodach przyszłości.

Moduł 2: Interaktywne Mapowanie Ścieżek Kariery

- **Narzędzie online** – funkcje umożliwiające użytkownikom eksplorację różnych ścieżek kariery na podstawie kompetencji, doświadczenia i zainteresowań.
- **Profil użytkownika** – opcje personalizacji, umożliwiające dostosowanie wyników do preferencji użytkownika.
- **Algorytm rekomendacji** – propozycje zawodów i ścieżek rozwoju opartych na lokalnych danych rynkowych i prognozach trendów.

Moduł 3: Zasoby Edukacyjne i Rozwojowe

- **Baza danych kursów i szkoleń** – lista dostępnych programów edukacyjnych związanych z zielonymi zawodami.
- **Wskazówki dotyczące rozwoju kariery** – materiały dydaktyczne, poradniki i studia przypadków.
- **Finansowanie szkoleń i projektów** – informacje o funduszach i możliwościach pozyskania wsparcia finansowego.

Moduł 4: Monitorowanie i Ewaluacja Postępów

- **Śledzenie rozwoju kariery** – funkcje umożliwiające użytkownikom aktualizowanie swoich celów zawodowych i monitorowanie postępów.
- **Ankiety i feedback** – narzędzia do oceny skuteczności działań doradczych oraz uzyskiwania informacji zwrotnych od użytkowników.





3. Zalecenia dotyczące Wdrożenia i Użytkowania

Personalizacja i Elastyczność:

Narzędzie powinno umożliwiać dostosowanie ścieżek kariery do indywidualnych potrzeb użytkowników, w tym poziomu doświadczenia i lokalnych wymagań rynkowych.

Użytkownicy powinni mieć możliwość określenia swojego zielonego potencjału.

Wsparcie dla Doradców Zawodowych:

Narzędzie powinno być zintegrowane z programem „**Life Long Green Guidance**”, wspierając doradców zawodowych w analizie rynków pracy oraz opracowywaniu strategii kariery dla klientów.

Opracowanie przewodnika metodycznego dla doradców, zawierającego instrukcje użytkowania narzędzia oraz studia przypadków.

Edukacja i Promocja Zielonych Kompetencji:

Organizowanie warsztatów i sesji szkoleniowych dla użytkowników oraz doradców zawodowych w celu zapoznania z funkcjonalnościami narzędzia.

Kampanie promujące świadomość ekologiczną oraz znaczenie zielonych zawodów na rynku pracy.

Monitoring i Ewaluacja Narzędzia:

Testowanie funkcjonalności oraz zbieranie opinii od użytkowników.

Analiza danych dotyczących aktywności użytkowników i efektywności ścieżek kariery przez doradców zawodowych.

Wprowadzanie usprawnień na podstawie feedbacku i trendów rynkowych.

„**Mapa Zielonej Kariery**” zostanie opracowana jako nowoczesne narzędzie wspierające planowanie ścieżek zawodowych zgodnych z zasadami zrównoważonego rozwoju. Umożliwi użytkownikom identyfikację zielonych zawodów, analizę lokalnych rynków pracy oraz rozwój kompetencji dostosowanych do wymagań ekologicznej transformacji.

Narzędzie będzie wyposażone w interaktywne funkcje, takie jak personalizowane rekomendacje ścieżek kariery, dostęp do zasobów edukacyjnych oraz monitorowanie postępów. Zostanie również zintegrowane z programem szkoleniowym „**Life Long Green Guidance**”, aby wspierać doradców zawodowych w efektywnym wdrażaniu zielonych strategii rozwoju kariery.

Planowane działania obejmą organizację szkoleń i warsztatów dla użytkowników oraz doradców, promowanie zielonych kompetencji i świadomości ekologicznej, a także regularne monitorowanie skuteczności narzędzia. Dzięki elastyczności i możliwościom dostosowania do lokalnych





Dofinansowane przez
Unię Europejską

uwarunkowań, „**Mapa Zielonej Kariery**” stanie się kluczowym wsparciem dla rozwoju zielonej gospodarki i transformacji rynku pracy.

