



Dofinansowane przez
Unię Europejską

PROGRAM SZKOLENIA



„CAŁOŻYCIOWE ZIELONE DORADZTWO ZAWODOWE”

Projekt nr 2022-2-PL01-KA210-VET-000101769 dofinansowany ze środków Unii Europejskiej.



WSTĘP	3
ROZDZIAŁ I OPIS SZKOLENIA	4
1.Wprowadzenie do idei „Całozyciowego zielonego doradztwa zawodowego”	4
2.Znaczenie zielonego doradztwa zawodowego	9
3.Kluczowe zagadnienia poruszane w trakcie szkolenia	10
ROZDZIAŁ II CEL SZKOLENIA	16
1.Główne cele edukacyjne.....	16
2.Wzmacnianie świadomości ekologicznej uczestników	16
4. Rozwijanie zielonych umiejętności w doradztwie zawodowym	17
ROZDZIAŁ III SPOSOBY I METODY PRACY ZAPLANOWANE PODCZAS SZKOLENIA	19
1.Formy szkolenia	19
2.Metody pracy zaplanowane podczas szkolenia.....	19
3. Bloki tematyczne i czas realizacji szkolenia	20
ROZDZIAŁ IV OPIS POSZCZEGÓLNYCH BLOKÓW TEMATYCZNYCH	22
1. Wprowadzenie do zrównoważonego rozwoju	22
2. Zielone umiejętności w pracy i w życiu codziennym	26
3. Zarządzanie zasobami w pracy i w domu.....	30
4. Zielone technologie	34
5. Branże i zawody w zielonej gospodarce.....	37
6. Zarządzanie projektami ekologicznymi.....	42
7. Metody badania realizacji celu szkolenia	44
ZAKOŃCZENIE	46
ZAŁĄCZNIKI	47
1. Test „Zielony Potencjał Zawodowy”.....	47
2. Test wiedzy z zakresu zrównoważonego rozwoju	54
3. Test wiedzy z zakresu zielonych umiejętności.....	56



Wstęp

Szkolenie "Całozyciowe doradztwo zawodowe" zostało opracowane w celu wspierania profesjonalistów zajmujących się doradztwem zawodowym oraz rozwojem kariery, aby skutecznie pomagali osobom na każdym etapie ich życia zawodowego. Doradztwo zawodowe to kluczowy element wspierający jednostki w podejmowaniu świadomych decyzji dotyczących ich kariery oraz rozwijaniu umiejętności niezbędnych do dostosowania się do zmieniającego się rynku pracy.

Program ma na celu nie tylko zwiększenie wiedzy uczestników, ale również wyposażenie ich w praktyczne narzędzia i techniki wspierające efektywne doradztwo. W dzisiejszym dynamicznym środowisku zawodowym, rozwój kompetencji zawodowych nie jest jednorazowym wydarzeniem, ale procesem ciągłego doskonalenia. Dlatego też szkolenie podkreśla znaczenie podejścia całozyciowego, uwzględniając różnorodne potrzeby oraz wyzwania, przed którymi stoją osoby w różnych fazach swojego życia zawodowego.

Podczas szkolenia uczestnicy będą mieli okazję zgłębić najnowsze trendy i metody w doradztwie zawodowym, zrozumieć znaczenie zrównoważonego rozwoju oraz zielonych umiejętności w kontekście doradztwa zawodowego. Dodatkowo, zostaną omówione sposoby integracji zrównoważonych praktyk oraz technik wzmocnienia świadomości ekologicznej w pracy doradczej.

Program skierowany jest do doradców zawodowych, trenerów, nauczycieli oraz wszystkich osób zaangażowanych w rozwój zawodowy innych, które pragną podnieść swoje kompetencje oraz lepiej dostosować swoje działania do potrzeb współczesnego rynku pracy.



Rozdział I OPIS SZKOLENIA

1. Wprowadzenie do idei „Całozyciowego zielonego doradztwa zawodowego”

Zielone doradztwo przez całe życie (ang. "Life Long Green Guidance") to koncepcja, która zakłada, że doradcy zawodowi powinni w sposób ciągły wspierać osoby w rozwoju ich kariery w oparciu o zasady zrównoważonego rozwoju i ochrony środowiska. Ideą jest, aby przez cały okres życia zawodowego człowieka, doradztwo obejmowało aspekty związane z zielonymi umiejętnościami, ekologicznymi rozwiązaniami i zrównoważonym podejściem do rozwoju kariery. Oznacza to, że doradcy pomagają ludziom nie tylko w rozwijaniu tradycyjnych kompetencji zawodowych, ale także w nabywaniu wiedzy i umiejętności związanych z ekologią, efektywnością energetyczną, zrównoważonymi praktykami oraz zieloną przedsiębiorczością.

Do głównych elementów zielonego doradztwa przez całe życie możemy zaliczyć:

1. **Zrównoważony rozwój**- doradcy promują działania zawodowe, które uwzględniają dbałość o środowisko i społeczeństwo, a jednocześnie pomagają budować stabilną gospodarkę,
2. **Zielone umiejętności** - edukacja i szkolenie w zakresie umiejętności związanych z ekologicznymi technologiami, zrównoważoną produkcją, efektywnością energetyczną, czy gospodarką o obiegu zamkniętym,
3. **Adaptacja do zmian rynkowych** - doradcy pomagają pracownikom dostosować się do zmian rynkowych związanych z przejściem na zieloną gospodarkę, w tym do pojawiających się nowych zawodów i rosnących wymagań na rynku pracy,
4. **Edukacja i rozwój zawodowy** -proces doradczy wspiera ciągły rozwój zawodowy osób, pomagając im nabywać umiejętności potrzebne do pracy w ekologicznych branżach, takich jak energia odnawialna, gospodarka wodna czy przemysł zielony,
5. **Zielone ścieżki kariery** - doradcy pomagają w identyfikacji zawodów i sektorów, które oferują zrównoważone ścieżki kariery, z naciskiem na długoterminowy rozwój i stabilność zatrudnienia,

Korzyści płynące z zielonego doradztwa zawodowego:

- **Dla człowieka** - zwiększenie świadomości ekologicznej, zdobywanie umiejętności pozwalających na pracę w dynamicznie rozwijających się sektorach zielonej gospodarki,
- **Dla społeczeństwa** -promowanie zrównoważonego stylu życia i pracy, co przyczynia się do tworzenia bardziej zrównoważonych społeczności,
- **Dla gospodarki** - Wspieranie rozwoju zielonej gospodarki poprzez kształcenie pracowników, którzy mogą wprowadzać innowacje przyjazne środowisku,

Zielone doradztwo wymaga stałego rozwoju doradców zawodowych, którzy muszą nadążać za zmieniającymi się technologiami, regulacjami prawnymi oraz oczekiwaniami rynku pracy w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Zielone doradztwo przez całe życie w Unii Europejskiej to koncepcja, która odnosi się do kompleksowego wspierania obywateli UE w rozwijaniu umiejętności i kwalifikacji związanych ze zrównoważonym rozwojem oraz ekologią na każdym etapie ich życia zawodowego. Idea ta ma na celu pomoc w dostosowaniu się do zmian zachodzących na rynku pracy, w szczególności w kontekście transformacji ekologicznej gospodarki. Unia Europejska stawia na promowanie i rozwój tzw. zielonych umiejętności („green skills”), co jest kluczowe w przechodzeniu na gospodarkę niskoemisyjną.



Do głównych celów zielonego doradztwa przez całe życie w UE możemy zaliczyć:

1. **Rozwój zielonych umiejętności** - doradcy zawodowi pomagają obywatelom zdobywać i rozwijać umiejętności potrzebne do pracy w zawodach związanych z ochroną środowiska i gospodarką o obiegu zamkniętym,
2. **Dostosowanie edukacji i szkoleń** - programy kształcenia są modyfikowane, aby dostarczać wiedzę na temat zrównoważonego rozwoju i ekologii, przygotowując uczniów i pracowników do wymagań zielonej gospodarki,
3. **Wsparcie w karierze** - doradcy zawodowi w całej UE wspierają obywateli w identyfikacji nowych ścieżek kariery, które promują zrównoważone praktyki i technologie, takie jak odnawialne źródła energii, zrównoważone rolnictwo czy zarządzanie odpadami.

Przykłady dobrych praktyk z zakresu „Zielonego Doradztwa przez całe życie” w Unii Europejskiej:

1. Projekt "GreenComp" – European Green Skills Competence Framework

GreenComp to europejski projekt ramowy mający na celu rozwój kompetencji związanych z ekologią. Ramy te definiują kluczowe kompetencje, które są niezbędne do przejścia na zrównoważony rozwój, w tym znajomość koncepcji zielonej gospodarki, umiejętności związane z oszczędzaniem energii, efektywnym wykorzystaniem zasobów czy minimalizacją odpadów. Projekt ten ma na celu wspieranie nauczycieli i doradców zawodowych w integracji tych zagadnień do programów szkoleniowych.

2. Erasmus+ – "Let's STEM up our education"

W ramach programu Erasmus+ wiele projektów skupia się na rozwijaniu zielonych umiejętności i zrównoważonego rozwoju. Przykładem jest projekt "Let's STEM up our education", który angażuje uczniów i nauczycieli w edukację STEM (nauki ścisłe, technologie, inżynieria, matematyka) w kontekście ekologii. Uczestnicy zdobywają wiedzę na temat energii odnawialnej, 3D printing, programowania dronów i innych zielonych technologii, co ma na celu przygotowanie młodzieży do pracy w sektorze zrównoważonego rozwoju.

3. Green Jobs Programme – Dania

Dania od lat promuje rozwój zielonych miejsc pracy, zwłaszcza w sektorach związanych z energią odnawialną, jak energia wiatrowa i słoneczna. W ramach programu „Green Jobs Programme” rząd duński stworzył narzędzia edukacyjne i doradcze, które mają na celu wsparcie pracowników w rozwijaniu kompetencji potrzebnych do pracy w tych sektorach. Doradcy zawodowi i instytucje edukacyjne promują te zawody jako stabilne i przyszłościowe, zwłaszcza w kontekście walki z bezrobociem.

4. European Social Fund (ESF)

Fundusz ten wspiera zieloną transformację poprzez finansowanie projektów szkoleniowych, które mają na celu rozwijanie umiejętności zrównoważonego rozwoju w różnych sektorach, takich jak budownictwo, rolnictwo czy zarządzanie odpadami. Na przykład, w Niemczech ESF finansuje szkolenia zawodowe dla pracowników z branż związanych z efektywnością energetyczną i technologiami oszczędzającymi wodę.

Wyzwania jakie stoją przed doradcami zawodowymi w zakresie „Całozyciowego doradztwa zawodowego”:

1. **Zmieniające się potrzeby rynku pracy** -zmielone doradztwo wymaga stałego dostosowywania treści edukacyjnych i narzędzi doradczych do dynamicznych zmian w technologiach ekologicznych,



2. **Różnorodność definicji zielonych umiejętności** - każdy kraj może przyjmować inną definicję, co sprawia, że wyzwaniem jest stworzenie jednolitych standardów edukacyjnych,

Zielone doradztwo przez całe życie w Unii Europejskiej jest kluczowym elementem transformacji ekologicznej i gospodarczej. Poprzez promowanie zielonych umiejętności i zrównoważonych zawodów, UE wspiera rozwój gospodarki niskoemisyjnej oraz przygotowuje pracowników do nowoczesnych wyzwań na rynku pracy. Programy takie jak GreenComp czy Erasmus+ są przykładami, jak doradztwo zawodowe może wspierać tę transformację na poziomie lokalnym i międzynarodowym.

„Całozyciowe zielone doradztwo zawodowe” w Polsce

Zielone doradztwo przez całe życie w Polsce, podobnie jak w innych krajach Unii Europejskiej, koncentruje się na wspieraniu obywateli w rozwijaniu umiejętności i kompetencji z zakresu zrównoważonego rozwoju oraz zielonej gospodarki. W kontekście dynamicznie zmieniającego się rynku pracy, zielone doradztwo pełni kluczową rolę w przygotowywaniu zarówno uczniów, jak i pracowników do przyszłych wyzwań związanych z transformacją ekologiczną.

Cele zielonego doradztwa w Polsce:

1. **Wspieranie transformacji gospodarki** - Polska, jako część UE, zobowiązała się do realizacji celów Europejskiego Zielonego Ładu, w tym osiągnięcia neutralności klimatycznej do 2050 roku. Zielone doradztwo przez całe życie ma na celu wsparcie pracowników w przechodzeniu na zielone sektory gospodarki,
2. **Rozwój zielonych umiejętności** - skupienie się na rozwijaniu kompetencji w zakresie odnawialnych źródeł energii, efektywności energetycznej, zarządzania zasobami naturalnymi i innymi obszarami kluczowymi dla zrównoważonego rozwoju,
3. **Kształtowanie zielonego rynku pracy** - doradcy zawodowi odgrywają kluczową rolę w promowaniu zawodów przyszłości związanych z ekologią, takich jak inżynieria środowiskowa, specjalista ds. gospodarki obiegu zamkniętego czy pracownik sektora energii odnawialnej.

Przykłady dobrych praktyk w zakresie „Całozyciowego zielonego doradztwa zawodowego” w Polsce:

1. Projekt „Zielona Wiedza”

Projekt ten, realizowany w ramach programu Erasmus+, ma na celu promowanie edukacji ekologicznej wśród młodzieży i doradców zawodowych. Uczestnicy zdobywają wiedzę na temat zielonej gospodarki, a także rozwijają praktyczne umiejętności związane z ochroną środowiska, zarządzaniem odpadami i oszczędzaniem zasobów. Projekt zakłada również szkolenia dla doradców zawodowych, którzy mogą lepiej wspierać młodzież w wyborze zielonych ścieżek kariery.

2. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (POWER)

POWER to jeden z głównych programów unijnych realizowanych w Polsce, który koncentruje się na wspieraniu zatrudnienia i edukacji. W ramach programu realizowane są inicjatywy promujące zielone miejsca pracy, w tym szkolenia dla doradców zawodowych, które mają na celu rozwój kompetencji związanych z ochroną środowiska i zrównoważonym rozwojem. Program wspiera również tworzenie nowych zawodów w zielonych sektorach.

3. Szkolenia z zakresu zielonych technologii w sektorze budowlanym

W sektorze budowlanym w Polsce wprowadza się coraz więcej praktyk związanych z budownictwem energooszczędnym i ekologicznym. Przykładem dobrej praktyki są szkolenia



zawodowe dla doradców i pracowników budowlanych, organizowane przez instytucje takie jak Polska Izba Inżynierów Budownictwa. Szkolenia te obejmują tematy związane z wykorzystaniem materiałów z recyklingu, energooszczędnymi technologiami oraz minimalizacją odpadów budowlanych.

4. Krajowy Plan Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO)

KPO wspiera transformację ekologiczną w Polsce, w tym rozwój zielonych miejsc pracy. W ramach tego planu finansowane są liczne szkolenia i programy wspierające rozwój zielonych umiejętności, w tym dla doradców zawodowych. Plan zakłada szeroką współpracę z sektorem edukacji w celu promocji zielonego rozwoju oraz edukacji w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Wyzwania dla zielonego doradztwa w Polsce:

- **Brak świadomości:** Wciąż istnieje potrzeba zwiększenia świadomości na temat zrównoważonego rozwoju zarówno wśród pracowników, jak i pracodawców.
- **Dostosowanie systemów edukacji:** Edukacja ekologiczna powinna być włączona w programy nauczania na wszystkich poziomach, a doradcy zawodowi powinni mieć dostęp do odpowiednich narzędzi i szkoleń.
- **Brak jednolitych standardów:** Konieczne jest stworzenie spójnych standardów dotyczących zielonych umiejętności oraz ich monitorowanie.

Podsumowanie:

Zielone doradztwo przez całe życie w Polsce odgrywa kluczową rolę w transformacji w kierunku zrównoważonej gospodarki. Przykłady dobrych praktyk, takie jak projekt „Zielona Wiedza” czy szkolenia w sektorze budowlanym, pokazują, jak ważne jest wsparcie obywateli w rozwijaniu kompetencji związanych z ekologią. Dzięki programom takim jak POWER i KPO Polska ma szansę wzmocnić swoje działania na rzecz zielonej gospodarki i przygotować społeczeństwo do przyszłych wyzwań środowiskowych.

„Całozyciowe zielone doradztwo zawodowe” w Irlandii

W Irlandii „całozyciowe zielone doradztwo zawodowe” wpisuje się w szersze ramy zielonego rozwoju i polityki zrównoważonego rozwoju. Irlandia, jako jeden z krajów Unii Europejskiej, w dużym stopniu kładzie nacisk na promowanie zielonych umiejętności i wsparcie dla osób w rozwijaniu kariery zawodowej w zgodzie z ekologicznymi i zrównoważonymi wartościami.

Przykłady dobrych praktyk w zakresie „Całozyciowego zielonego doradztwa zawodowego” w Irlandii:

1. **Skillsnet Ireland:** Irlandzka sieć wspierająca rozwój zawodowy, Skillsnet, oferuje szkolenia i programy mające na celu rozwijanie „zielonych” kompetencji w sektorach takich jak odnawialne źródła energii, zrównoważona gospodarka odpadami oraz budownictwo ekologiczne. Doradztwo zawodowe w ramach tych programów skupia się na przygotowywaniu pracowników do zmieniających się wymagań rynku pracy.
2. **Green Careers Framework:** Irlandzkie agencje rządowe rozwijają specjalne ramy doradztwa zawodowego, które promują zrównoważone kariery, szczególnie w sektorach kluczowych dla zielonej transformacji, takich jak rolnictwo ekologiczne, energia odnawialna i technologie oszczędzające energię.
3. **Solas:** Irlandzki urząd ds. umiejętności (Solas) wprowadza inicjatywy skierowane na rozwijanie kompetencji w ramach zrównoważonego rozwoju. Solas wspiera nie tylko osoby młode w wyborze „zielonych” karier, ale także pracowników, którzy chcą się przekwalifikować, aby lepiej dostosować się do nowej zielonej gospodarki.



4. **Pathways to Work:** Irlandzki program Pathways to Work oferuje doradztwo i wsparcie w zdobywaniu nowych umiejętności, zwłaszcza w sektorach o dużym potencjale wzrostu związanych ze zrównoważonym rozwojem.

Kluczowe aspekty:

- **Długoterminowa perspektywa:** Irlandia kładzie nacisk na rozwój zawodowy w duchu zrównoważonego rozwoju, co znajduje odzwierciedlenie w politykach edukacyjnych i programach szkoleń.
- **Ekologiczne sektory:** Doradztwo zawodowe w Irlandii często kierowane jest na zawody związane z ochroną środowiska, odnawialnymi źródłami energii, efektywnością energetyczną oraz zrównoważonym budownictwem.

Irlandia jest przykładem kraju, który wprowadza kompleksowe podejście do „zielonego” doradztwa zawodowego, odpowiadając na rosnące zapotrzebowanie na kompetencje związane z zieloną gospodarką.

Cele całościowego doradztwa zawodowego w Irlandii:

Całościowe doradztwo zawodowe w Irlandii ma na celu wspieranie osób w rozwijaniu ich kariery zawodowej na różnych etapach życia, w odpowiedzi na dynamicznie zmieniające się potrzeby rynku pracy oraz wyzwania związane z globalnymi trendami, w tym zrównoważonym rozwojem. Możemy zaliczyć do nich m.in.:

1. Rozwój umiejętności zielonych

Zwiększenie kompetencji w zakresie zielonych umiejętności (tzw. green skills), aby przygotować pracowników na potrzeby zielonej gospodarki i promować zrównoważony rozwój. Obejmuje to przygotowanie na zmiany w sektorach takich jak odnawialne źródła energii, zrównoważone budownictwo oraz zarządzanie środowiskowe.

2. Dostosowanie do zmieniających się warunków rynkowych

Doradztwo zawodowe w Irlandii kładzie nacisk na elastyczność oraz zdolność do dostosowania się do nowych wyzwań gospodarczych i technologicznych, w tym automatyzacji, cyfryzacji i wymogów zielonej transformacji.

3. Wspieranie długoterminowego zatrudnienia

Całościowe doradztwo zawodowe ma na celu wspieranie stabilnego i trwałego zatrudnienia poprzez pomoc w rozwoju umiejętności, które będą potrzebne w przyszłości, z uwzględnieniem zmian demograficznych i globalnych wyzwań środowiskowych.

4. Promowanie zrównoważonego rozwoju

W ramach strategii zielonego doradztwa zawodowego, szczególną uwagę poświęca się promowaniu kariery, która wspiera zrównoważony rozwój. Obejmuje to edukację i szkolenia w zawodach, które przyczyniają się do ochrony środowiska, redukcji emisji CO₂ i efektywnego zarządzania zasobami naturalnymi.

5. Wsparcie dla osób na różnych etapach życia

Całościowe doradztwo zawodowe ma na celu wspieranie osób w różnym wieku – od młodych ludzi zaczynających karierę, po osoby starsze, które mogą chcieć się przekwalifikować lub dostosować swoje umiejętności do nowych wymagań.

Długofalowym celem całościowego doradztwa zawodowego w Irlandii jest zwiększenie kompetencji obywateli w sposób, który umożliwi im aktywne uczestnictwo w rozwijającej się gospodarce, przy jednoczesnym uwzględnieniu wymagań zrównoważonego rozwoju i ochrony środowiska.



2. Znaczenie zielonego doradztwa zawodowego

Zielone doradztwo zawodowe zarówno w ujęciu polskim, jak i irlandzkim, jest związane z koncepcją zrównoważonego rozwoju oraz przygotowaniem osób do pracy w zawodach wspierających zieloną gospodarkę, czyli gospodarkę, która minimalizuje negatywne oddziaływanie na środowisko, jednocześnie promując wzrost gospodarczy i tworzenie nowych miejsc pracy.

Polskie ujęcie zielonego doradztwa zawodowego

W Polsce zielone doradztwo zawodowe koncentruje się na wspieraniu osób w rozwijaniu zielonych umiejętności, które są kluczowe w transformacji gospodarki w kierunku zrównoważonego rozwoju. W ramach tej koncepcji istotne jest:

1. **Promowanie zielonych zawodów** – rozwijanie kompetencji potrzebnych w sektorach takich jak odnawialne źródła energii, efektywność energetyczna, budownictwo ekologiczne czy recykling.
2. **Rozwijanie świadomości ekologicznej** – doradcy zawodowi mają za zadanie edukować klientów na temat zrównoważonych praktyk w miejscu pracy, zarządzania zasobami oraz ekologicznego stylu życia zawodowego.
3. **Programy szkoleniowe i edukacyjne** – organizacje w Polsce, np. urzędy pracy, wprowadzają specjalne szkolenia mające na celu rozwój zielonych umiejętności zawodowych.

Przykłady dobrych praktyk w Polsce:

- Programy szkoleniowe z zakresu odnawialnych źródeł energii, efektywności energetycznej czy recyklingu, realizowane przez różne instytucje edukacyjne oraz organizacje pozarządowe.
- Inicjatywy lokalne, np. w Warszawie czy Gdańsku, promujące zieloną przedsiębiorczość oraz rozwój zielonych miejsc pracy.

Irlandzkie ujęcie zielonego doradztwa zawodowego

W Irlandii zielone doradztwo zawodowe jest częścią szerszej strategii rządu na rzecz zrównoważonego rozwoju i ma na celu przygotowanie obywateli na zmieniające się wymagania rynku pracy związane z transformacją ekologiczną. Kluczowe aspekty to:

1. **Przygotowanie do pracy w zielonych sektorach** – takich jak energia odnawialna, zarządzanie zasobami wodnymi, zrównoważone rolnictwo oraz zielone technologie.
2. **Podnoszenie kwalifikacji na rzecz zielonej transformacji** – irlandzkie instytucje edukacyjne i doradcze aktywnie wspierają rozwój umiejętności związanych z ekologicznym zarządzaniem, innowacjami technologicznymi oraz efektywnością energetyczną.
3. **Promowanie całościowego uczenia się** – co oznacza wsparcie zawodowe na każdym etapie życia, od edukacji po przekwalifikowanie się w odpowiedzi na zmieniające się potrzeby rynku pracy.

Przykłady dobrych praktyk w Irlandii:

- **Skillsnet Ireland** – oferuje programy szkoleniowe skupiające się na zielonych umiejętnościach, takich jak odnawialne źródła energii czy zarządzanie środowiskiem.
- **Green Careers Framework** – inicjatywa mająca na celu ułatwienie osobom zainteresowanym zieloną gospodarką znalezienie odpowiednich ścieżek kariery.

Podobieństwa i różnice

W obu krajach zielone doradztwo zawodowe ma na celu przygotowanie społeczeństwa do zrównoważonego rozwoju gospodarki, jednak w Irlandii jest ono bardziej zintegrowane z



narodowymi strategiami zrównoważonego rozwoju oraz stanowi część szeroko zakrojonych działań na rzecz transformacji gospodarczej. W Polsce zielone doradztwo zawodowe koncentruje się na promowaniu konkretnych zielonych zawodów i sektorów, ale wciąż znajduje się na etapie rozwoju i dostosowywania do wymagań zmieniającego się rynku.

Zielone doradztwo zawodowe odgrywa kluczową rolę w przygotowaniu społeczeństwa do zmian wynikających z transformacji ekologicznej i zrównoważonego rozwoju. Jego głównym celem jest wspieranie pracowników i osób poszukujących pracy w rozwijaniu umiejętności niezbędnych do pracy w sektorach gospodarki przyjaznych dla środowiska, takich jak energia odnawialna, recykling, zarządzanie zasobami czy budownictwo zrównoważone.

Znaczenie zielonego doradztwa zawodowego:

1. **Wsparcie transformacji ekologicznej:** Zielone doradztwo pomaga pracownikom i organizacjom dostosować się do dynamicznie zmieniających się wymagań rynku pracy, szczególnie w kontekście rosnącej potrzeby ograniczenia emisji gazów cieplarnianych oraz zarządzania zasobami naturalnymi w sposób zrównoważony.
2. **Tworzenie zielonych miejsc pracy:** Dzięki promowaniu zawodów związanych z ochroną środowiska, zielone doradztwo zawodowe pomaga tworzyć nowe, zrównoważone miejsca pracy, które sprzyjają zarówno ochronie środowiska, jak i wzrostowi gospodarczemu.
3. **Podnoszenie kwalifikacji i rekwalifikacja:** Zielone doradztwo zawodowe ma na celu wsparcie całościowego uczenia się, co jest kluczowe w kontekście przejścia do zielonej gospodarki. Pomaga ono pracownikom nabywać nowe umiejętności, dostosowywać się do zmieniających się technologii i wymagań zawodowych, co jest istotne w branżach związanych z energią odnawialną czy zrównoważonym budownictwem.
4. **Zwiększenie konkurencyjności:** Wspierając rozwój umiejętności w zakresie zielonych technologii i zrównoważonego zarządzania, zielone doradztwo przyczynia się do wzrostu konkurencyjności zarówno pracowników, jak i firm, które inwestują w ekologiczną transformację.
5. **Ochrona środowiska i promowanie zrównoważonego rozwoju:** Zielone doradztwo zawodowe pomaga budować świadomość ekologiczną wśród pracowników i pracodawców, co przekłada się na lepsze zrozumienie zasad zrównoważonego rozwoju oraz wprowadzenie ich w życie w miejscu pracy.

W Polsce i w Europie zielone doradztwo zawodowe staje się coraz bardziej istotne, gdyż pozwala ono nie tylko na tworzenie nowych możliwości zawodowych, ale również na kształtowanie odpowiednich umiejętności niezbędnych w przyszłej gospodarce opartej na zrównoważonym rozwoju.

3. Kluczowe zagadnienia poruszane w trakcie szkolenia

Zrównoważony rozwój to koncepcja, która zakłada rozwój gospodarczy i społeczny w sposób, który zaspokaja potrzeby obecnego pokolenia, nie ograniczając możliwości przyszłych pokoleń do zaspokojenia ich własnych potrzeb. Oznacza to, że rozwój ten powinien być prowadzony z poszanowaniem zasobów naturalnych, z minimalizacją negatywnego wpływu na środowisko oraz z uwzględnieniem kwestii społecznych i ekonomicznych.

Zrównoważony rozwój opiera się na trzech filarach:

1. **Spółeczny** – rozwój społeczności z uwzględnieniem równości, dobrobytu i sprawiedliwości społecznej.



2. **Ekonomiczny** – rozwój gospodarki w sposób efektywny i zrównoważony, z minimalizacją marnotrawstwa zasobów.
3. **Środowiskowy** – ochrona i zarządzanie zasobami naturalnymi w taki sposób, aby zachować równowagę ekosystemów.

Ta koncepcja została sformalizowana podczas szczytu Ziemi w Rio de Janeiro w 1992 roku i jest podstawą wielu polityk międzynarodowych, w tym Agendy 2030 ONZ i Celów Zrównoważonego Rozwoju (SDGs).

Więcej informacji o zrównoważonym rozwoju można znaleźć na stronach poniższych instytucji:

1. **United Nations (ONZ) - Sustainable Development Goals (SDGs)**
Strona ONZ zawiera szczegółowe informacje na temat 17 Celów Zrównoważonego Rozwoju (SDGs), ich znaczenia oraz działań, które wspierają realizację tych celów.
Strona: <https://sdgs.un.org/>
2. **World Wildlife Fund (WWF)**
WWF oferuje szeroką gamę artykułów, raportów i zasobów dotyczących ochrony środowiska, bioróżnorodności oraz praktyk zrównoważonego rozwoju. Strona: <https://www.wwf.org/>
3. **World Resources Institute (WRI)**
Strona WRI zawiera wiele informacji i raportów dotyczących środowiska, zrównoważonego zarządzania zasobami, zmian klimatu i innych aspektów zrównoważonego rozwoju. Strona: <https://www.wri.org/>
4. **Greenpeace**
Strona Greenpeace oferuje szczegółowe informacje dotyczące zrównoważonego rozwoju, działań na rzecz klimatu oraz inicjatyw ekologicznych na całym świecie.
Strona: <https://www.greenpeace.org/>
5. **European Commission - Sustainable Development**
Strona Komisji Europejskiej dotycząca polityk zrównoważonego rozwoju w UE, działań na rzecz środowiska oraz strategii zrównoważonego wzrostu. Strona: <https://ec.europa.eu/sustainable-development/>

Te strony oferują kompleksowe zasoby na temat zrównoważonego rozwoju, zarówno w kontekście globalnym, jak i regionalnym.

Zielone kołnierzyki (ang. *green-collar workers*) to termin używany do opisania pracowników zaangażowanych w zawody związane z ochroną środowiska, zrównoważonym rozwojem, a także pracą w sektorach gospodarki wspierających ekologiczne praktyki. Pracownicy "zielonych kołnierzyków" są zazwyczaj zatrudnieni w takich branżach, jak energia odnawialna (np. energia słoneczna, wiatrowa), zarządzanie odpadami, recykling, ochrona środowiska, efektywność energetyczna oraz zrównoważone budownictwo.

Kluczowe cechy:

- **Ochrona i poprawa środowiska:** Praca osób w zielonych kołnierzykach bezpośrednio przyczynia się do ochrony ekosystemów, redukcji emisji gazów cieplarnianych, ograniczenia zużycia surowców naturalnych oraz promowania efektywności energetycznej.
- **Zrównoważony rozwój:** Zieloni kołnierzycy pracują nad rozwiązaniami mającymi na celu zapewnienie zrównoważonego rozwoju gospodarczego bez negatywnego wpływu na środowisko naturalne.



- **Nowe technologie:** Praca w tej dziedzinie często wymaga znajomości nowoczesnych technologii, takich jak odnawialne źródła energii, ekologiczne budownictwo czy innowacyjne metody recyklingu.

Przykładowe zawody w tej kategorii obejmują inżynierów ds. odnawialnych źródeł energii, specjalistów ds. zarządzania odpadami, pracowników zajmujących się ochroną przyrody oraz osoby wdrażające strategie zrównoważonego rozwoju w przedsiębiorstwach.

Zielone kołnierzyki odgrywają kluczową rolę w transformacji ekologicznej gospodarki i walce z kryzysem klimatycznym. Są nie tylko odpowiedzią na wyzwania środowiskowe, ale także tworzą nowe miejsca pracy, przyczyniając się do rozwoju gospodarki niskoemisyjnej.

Wzrost znaczenia zawodów "zielonych kołnierzyków" idzie w parze z politykami rządowymi i międzynarodowymi, które promują gospodarkę o obiegu zamkniętym i zrównoważony rozwój.

Zielone kwalifikacje to zestaw umiejętności, wiedzy i kompetencji, które są niezbędne do wspierania zielonej gospodarki i procesów zrównoważonego rozwoju. Obejmują one kwalifikacje związane z ochroną środowiska, efektywnością energetyczną, odnawialnymi źródłami energii, a także zrównoważonym zarządzaniem zasobami. Zielone kwalifikacje są kluczowe w zawodach, które promują ekologiczną produkcję, ograniczenie emisji CO₂, recykling, oraz inne działania mające na celu ochronę środowiska naturalnego.

Na poziomie europejskim i globalnym, zielone kwalifikacje są definiowane w kontekście transformacji gospodarki w bardziej zrównoważoną, z naciskiem na dekarbonizację, efektywność energetyczną oraz ochrona zasobów naturalnych. Organizacje takie jak Międzynarodowa Organizacja Pracy (ILO) oraz Unia Europejska podkreślają znaczenie tych kwalifikacji w procesie przekształcania rynków pracy, aby lepiej sprostać wyzwaniom związanym z klimatem i środowiskiem.

Przykładowe zielone kwalifikacje:

- Umiejętności związane z odnawialnymi źródłami energii (np. instalacja i konserwacja paneli fotowoltaicznych)
- Zarządzanie zasobami wodnymi i ich ochrona
- Efektywność energetyczna w budownictwie
- Zarządzanie odpadami i recykling
- Umiejętności związane z technologiami minimalizującymi emisję CO₂

Zielone kwalifikacje są coraz bardziej poszukiwane na rynku pracy w związku z rosnącymi wymaganiami dotyczącymi zrównoważonego rozwoju i zielonej transformacji gospodarki.

Więcej informacji można znaleźć na stronach takich jak:

- ILO - Green Jobs
- [European Environment Agency](#)

Zielone kompetencje (ang. *green skills*) to zestaw umiejętności, wiedzy i postaw, które są niezbędne do skutecznego funkcjonowania w gospodarce ukierunkowanej na zrównoważony rozwój oraz ochronę środowiska. Te kompetencje są kluczowe dla wspierania transformacji w kierunku zielonej gospodarki, w której priorytetem jest minimalizowanie negatywnego wpływu na środowisko naturalne oraz promowanie działań na rzecz ochrony zasobów naturalnych i klimatu.

Kluczowe cechy zielonych kompetencji:

1. **Zarządzanie zasobami:** Umiejętność efektywnego gospodarowania zasobami naturalnymi, takimi jak woda, energia czy surowce, w sposób minimalizujący ich marnowanie.



2. **Efektywność energetyczna:** Wiedza i umiejętności dotyczące oszczędzania energii, stosowania technologii efektywnych energetycznie oraz rozumienia zasad zrównoważonego wykorzystania energii.
3. **Odnawialne źródła energii:** Znajomość technologii i systemów związanych z produkcją i wykorzystaniem energii z odnawialnych źródeł, takich jak energia słoneczna, wiatrowa, geotermalna czy biomasa.
4. **Zrównoważone projektowanie i produkcja:** Umiejętność projektowania i produkowania produktów, które mają minimalny wpływ na środowisko, przy jednoczesnym uwzględnieniu całego cyklu życia produktu — od projektowania po utylizację.
5. **Gospodarka o obiegu zamkniętym:** Wiedza na temat recyklingu, ponownego wykorzystania materiałów oraz minimalizacji odpadów, co przyczynia się do stworzenia gospodarki opartej na zamkniętym obiegu zasobów.
6. **Prawo i regulacje środowiskowe:** Znajomość przepisów, regulacji oraz norm środowiskowych, które mają na celu ochronę zasobów naturalnych oraz ograniczenie emisji zanieczyszczeń.
7. **Postawy proekologiczne:** Umiejętność promowania i wdrażania działań proekologicznych w życiu codziennym, w pracy oraz na poziomie społecznym, w celu minimalizowania negatywnego wpływu na środowisko.

W dobie zmian klimatycznych i rosnącej presji na zrównoważony rozwój, zielone kompetencje są niezbędne w wielu sektorach gospodarki, takich jak energetyka, budownictwo, transport, rolnictwo czy przemysł. Pracownicy posiadający te umiejętności mogą efektywnie przyczyniać się do wprowadzania zmian ekologicznych w swoich miejscach pracy, a także w szerszym kontekście gospodarczym i społecznym.

Zielone kompetencje są także coraz bardziej pożądane przez pracodawców, którzy szukają pracowników zdolnych do wspierania działań na rzecz ekologii, efektywności energetycznej oraz gospodarki opartej na obiegu zamkniętym. Wdrażanie zielonych umiejętności jest kluczowym elementem budowania zrównoważonej przyszłości dla następnych pokoleń.

Więcej informacji o zielonych kompetencjach można znaleźć na stronach poniższych instytucji:

1. **Europejska Agencja Środowiskowa (EEA)**
Strona internetowa EEA oferuje szerokie zasoby na temat ochrony środowiska, w tym zielonych umiejętności i ich roli w przejściu na gospodarkę niskoemisyjną. Można tu znaleźć raporty, analizy oraz narzędzia dotyczące różnych aspektów zrównoważonego rozwoju i rynku pracy. Strona: www.eea.europa.eu
2. **Międzynarodowa Organizacja Pracy (ILO)**
ILO prowadzi programy związane z zieloną gospodarką i zielonymi miejscami pracy, publikując raporty i zasoby na temat kompetencji niezbędnych w gospodarce opartej na zrównoważonym rozwoju. Strona: www.ilo.org
3. **Cedefop – Europejskie Centrum Rozwoju Kształcenia Zawodowego**
Cedefop analizuje rynek pracy i kompetencje w kontekście zmian ekologicznych, oferując publikacje i badania dotyczące zielonych kompetencji w Unii Europejskiej. Strona: www.cedefop.europa.eu
4. **World Economic Forum (WEF)**
WEF regularnie publikuje raporty na temat przyszłości pracy, zielonych kompetencji oraz wyzwań, przed jakimi stoją gospodarki w kontekście zmian klimatycznych. Strona: www.weforum.org
5. **OECD – Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju**
OECD publikuje raporty dotyczące zielonych umiejętności i ich roli w transformacji



gospodarek państw członkowskich. Znajdziesz tu analizy i prognozy dotyczące rozwoju zielonej gospodarki i jej wpływu na rynek pracy. Strona: www.oecd.org

6. **Klasyfikacja zawodów, umiejętności i kwalifikacji**

Strona Komisji Europejskiej na której wydzielono określono zawody, umiejętności i kwalifikacje w zielonej gospodarce. Strona: www.esco.ec.europa.eu

Wszystkie te źródła zawierają aktualne informacje na temat zielonych kompetencji oraz ich roli w rozwoju gospodarki opartej na zrównoważonym rozwoju.

Zielone umiejętności to zestaw kompetencji, które są niezbędne do pracy w gospodarce przyjaznej środowisku i zrównoważonej, która dąży do ograniczenia negatywnego wpływu na środowisko oraz wspiera transformację w kierunku gospodarki niskoemisyjnej. Obejmują one umiejętności techniczne, społeczne oraz zarządzania, które są wymagane do pracy w sektorach związanych z ochroną środowiska, odnawialnymi źródłami energii, efektywnością energetyczną, gospodarowaniem odpadami oraz zrównoważonym rolnictwem.

Kluczowe aspekty zielonych umiejętności:

1. **Techniczne:** związane z obsługą technologii przyjaznych środowisku, np. instalacja paneli słonecznych, systemów wiatrowych, czy efektywnych energetycznie urządzeń.
2. **Zarządzanie zasobami:** umiejętności związane z oszczędzaniem surowców, efektywnym wykorzystaniem energii oraz minimalizacją odpadów.
3. **Zdolności adaptacyjne:** rozwijanie umiejętności przystosowywania się do zmian klimatycznych i stosowanie praktyk zrównoważonego rozwoju w różnych sektorach gospodarki.
4. **Umiejętności miękkie:** takie jak komunikacja, współpraca oraz rozwiązywanie problemów w kontekście wyzwań związanych ze zmianami środowiskowymi.

Zielone umiejętności są kluczowe dla zawodów w takich sektorach jak energetyka odnawialna, budownictwo ekologiczne, gospodarka wodna, rolnictwo ekologiczne, oraz recykling i gospodarka o obiegu zamkniętym. Wraz z postępującą transformacją gospodarczą, ich rola staje się coraz bardziej istotna na rynku pracy.

Więcej informacji o zielonych umiejętnościach można znaleźć na stronach poniższych instytucji:

1. **Europejska Agencja Środowiska (EEA):** Strona EEA zawiera wiele raportów i analiz dotyczących zielonych umiejętności oraz zrównoważonego rozwoju w Europie. Można tam znaleźć dane na temat transformacji gospodarczej w kierunku zielonej gospodarki oraz potrzeb związanych z rozwojem nowych umiejętności.
 - o [Strona EEA](#)
2. **International Labour Organization (ILO):** ILO oferuje szeroki zasób informacji na temat zielonych miejsc pracy i związanych z nimi kompetencji. Można znaleźć raporty dotyczące zapotrzebowania na zielone umiejętności w różnych sektorach gospodarki.
 - o ILO Green Jobs
3. **Eurostat:** Na tej stronie można znaleźć statystyki i raporty dotyczące zielonych miejsc pracy oraz zapotrzebowania na umiejętności związane z ochroną środowiska i zielonym rozwojem w Unii Europejskiej.
 - o [Eurostat Green Jobs](#)
4. **Cedefop:** Europejskie Centrum Rozwoju Kształcenia Zawodowego (Cedefop) oferuje raporty i analizy na temat umiejętności przyszłości, w tym zielonych umiejętności, w kontekście zmieniających się rynków pracy.
 - o [Cedefop - Green Skills](#)



5. **OECD - Skills for Green Jobs:** Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) oferuje liczne raporty i analizy na temat zielonych umiejętności, które są niezbędne w transformacji gospodarek w kierunku niskoemisyjnych.
 - o OECD Green Jobs
6. **Klasyfikacja zawodów, umiejętności i kwalifikacji**
Strona Komisji Europejskiej na której wydzielono określono zawody, umiejętności i kwalifikacje w zielonej gospodarce. Strona: www.esco.ec.europa.eu

Każda z tych stron oferuje bogaty zbiór zasobów, które mogą pomóc w zrozumieniu i rozwijaniu zielonych umiejętności w kontekście globalnych trendów i wymagań rynku pracy.



ROZDZIAŁ II CEL SZKOLENIA

1. Główne cele edukacyjne

Celem głównym szkolenia "Całozyciowe doradztwo zawodowe" jest wyposażenie uczestników w wiedzę i umiejętności niezbędne do skutecznego wspierania klientów na różnych etapach ich życia zawodowego. Szkolenie ma na celu przygotowanie doradców do pracy w zmieniających się warunkach rynku pracy oraz dostosowanie strategii doradczych do potrzeb osób w różnym wieku, sytuacji zawodowej i zróżnicowanych oczekiwaniach.

Cele szczegółowe szkolenia

- 1. Zwiększenie wiedzy na temat całozyciowego doradztwa zawodowego:**
 - o Przybliżenie uczestnikom koncepcji doradztwa zawodowego jako procesu wspierającego rozwój zawodowy przez całe życie.
 - o Omówienie najnowszych trendów i wyzwań związanych z doradztwem zawodowym oraz rynku pracy.
- 2. Rozwój umiejętności praktycznych w doradztwie zawodowym:**
 - o Ćwiczenie technik doradczych, takich jak wywiad, analiza potrzeb oraz planowanie ścieżki kariery.
 - o Nauka wykorzystywania narzędzi i metod wspierających doradztwo zawodowe, takich jak analizy rynku pracy, testy kompetencyjne, coaching kariery.
- 3. Dostosowanie strategii doradczych do różnych grup docelowych:**
 - o Uczenie się, jak dostosować metody doradcze do osób młodych, dorosłych oraz seniorów.
 - o Opracowanie strategii wspierania klientów z różnorodnym doświadczeniem zawodowym i poziomem wykształcenia.
- 4. Wzmacnianie kompetencji w zakresie zrównoważonego rozwoju zawodowego:**
 - o Promowanie podejścia uwzględniającego zrównoważony rozwój w doradztwie zawodowym, w tym zielone umiejętności i kompetencje.
 - o Uświadamianie uczestnikom znaczenia wspierania zrównoważonych karier zawodowych.
- 5. Zapewnienie uczestnikom narzędzi do samodzielnego rozwoju zawodowego i wspierania klientów w zmianie kariery:**
 - o Przekazanie wiedzy na temat technik i narzędzi służących do oceny kompetencji i luk umiejętnościowych.
 - o Nauka metod wspierających klientów w planowaniu długoterminowego rozwoju zawodowego oraz zmian w karierze.

Szkolenie ma na celu przygotowanie uczestników do efektywnego pełnienia roli doradców zawodowych, którzy potrafią reagować na zmieniające się potrzeby rynku pracy oraz wspierać klientów w różnych fazach ich rozwoju zawodowego

2. Wzmacnianie świadomości ekologicznej uczestników

Metody wzmacniania świadomości ekologicznej uczestników szkolenia "Całozyciowe doradztwo zawodowe" mogą obejmować różnorodne techniki dydaktyczne, które angażują uczestników i wspierają ich w lepszym zrozumieniu, jak ich działania mogą wpływać na środowisko. Oto kilka skutecznych metod:

1. Warsztaty i ćwiczenia praktyczne

- **Interaktywne warsztaty** mogą pomóc uczestnikom zrozumieć wpływ działalności zawodowej na środowisko oraz poznać strategie minimalizacji tego wpływu.



Przykładowe warsztaty mogą dotyczyć oszczędzania energii, redukcji odpadów, czy efektywnego zarządzania zasobami w biurze.

- **Gry symulacyjne** mogą przedstawiać scenariusze związane z decyzjami ekologicznymi w różnych kontekstach zawodowych. Dzięki symulacjom uczestnicy mogą zobaczyć, jakie efekty mają ich wybory na zrównoważony rozwój.

2. Włączenie tematów ekologicznych do studiów przypadków (case studies)

- Analiza konkretnych przykładów z różnych branż, gdzie wdrożono zielone praktyki, pomaga uczestnikom lepiej zrozumieć realne korzyści zrównoważonych działań. Studia przypadków mogą dotyczyć np. firm, które zredukowały zużycie energii lub wdrożyły gospodarkę obiegu zamkniętego.
- **Omówienie strategii przedsiębiorstw**, które osiągnęły sukces w integracji zielonych rozwiązań, pozwala zainspirować uczestników do wdrażania podobnych praktyk w swojej działalności.

3. Dyskusje grupowe i refleksja

- **Dyskusje w grupach** na temat globalnych wyzwań ekologicznych oraz roli zrównoważonego rozwoju w zawodach przyszłości mogą zwiększać świadomość uczestników na temat potrzeby wdrażania ekologicznych praktyk.
- **Refleksja nad własnymi nawykami** – zachęcanie uczestników do przemyślenia, jak ich osobiste nawyki, zarówno zawodowe, jak i codzienne, wpływają na środowisko, oraz co mogą zmienić, aby przyczynić się do ochrony środowiska.

4. E-learning i narzędzia online

- **Korzystanie z platform e-learningowych** może umożliwić uczestnikom dostęp do materiałów edukacyjnych dotyczących ekologii, które mogą być aktualizowane na bieżąco.
- **Interaktywne quizy** dotyczące ekologii, które sprawdzają wiedzę uczestników, mogą być pomocne w identyfikacji obszarów wymagających dalszego rozwoju.

5. Wizyty studyjne lub spotkania z ekspertami

- **Organizowanie wizyt w przedsiębiorstwach lub instytucjach**, które wdrażają praktyki zrównoważonego rozwoju, pozwala uczestnikom zobaczyć, jak te działania są realizowane w praktyce.
- **Zapraszanie ekspertów** z dziedziny ekologii lub zrównoważonego rozwoju, którzy mogą podzielić się swoją wiedzą i doświadczeniami.

6. Zielone wyzwania lub zadania do wykonania

- **Indywidualne lub grupowe zadania** związane z wdrażaniem ekologicznych praktyk w swoim miejscu pracy lub domu mogą angażować uczestników w praktyczne działania, takie jak redukcja zużycia plastiku lub promowanie korzystania z odnawialnych źródeł energii.

Wykorzystanie tych metod podczas szkolenia "Całozyciowe doradztwo zawodowe" pomoże uczestnikom nie tylko zdobyć wiedzę na temat ekologii, ale również zastosować ją w praktyce, co przyczyni się do większego zaangażowania na rzecz zrównoważonego rozwoju.

4. Rozwijanie zielonych umiejętności w doradztwie zawodowym

Rozwijanie zielonych umiejętności w doradztwie zawodowym polega na uwzględnianiu zrównoważonego rozwoju i ekologicznych praktyk jako ważnych aspektów w planowaniu kariery. Zielone umiejętności to zdolności, które wspierają rozwój zielonej gospodarki, takie jak zarządzanie energią, zasobami naturalnymi czy wiedza o technologiach odnawialnych. Oto kilka sposobów na rozwijanie tych umiejętności:

1. Integracja tematyki zrównoważonego rozwoju w procesie doradczym



- Wprowadzanie tematów związanych z ochroną środowiska, gospodarowaniem zasobami i zieloną gospodarką podczas rozmów doradczych.
- Wskazywanie na znaczenie zielonych umiejętności w różnych zawodach i branżach, zwłaszcza w kontekście rosnącego zapotrzebowania na takie kompetencje na rynku pracy.

2. Szkolenia i warsztaty dla doradców

- Organizowanie szkoleń dla doradców zawodowych, aby zwiększyć ich wiedzę na temat zielonych umiejętności i sposobów ich wdrażania w doradztwie zawodowym.
- Udział doradców w konferencjach, kursach lub programach poświęconych zielonej gospodarce, zrównoważonemu rozwojowi oraz zmianom klimatycznym.

3. Rozwijanie umiejętności praktycznych u klientów

- Proponowanie klientom działań praktycznych, takich jak udział w projektach ekologicznych, wolontariacie na rzecz ochrony środowiska, czy zdobywanie certyfikatów związanych z zielonymi technologiami.
- Wspieranie klientów w zdobywaniu kwalifikacji związanych z zielonymi zawodami, np. poprzez kursy dotyczące odnawialnych źródeł energii, zarządzania odpadami czy eko-innowacji.

4. Wykorzystanie technologii i narzędzi e-learningowych

- Korzystanie z platform e-learningowych oferujących kursy i materiały dotyczące zielonych umiejętności i zrównoważonego rozwoju.
- Tworzenie zasobów edukacyjnych, które doradcy mogą udostępniać klientom, np. interaktywnych quizów, filmów edukacyjnych lub modułów online dotyczących zielonej gospodarki.

5. Promowanie zielonych karier i zawodów przyszłości

- Informowanie klientów o możliwościach kariery w sektorach związanych z ekologią, takich jak odnawialne źródła energii, gospodarka odpadami, czy ochrona środowiska.
- Analiza i doradztwo w zakresie branż rozwijających się w kontekście zielonych miejsc pracy, co może zwiększyć świadomość klientów na temat przyszłych trendów na rynku pracy.

6. Tworzenie partnerstw z organizacjami ekologicznymi

- Współpraca z firmami, organizacjami pozarządowymi i instytucjami edukacyjnymi, które promują zielone praktyki.
- Umożliwienie klientom udziału w praktykach zawodowych, stażach lub programach wolontariatu w organizacjach zajmujących się zrównoważonym rozwojem.

Rozwój zielonych umiejętności w doradztwie zawodowym przyczynia się do przygotowania pracowników na zmieniające się wymagania rynku pracy oraz wspiera realizację celów związanych z ekologią i zrównoważonym rozwojem.



ROZDZIAŁ III SPOSOBY I METODY PRACY ZAPLANOWANE PODCZAS SZKOLENIA

1. Formy szkolenia

Szkolenie "Całozyciowe doradztwo zawodowe" może być realizowane w różnych formach, aby jak najlepiej dopasować się do potrzeb uczestników i zapewnić efektywność nauki. Oto przykładowe formy szkolenia, które mogą być zastosowane:

1. **Szkolenia stacjonarne** – Tradycyjne szkolenia w formie warsztatów i wykładów prowadzonych w siedzibie organizacji lub w wyznaczonym miejscu. Ta forma pozwala na bezpośredni kontakt z trenerem i innymi uczestnikami, co sprzyja wymianie doświadczeń oraz dyskusjom.
2. **Szkolenia online** – Kursy prowadzone za pomocą platform e-learningowych, wideokonferencji lub webinarów. Taka forma daje uczestnikom możliwość dostępu do materiałów w dowolnym miejscu i czasie, co jest szczególnie korzystne dla osób, które nie mogą uczestniczyć w szkoleniach stacjonarnych.
3. **Blended learning** – Połączenie szkoleń stacjonarnych z online. Uczestnicy mają okazję korzystać zarówno z bezpośrednich warsztatów, jak i materiałów dostępnych na platformie e-learningowej. Takie podejście umożliwia elastyczność nauki oraz pogłębianie wiedzy w dogodnym czasie.
4. **Warsztaty praktyczne** – Skupiają się na rozwiązywaniu rzeczywistych problemów zawodowych, rozwijaniu umiejętności miękkich oraz stosowaniu zdobytej wiedzy w praktyce. Uczestnicy mogą brać udział w symulacjach, grach decyzyjnych lub pracy projektowej.
5. **Mentoring i coaching** – Indywidualne sesje z doświadczonym mentorem lub coachem, które umożliwiają dostosowanie treści szkolenia do indywidualnych potrzeb uczestnika. Taka forma pozwala na bieżące rozwiązywanie problemów i rozwijanie umiejętności doradczych.
6. **Webinaria i seminaria** – Regularne, krótkie sesje tematyczne prowadzone online, skupiające się na aktualnych zagadnieniach związanych z doradztwem zawodowym i rynkiem pracy.
7. **Studia przypadków (case studies)** – Analiza rzeczywistych przykładów z życia zawodowego, pozwalająca na lepsze zrozumienie teorii i praktyki doradztwa.
8. **Programy rozwojowe** – Długoterminowe programy, które obejmują serię szkoleń, warsztatów i mentoringu, wspierając uczestników w rozwijaniu umiejętności i budowaniu ścieżki kariery.

Te różnorodne formy szkolenia pozwalają na elastyczne dopasowanie programu do potrzeb uczestników, zapewniając jednocześnie kompleksowy rozwój umiejętności w obszarze całozyciowego doradztwa zawodowego.

2. Metody pracy zaplanowane podczas szkolenia

Podczas szkolenia "Całozyciowe doradztwo zawodowe" można zastosować różnorodne metody pracy, które umożliwią uczestnikom aktywne uczestnictwo, lepsze zrozumienie treści oraz rozwijanie praktycznych umiejętności. Oto kilka przykładowych metod pracy, które można wykorzystać:

1. **Wykłady interaktywne** – Trener przedstawia kluczowe zagadnienia, angażując uczestników w dyskusje i zadawanie pytań. Dzięki temu metoda ta staje się bardziej interaktywna i angażująca.



2. **Warsztaty praktyczne** – Uczestnicy pracują nad rzeczywistymi lub symulowanymi przypadkami doradczymi, rozwijając umiejętności w analizie i rozwiązywaniu problemów zawodowych. Warsztaty mogą obejmować gry symulacyjne, analizy przypadków oraz ćwiczenia grupowe.
3. **Praca w grupach** – Uczestnicy dzielą się na małe zespoły, które współpracują nad wspólnymi zadaniami lub projektami. Taka forma pracy pozwala na rozwijanie umiejętności pracy zespołowej oraz wymianę doświadczeń.
4. **Coaching i mentoring** – Indywidualne sesje, które pozwalają uczestnikom na bardziej szczegółową analizę ich osobistych potrzeb rozwojowych i doradczych. Trenerzy mogą pełnić rolę mentorów, wspierając uczestników w rozwijaniu umiejętności doradczych.
5. **Studia przypadku (case studies)** – Analiza rzeczywistych przykładów z życia zawodowego umożliwia uczestnikom praktyczne zastosowanie teorii. Uczestnicy uczą się identyfikować problemy oraz opracowywać odpowiednie strategie doradcze.
6. **Dyskusje panelowe** – Zaproszenie ekspertów do udziału w panelach dyskusyjnych na temat wyzwań i przyszłości całonocnego doradztwa zawodowego. Uczestnicy mogą zadawać pytania i brać udział w dyskusji, co sprzyja poszerzaniu perspektyw.
7. **E-learning i blended learning** – Wykorzystanie platform e-learningowych do samodzielnej nauki, uzupełnione warsztatami stacjonarnymi. Taki hybrydowy model umożliwia elastyczne dostosowanie tempa nauki.
8. **Gry i symulacje** – Metoda ta angażuje uczestników w rozwiązywanie problemów w symulowanych warunkach zawodowych, co pozwala na rozwijanie umiejętności w realistycznych sytuacjach.
9. **Feedback i refleksja** – Regularne sesje podsumowujące, w których uczestnicy mogą dzielić się swoimi doświadczeniami i otrzymywać informacje zwrotne na temat postępów. Pomaga to w ciągłym doskonaleniu umiejętności.

Wybór odpowiednich metod pracy podczas szkolenia jest kluczowy dla zapewnienia uczestnikom wartościowego doświadczenia edukacyjnego oraz skutecznego rozwoju umiejętności w zakresie całonocnego doradztwa zawodowego.

3. Bloki tematyczne i czas realizacji szkolenia

LP	BLOKI TEMATYCZNE	GODZINY
1	Wprowadzenie do zrównoważonego rozwoju	2
2	Zielone umiejętności w pracy i w życiu codziennym	1
3	Zarządzanie zasobami w pracy i w życiu codziennym	1
4	Zielone technologie	1
5	Branże i zawody w zielonej gospodarce	1
6	Zarządzanie projektami ekologicznymi	1
7	Metody badania realizacji celu szkolenia	1
	Łącznie:	8



LP	PLAN NAUCZANIA	GODZINY
1	Wprowadzenie do zrównoważonego rozwoju	2
	<ul style="list-style-type: none">Definicja zrównoważonego rozwojuTeoria zrównoważonego rozwojuZnaczenie zrównoważonego rozwoju we współczesnym świecieGlobalne wyzwania ekologiczne	
2	Zielone umiejętności w pracy i w życiu codziennym	1
	<ul style="list-style-type: none">Definicja zielonych umiejętnościZielone umiejętności w życiu codziennymZielone umiejętności w pracyOszczędzanie energii i zasobów: case study	
3	Zarządzanie zasobami w pracy i w życiu codziennym	1
	<ul style="list-style-type: none">Zarządzanie zasobami w życiu codziennymZarządzanie zasobami w pracy	
4	Zielone technologie	1
	<ul style="list-style-type: none">Definicja zielonych technologiiNowoczesne technologie wspierające ekologięRozwój odnawialnych źródeł energii	
5	Branże i zawody w zielonej gospodarce	1
	<ul style="list-style-type: none">Gospodarka o obiegu zamkniętym i zrównoważona produkcjaZrównoważone zarządzanie wodąZrównoważone finanse i zielone inwestycjeBudownictwoTransport i mikromobilnośćZarządzanie odpadami	
6	Zarządzanie projektami ekologicznymi	1
	<ul style="list-style-type: none">Narzędzia do planowania i realizacji zielonych projektówTechniki do planowania i realizacji zielonych projektów	
7	Metody badania realizacji celu szkolenia	1
	<ul style="list-style-type: none">Ankieta ewaluacyjnaWywiad z uczestnikiem po zakończeniu szkolenia	
	Łącznie:	8



ROZDZIAŁ IV OPIS POSZCZEGÓLNYCH BLOKÓW TEMATYCZNYCH

1. Wprowadzenie do zrównoważonego rozwoju

Zielone kwalifikacje to zestaw umiejętności, wiedzy i kompetencji, które są niezbędne do wspierania zielonej gospodarki i procesów zrównoważonego rozwoju. Obejmują one kwalifikacje związane z ochroną środowiska, efektywnością energetyczną, odnawialnymi źródłami energii, a także zrównoważonym zarządzaniem zasobami. Zielone kwalifikacje są kluczowe w zawodach, które promują ekologiczną produkcję, ograniczenie emisji CO₂, recykling, oraz inne działania mające na celu ochronę środowiska naturalnego.

Teorie zrównoważonego rozwoju odnoszą się do różnych koncepcji i podejść, które kształtują zrozumienie tego, jak ludzkość może harmonijnie rozwijać się w ramach ograniczeń środowiskowych, społecznych i ekonomicznych. Główne teorie zrównoważonego rozwoju obejmują:

1. Teoria Potrójnego Wyniku (Triple Bottom Line - TBL):

Jest to jedna z kluczowych koncepcji zrównoważonego rozwoju, która opiera się na trzech filarach: **środowiskowym, społecznym i ekonomicznym**. Aby osiągnąć zrównoważony rozwój, konieczne jest znalezienie równowagi między tymi trzema obszarami, co oznacza, że rozwój gospodarczy nie może odbywać się kosztem degradacji środowiska ani negatywnych skutków społecznych.

- **Znaczenie:** Teoria ta pomaga przedsiębiorstwom, rządowi i organizacjom analizować swój wpływ w sposób całościowy, promując odpowiedzialne podejście do wzrostu gospodarczego.

2. Teoria Ekonomii Ekologicznej:

Ekonomia ekologiczna podkreśla ograniczenia biosfery i zwraca uwagę na to, że gospodarka musi działać w granicach zdolności planety do regeneracji zasobów naturalnych. Teoria ta krytykuje tradycyjne modele wzrostu gospodarczego, które ignorują koszty środowiskowe i sugeruje alternatywne podejścia do mierzenia postępu społecznego.

- **Znaczenie:** Przypomina o konieczności zmniejszenia presji na zasoby naturalne, promując bardziej zrównoważone modele produkcji i konsumpcji.

3. Teoria Zrównoważonego Konsumpcjonizmu:

Koncentruje się na zmianie nawyków konsumpcyjnych, aby ograniczyć wpływ człowieka na środowisko. Zakłada, że konsumpcja powinna być ekologicznie odpowiedzialna, a konsumenci świadomi wpływu swoich decyzji na środowisko.

- **Znaczenie:** Teoria ta ma szczególne znaczenie w kontekście globalnych problemów, takich jak zmiany klimatyczne i degradacja środowiska, promując bardziej ekologiczne style życia.

4. Teoria Sprawiedliwości Środowiskowej:

Zajmuje się nierównościami w dostępie do zasobów i ochrony środowiska. Według tej teorii, korzyści z rozwoju, jak i skutki degradacji środowiska, są nierównomiernie rozłożone, co prowadzi do marginalizacji niektórych grup społecznych.

- **Znaczenie:** Jest kluczowa w kontekście globalnych inicjatyw politycznych, które dążą do wyrównywania szans oraz sprawiedliwej redystrybucji zasobów.

5. Teoria Kapitału Naturalnego:

Zakłada, że zasoby naturalne, takie jak woda, powietrze, lasy, są formą kapitału, który ma kluczową rolę w funkcjonowaniu gospodarki. Teoria ta kładzie nacisk na konieczność zarządzania tym kapitałem w sposób zrównoważony, aby nie wyczerpać zasobów, z których korzystają przyszłe pokolenia.

- **Znaczenie:** Podkreśla długoterminową wartość zasobów naturalnych i konieczność ich ochrony jako podstawy do dalszego rozwoju gospodarczego.



Znaczenie zrównoważonego rozwoju dla współczesnego świata:

Zrównoważony rozwój ma ogromne znaczenie w kontekście globalnych wyzwań, takich jak zmiany klimatyczne, utrata bioróżnorodności, degradacja środowiska i nierówności społeczne. Oto kilka kluczowych powodów, dla których zrównoważony rozwój jest istotny:

1. **Ochrona środowiska:** Zrównoważony rozwój zapewnia ramy dla działań mających na celu ochronę ekosystemów i zasobów naturalnych, co jest kluczowe dla przetrwania przyszłych pokoleń.
2. **Sprawiedliwość społeczna:** Promuje równość i sprawiedliwość, zapewniając, że korzyści rozwoju są sprawiedliwie dzielone, a grupy marginalizowane mają dostęp do zasobów i możliwości rozwoju.
3. **Trwały rozwój gospodarczy:** Odpowiedzialne podejście do zasobów naturalnych i długoterminowego wzrostu gospodarczego jest kluczowe w zapobieganiu kryzysom gospodarczym wywołanym przez nadmierną eksploatację środowiska.
4. **Zmniejszenie ryzyka zmian klimatycznych:** Poprzez promowanie zrównoważonych praktyk, społeczeństwa mogą zmniejszyć emisję gazów cieplarnianych i spowolnić tempo zmian klimatycznych, co ma bezpośredni wpływ na zdrowie i dobrobyt ludzi.

Przykładowe strony z informacjami o zrównoważonym rozwoju:

- [United Nations Sustainable Development Goals](#)
- [World Resources Institute](#)
- OECD - Green Growth

Te teorie oraz ich praktyczne zastosowanie kształtują dzisiejsze podejście do zrównoważonego rozwoju, który stał się centralnym punktem działań politycznych, gospodarczych i społecznych na całym świecie.

Globalne wyzwania ekologiczne odnoszą się do problemów środowiskowych, które mają szeroki, często transgraniczny wpływ na ekosystemy, gospodarki i społeczeństwa. Te wyzwania są rezultatem zarówno działalności człowieka, jak i naturalnych procesów, które prowadzą do destabilizacji równowagi ekologicznej na Ziemi. Oto główne globalne wyzwania ekologiczne:

1. Zmiany klimatyczne:

Zmiany klimatu są jednym z najważniejszych wyzwań ekologicznych. Związane są z gwałtownym wzrostem emisji gazów cieplarnianych, takich jak dwutlenek węgla (CO₂) i metan (CH₄), które zatrzymują ciepło w atmosferze, prowadząc do globalnego ocieplenia. Efektem tego są rosnące temperatury, topnienie lodowców, podnoszenie poziomu mórz oraz nasilenie ekstremalnych zjawisk pogodowych, takich jak huragany, susze i powodzie. Skutki zmian klimatycznych zagrażają ekosystemom, bioróżnorodności oraz gospodarkom opartym na zasobach naturalnych.

2. Utrata bioróżnorodności:

Zanik gatunków roślin i zwierząt jest bezpośrednim wynikiem działalności człowieka, w tym niszczenia siedlisk, nadmiernej eksploatacji zasobów naturalnych, zanieczyszczeń i wprowadzenia gatunków inwazyjnych. Wiele ekosystemów, takich jak lasy deszczowe i rafy koralowe, znajduje się na skraju załamania, co prowadzi do drastycznego zmniejszenia liczby gatunków. Utrata bioróżnorodności ma negatywne skutki dla stabilności ekosystemów i ich zdolności do dostarczania usług ekosystemowych, takich jak czysta woda, żywność i powietrze.

3. Zanieczyszczenie powietrza i wody:

Zanieczyszczenie powietrza, w szczególności pyły zawieszone (PM_{2.5}, PM₁₀) oraz związki siarki i azotu, ma poważne konsekwencje zdrowotne dla milionów ludzi na całym świecie. Problem zanieczyszczenia wody obejmuje zarówno rzeki, jeziora, jak i oceany, które są skażone chemikaliami, plastikami i innymi odpadami, co negatywnie wpływa na życie wodne oraz



jakość wody pitnej. Globalny kryzys zanieczyszczeń wymaga ścisłej regulacji oraz wdrażania zaawansowanych technologii oczyszczania.

4. Deforestacja:

Wylesianie, zwłaszcza w tropikalnych regionach Amazonii, Afryki Środkowej i Azji Południowo-Wschodniej, stanowi kolejne kluczowe wyzwanie ekologiczne. Wycinanie lasów pod uprawy, pastwiska czy infrastrukturę powoduje nie tylko utratę siedlisk dla niezliczonych gatunków, ale również zaburza cykle wodne i zwiększa emisje CO₂ do atmosfery, co pogłębia zmiany klimatyczne.

5. Degradacja gleby i pustynnienie:

Nadmierna eksploatacja gleb, erozja oraz nieodpowiednie praktyki rolnicze prowadzą do degradacji gleb, co obniża ich produktywność. Pustynnienie dotyka regionów już narażonych na susze, takich jak Afryka Północna, Bliski Wschód i niektóre regiony Azji, co prowadzi do utraty ziemi uprawnej, przesiedleń ludności i konfliktów o zasoby.

6. Przełowienie:

Globalna nadmierna eksploatacja zasobów rybnych, spowodowana zarówno przez przemysłowe, jak i tradycyjne metody połowu, prowadzi do drastycznego spadku populacji ryb i degradacji ekosystemów morskich. Przełowienie zagraża bezpieczeństwu żywnościowemu wielu krajów oraz stabilności ekosystemów morskich.

7. Zarządzanie odpadami i plastikowe zanieczyszczenie:

Zarządzanie odpadami, w tym zanieczyszczenie plastikiem, jest globalnym problemem. Odpady plastikowe trafiają do oceanów, tworząc ogromne "plamy śmieci" na morzach, które zagrażają życiu morskemu i zdrowiu ludzkiemu. Problem ten wymaga rozwiązań na poziomie globalnym, takich jak recykling, ograniczenie produkcji jednorazowych plastików i wdrażanie technologii biodegradowalnych.

Znaczenie dla współczesnego świata:

Globalne wyzwania ekologiczne mają ogromny wpływ na przyszłość naszej planety. Stanowią zagrożenie dla zdrowia ludzkiego, bezpieczeństwa żywnościowego, gospodarek oraz stabilności politycznej. W związku z tym międzynarodowe organizacje, takie jak ONZ, OECD, a także rządy i sektor prywatny, kładą coraz większy nacisk na rozwój zrównoważonych strategii, które mają na celu złagodzenie skutków tych wyzwań. Globalne umowy, takie jak Porozumienie Paryskie, są przykładami inicjatyw mających na celu walkę z kryzysem klimatycznym i ochronę zasobów naturalnych.

Więcej informacji o globalnych wyzwaniach ekologicznych znajdziemy:

- [United Nations Climate Action](#)
- World Wildlife Fund - Environmental Issues
- [European Environment Agency](#)

Zrównoważony rozwój wpływa na rynek pracy i zatrudnienie w sposób wielowymiarowy, przynosząc zarówno nowe wyzwania, jak i szanse. Kluczowe aspekty, które łączą te dwa obszary, obejmują tworzenie zielonych miejsc pracy, rozwój nowych kompetencji i transformację tradycyjnych zawodów, co ma na celu wsparcie gospodarek w dążeniu do zrównoważonego wzrostu.

1. Tworzenie nowych miejsc pracy:

Zrównoważony rozwój prowadzi do wzrostu liczby tzw. zielonych miejsc pracy. Zawody te skupiają się na ochronie środowiska, dekarbonizacji gospodarki, efektywności energetycznej, odnawialnych źródłach energii i gospodarce obiegu zamkniętego. Według Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO), globalna zielona transformacja może stworzyć miliony nowych miejsc pracy do 2030 roku, szczególnie w sektorach takich jak energia odnawialna, budownictwo ekologiczne i transport publiczny.

2. Transformacja istniejących miejsc pracy:



Wraz z dążeniem do zrównoważonego rozwoju, wiele tradycyjnych zawodów podlega transformacji. Pracownicy muszą dostosowywać swoje umiejętności do nowych wymagań związanych z zielonymi technologiami. Na przykład w sektorze budowlanym wdrażane są nowe standardy ekologiczne, co zmusza pracowników do poznania bardziej efektywnych energetycznie technik i materiałów budowlanych.

3. Rozwój nowych kompetencji:

Przemiany na rynku pracy związane z zieloną gospodarką wymuszają rozwój nowych umiejętności, tzw. „zielonych umiejętności” (green skills). Obejmują one kompetencje techniczne związane z technologiami ekologicznymi, jak również umiejętności zarządzania i planowania działań w zgodzie z zasadami zrównoważonego rozwoju. Te umiejętności stają się kluczowe na każdym poziomie zatrudnienia – od pracowników fizycznych po specjalistów i menedżerów.

4. Przemiany w sektorach gospodarki:

Zrównoważony rozwój wywiera wpływ na różne sektory gospodarki, takie jak rolnictwo, energetyka, transport i produkcja. Sektory związane z odnawialnymi źródłami energii, takimi jak energia wiatrowa, słoneczna czy geotermalna, rozwijają się dynamicznie i stają się głównym źródłem zatrudnienia w wielu regionach. Przykładem jest wzrost liczby miejsc pracy w sektorze energii wiatrowej w Europie, który w 2020 roku zatrudniał ponad 300 tysięcy osób.

5. Zagrożenia dla rynku pracy:

Nie wszystkie zmiany związane z zieloną transformacją są pozytywne. Przejście na zrównoważony rozwój może prowadzić do likwidacji miejsc pracy w tradycyjnych, wysokoemisyjnych sektorach, takich jak przemysł węglowy czy produkcja ropy. Dlatego konieczne jest odpowiednie planowanie i wsparcie polityczne, aby łagodzić negatywne skutki tych zmian, np. poprzez programy reskillingu i upskillingu dla pracowników zagrożonych utratą pracy.

6. Zielone miejsca pracy a godność i równość:

Zielone miejsca pracy mają także na celu promowanie godnych warunków zatrudnienia, uwzględniając prawa pracowników, bezpieczne warunki pracy oraz sprawiedliwe wynagrodzenia. W krajach rozwijających się zrównoważony rozwój może przyczynić się do eliminacji ubóstwa poprzez stworzenie miejsc pracy związanych z rolnictwem ekologicznym czy energią odnawialną.

7. Przykłady dobrych praktyk:

- **Niemcy:** Dzięki polityce Energiewende (transformacja energetyczna) kraj ten stał się liderem w produkcji energii odnawialnej, co przyniosło tysiące nowych miejsc pracy w sektorze OZE.
- **Dania:** Silna pozycja tego kraju w branży turbin wiatrowych, która jest głównym źródłem zatrudnienia, jest przykładem, jak inwestycje w zieloną gospodarkę mogą rozwijać lokalny rynek pracy.

Więcej informacji o zrównoważonym rozwoju w kontekście rynku pracy znajdziemy:

- International Labour Organization (ILO)
- European Environment Agency (EEA)
- [Eurostat](#)

Przykłady dobrych praktyk na rynku pracy w kontekście zrównoważonego rozwoju w Polsce:

- **Programy OZE w sektorze energetycznym:** Polska intensywnie inwestuje w odnawialne źródła energii (OZE), co przekłada się na tworzenie nowych miejsc pracy w sektorze energii wiatrowej i słonecznej. Na przykład, w województwie pomorskim powstają farmy wiatrowe, które zatrudniają inżynierów ds. odnawialnych źródeł energii oraz techników zajmujących się instalacją i konserwacją turbin wiatrowych. Projekty takie jak te wspierają nie tylko zrównoważony rozwój, ale także rozwój regionalny i lokalny rynek pracy.



- **Program „Czyste Powietrze”**: Program rządowy, który ma na celu walkę ze smogiem poprzez modernizację systemów grzewczych i poprawę efektywności energetycznej budynków. Program tworzy miejsca pracy dla specjalistów od efektywności energetycznej, doradców ds. termomodernizacji, instalatorów systemów grzewczych oraz producentów nowoczesnych technologii grzewczych.
- **Gospodarka o obiegu zamkniętym (GOZ)**: Inicjatywy w Polsce promują rozwój gospodarki o obiegu zamkniętym. Przykładem jest działalność firm, takich jak **Żywiec Zdrój**, które promują recykling i zmniejszają ilość generowanych odpadów poprzez stosowanie materiałów nadających się do ponownego przetworzenia.

Przykłady dobrych praktyk na rynku pracy w kontekście zrównoważonego rozwoju w Irlandii:

- **Sektor energii wiatrowej**: Irlandia jest jednym z liderów w produkcji energii wiatrowej w Europie. Programy rządowe wspierają rozwój farm wiatrowych, tworząc miejsca pracy w takich dziedzinach jak inżynieria energetyczna, instalacja turbin oraz zarządzanie projektami OZE. Irlandzkie firmy energetyczne, takie jak **SSE Airtricity**, wdrażają polityki zrównoważonego rozwoju, tworząc nowe możliwości zatrudnienia.
- **Green Skills Action Plan**: Irlandia wprowadziła plan działania mający na celu rozwój zielonych umiejętności, który koncentruje się na rozwijaniu kompetencji w sektorach związanych z efektywnością energetyczną, transportem publicznym oraz OZE. Programy szkoleniowe oferowane przez organizacje takie jak **Skillnet Ireland** wspierają przekwalifikowanie pracowników na potrzeby zielonej gospodarki.
- **Inicjatywy „Green Enterprise”**: Programy wspierane przez **Enterprise Ireland** koncentrują się na wsparciu przedsiębiorstw w opracowywaniu i wdrażaniu zrównoważonych praktyk biznesowych. Obejmuje to szkolenia, wsparcie finansowe i doradztwo, które pomagają firmom działać bardziej ekologicznie i tworzyć miejsca pracy zgodne z ideą zrównoważonego rozwoju.

W obu krajach zrównoważony rozwój prowadzi do dynamicznych zmian na rynku pracy, stymulując tworzenie zielonych miejsc pracy i rozwój nowych umiejętności. Polska i Irlandia, poprzez swoje programy i inicjatywy, dążą do harmonijnego połączenia zrównoważonego rozwoju z rozwojem gospodarczym, co wspiera zarówno środowisko, jak i lokalne społeczności.

2. Zielone umiejętności w pracy i w życiu codziennym

Zielone umiejętności (ang. *green skills*) to kompetencje, które są niezbędne do wspierania zrównoważonego rozwoju, gospodarki o obiegu zamkniętym oraz redukcji wpływu działalności człowieka na środowisko. Zielone umiejętności mogą być stosowane w różnych sektorach, takich jak energia odnawialna, budownictwo ekologiczne, zarządzanie zasobami, transport niskoemisyjny oraz gospodarka odpadami.

Zielone umiejętności odnoszą się do zestawu kompetencji i zdolności, które umożliwiają pracownikom wspieranie ekologicznych działań oraz przyczynianie się do transformacji gospodarki w bardziej zrównoważoną. Obejmują zarówno techniczne, jak i miękkie kompetencje, które pozwalają pracownikom angażować się w procesy przyjazne środowisku.

Zielone umiejętności w życiu codziennym to zestaw praktyk i nawyków, które pozwalają jednostkom działać w sposób bardziej ekologiczny, przyczyniając się do ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju. Oto kilka przykładów zielonych umiejętności, które można stosować każdego dnia:



1. **Oszczędzanie energii:** Świadomość zużycia energii w domu i podejmowanie działań mających na celu jego ograniczenie. Przykłady obejmują gaszenie świateł, stosowanie energooszczędnych urządzeń oraz wyłączanie sprzętów z gniazdka, gdy nie są używane.
2. **Redukcja odpadów:** Znajomość zasad recyklingu i minimalizowanie ilości odpadów przez wybór produktów o minimalnym opakowaniu, unikanie jednorazowych przedmiotów oraz przetwarzanie odpadów organicznych (np. kompostowanie).
3. **Zrównoważony transport:** Korzystanie z alternatywnych środków transportu, takich jak rower, chodzenie pieszo, carpooling czy komunikacja publiczna, aby zmniejszyć emisję CO₂.
4. **Efektywne zarządzanie wodą:** Ograniczanie zużycia wody poprzez naprawianie nieszczelnych kranów, instalowanie oszczędnych urządzeń, takich jak perlator w kranie, oraz świadome użytkowanie wody, np. skracanie czasu kąpieli.
5. **Odpowiedzialna konsumpcja:** Wybieranie produktów ekologicznych, lokalnych i sezonowych, unikanie nadmiernego kupowania i stosowanie zasady „kupuj mniej, ale lepiej”. Obejmuje to również ograniczanie marnowania jedzenia poprzez planowanie posiłków i odpowiednie przechowywanie żywności.
6. **Zielone budownictwo i utrzymanie domu:** Korzystanie z ekologicznych materiałów budowlanych, instalacja systemów izolacyjnych w domu w celu zmniejszenia zużycia energii oraz używanie farb i materiałów wykończeniowych, które są przyjazne dla środowiska.
7. **Zrównoważona moda:** Kupowanie odzieży wykonanej z materiałów ekologicznych lub pochodzących z recyklingu oraz unikanie szybkiej mody (fast fashion) poprzez wybieranie ubrań o wysokiej jakości, które będą służyć dłużej.

Korzyści wynikające z zielonych umiejętności w codziennym życiu:

- Ograniczenie negatywnego wpływu na środowisko.
- Oszczędność pieniędzy dzięki niższemu zużyciu energii i wody.
- Lepsza jakość życia poprzez zdrowsze wybory konsumpcyjne.
- Zwiększenie świadomości ekologicznej i wpływu na innych, co może prowadzić do większych zmian społecznych.

Zielone umiejętności to nie tylko techniczne kompetencje, ale także świadome wybory i nawyki, które każdy może wdrażać, aby wspierać zrównoważony rozwój.

Zielone umiejętności w miejscu pracy odnoszą się do kompetencji, które pozwalają pracownikom i organizacjom działać w sposób przyjazny dla środowiska, wspierając zrównoważony rozwój i minimalizując negatywny wpływ na otoczenie naturalne. Wraz z rosnącym znaczeniem ekologii w biznesie, posiadanie takich umiejętności staje się coraz bardziej pożądane w wielu sektorach gospodarki.

Przykłady zielonych umiejętności w pracy:

1. **Efektywność energetyczna:**
 - Umiejętność identyfikowania obszarów w firmie, gdzie można oszczędzać energię.
 - Wdrażanie technologii i praktyk zmniejszających zużycie energii, takich jak oświetlenie LED czy systemy zarządzania energią.



2. **Zarządzanie odpadami:**
 - o Znajomość metod segregacji, recyklingu i utylizacji odpadów.
 - o Tworzenie strategii minimalizacji odpadów w procesach produkcyjnych i biurowych.
3. **Zrównoważone projektowanie i produkcja:**
 - o Projektowanie produktów z myślą o ich całym cyklu życia, uwzględniając recykling i minimalizację wpływu na środowisko.
 - o Wykorzystywanie materiałów przyjaznych dla środowiska.
4. **Odnawialne źródła energii:**
 - o Umiejętność instalacji, obsługi i konserwacji systemów OZE, takich jak panele słoneczne czy turbiny wiatrowe.
 - o Wiedza na temat integracji OZE z istniejącymi systemami energetycznymi.
5. **Zarządzanie zasobami wodnymi:**
 - o Implementacja technologii oszczędzających wodę.
 - o Monitorowanie zużycia wody i wprowadzanie praktyk redukujących jej marnotrawstwo.
6. **Znajomość regulacji środowiskowych:**
 - o Śledzenie i stosowanie się do lokalnych i międzynarodowych przepisów dotyczących ochrony środowiska.
 - o Przygotowywanie raportów środowiskowych i audytów ekologicznych.
7. **Eko-innowacje:**
 - o Tworzenie i wdrażanie nowych rozwiązań technologicznych, które są bardziej przyjazne dla środowiska.
 - o Promowanie kultury innowacyjności w organizacji w kontekście zrównoważonego rozwoju.
8. **Zielone zamówienia i łańcuch dostaw:**
 - o Wybieranie dostawców i produktów na podstawie ich praktyk ekologicznych.
 - o Monitorowanie i optymalizacja łańcucha dostaw pod kątem zrównoważonego rozwoju.
9. **Edukacja i komunikacja ekologiczna:**
 - o Szkolenie współpracowników w zakresie praktyk przyjaznych dla środowiska.
 - o Promowanie świadomości ekologicznej wśród klientów i partnerów biznesowych.
10. **Zarządzanie środowiskowe:**
 - o Implementacja systemów zarządzania środowiskowego, takich jak ISO 14001.
 - o Ciągłe doskonalenie procesów w celu redukcji negatywnego wpływu na środowisko.

Znaczenie zielonych umiejętności w pracy:

- **Konkurencyjność rynkowa:** Firmy stosujące zielone praktyki są postrzegane jako nowoczesne i odpowiedzialne, co może przyciągać klientów i inwestorów.
- **Redukcja kosztów:** Efektywne zarządzanie zasobami i energią prowadzi do obniżenia kosztów operacyjnych.
- **Zgodność z regulacjami:** Przestrzeganie przepisów środowiskowych minimalizuje ryzyko kar i sankcji.
- **Budowanie pozytywnego wizerunku:** Działania proekologiczne wzmacniają reputację firmy w oczach klientów, pracowników i społeczności lokalnej.



- **Przyciąganie talentów:** Coraz więcej pracowników szuka pracodawców, którzy dbają o środowisko i społeczność.

Sektory, w których zielone umiejętności są szczególnie ważne:

- **Energetyka odnawialna:** Instalacja i konserwacja systemów OZE.
- **Budownictwo ekologiczne:** Projektowanie i budowa budynków energooszczędnych.
- **Transport:** Rozwój i obsługa pojazdów elektrycznych oraz infrastruktury dla nich.
- **Rolnictwo ekologiczne:** Praktyki uprawy i hodowli minimalizujące wpływ na środowisko.
- **Przemysł produkcyjny:** Optymalizacja procesów w celu redukcji emisji i odpadów.

Jak rozwijać zielone umiejętności w pracy:

1. **Szkolenia i kursy:**
 - Uczestnictwo w programach edukacyjnych dotyczących zrównoważonego rozwoju.
 - Zdobywanie certyfikatów potwierdzających kompetencje ekologiczne.
2. **Uczestnictwo w projektach ekologicznych:**
 - Angażowanie się w inicjatywy wewnątrz firmy, takie jak programy redukcji odpadów czy oszczędzania energii.
3. **Śledzenie trendów i regulacji:**
 - Bycie na bieżąco z najnowszymi technologiami i przepisami związanymi z ochroną środowiska.
4. **Współpraca międzysektorowa:**
 - Wymiana doświadczeń i najlepszych praktyk z innymi profesjonalistami w branży.

Zielone umiejętności w pracy są kluczowe w dobie globalnych wyzwań środowiskowych. Pozwalają one nie tylko na ochronę środowiska, ale także przynoszą korzyści ekonomiczne i społeczne dla firm i pracowników. Inwestowanie w rozwój tych kompetencji jest inwestycją w przyszłość organizacji i planety.

Oszczędzanie energii i zasobów to kluczowy element zrównoważonego rozwoju, polegający na zmniejszeniu zużycia energii oraz lepszym zarządzaniu dostępnymi zasobami w celu minimalizacji negatywnego wpływu na środowisko. Działania w tym zakresie obejmują wdrażanie energooszczędnych technologii, poprawę efektywności procesów i zmniejszenie strat zasobów.

Case Study: IKEA – Oszczędzanie energii i zasobów w praktyce

IKEA jest znanym przykładem firmy, która wprowadziła kompleksowe działania związane z oszczędzaniem energii i zasobów w celu osiągnięcia swoich celów zrównoważonego rozwoju.

1. **Efektywność energetyczna i odnawialne źródła energii:** IKEA postawiła sobie za cel wykorzystanie odnawialnych źródeł energii w 100% swoich operacjach. W ramach tego zobowiązania, firma zainwestowała w farmy wiatrowe i panele fotowoltaiczne, które generują energię elektryczną dla ich sklepów i centrów dystrybucyjnych. Dzięki temu IKEA produkuje więcej energii odnawialnej, niż zużywa w swoich operacjach.



2. **Zarządzanie zasobami i recykling:** Firma wprowadziła program recyklingu produktów oraz materiałów, takich jak plastik, szkło i metal. IKEA dąży również do projektowania swoich produktów w sposób umożliwiający łatwy recykling lub ponowne użycie, minimalizując ilość odpadów trafiających na wysypiska. Przykładem jest produkcja mebli z materiałów pochodzących z recyklingu.
3. **Zrównoważone materiały:** IKEA zobowiązała się do używania tylko zrównoważonych materiałów, takich jak drewno z certyfikatem FSC (Forest Stewardship Council) oraz bawełna pochodząca z odpowiedzialnych źródeł. Firma dąży do zamknięcia obiegu materiałów poprzez tworzenie produktów z surowców odnawialnych lub pochodzących z recyklingu.

Efekty działań IKEA: Dzięki tym działaniom, IKEA zmniejszyła zużycie energii w swoich operacjach oraz zredukowała emisję CO₂. Firma stała się liderem w zakresie zrównoważonego rozwoju, a jej inicjatywy stanowią wzór do naśladowania dla innych przedsiębiorstw na świecie.

Znaczenie oszczędzania energii i zasobów: Takie działania przyczyniają się do zmniejszenia kosztów operacyjnych, poprawy wizerunku firmy oraz zwiększenia konkurencyjności na rynku. W kontekście globalnych wyzwań ekologicznych, oszczędzanie zasobów i energii to konieczność dla firm chcących działać zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju.

Przykład IKEA pokazuje, jak strategiczne podejście do zarządzania energią i zasobami może przynieść korzyści zarówno dla środowiska, jak i dla przedsiębiorstwa.

3. Zarządzanie zasobami w pracy i w domu

Zarządzanie zasobami w kontekście zielonej gospodarki odnosi się do strategii i działań, które mają na celu efektywne wykorzystanie zasobów naturalnych, minimalizację odpadów oraz redukcję negatywnego wpływu na środowisko. Kluczową zasadą jest zrównoważony rozwój, który zapewnia, że zasoby są używane w sposób odpowiedzialny i odnawialny, aby spełniać potrzeby obecnych pokoleń, nie narażając przyszłych na deficyty.

W **zielonej gospodarce** zarządzanie zasobami oznacza:

1. **Efektywne wykorzystanie surowców:** Obejmuje zmniejszenie zużycia materiałów oraz poprawę wydajności procesów produkcyjnych, tak aby minimalizować marnotrawstwo surowców. Ważnym elementem jest stosowanie technologii energooszczędnych i odnawialnych źródeł energii.
2. **Odzysk i recykling:** Stawia się nacisk na zamknięty obieg gospodarki (gospodarkę o obiegu zamkniętym), w której produkty i materiały są wielokrotnie wykorzystywane. Procesy odzysku i recyklingu pomagają w redukcji ilości odpadów trafiających na składowiska oraz oszczędzają surowce pierwotne.
3. **Zrównoważone pozyskiwanie zasobów:** Oznacza to, że pozyskiwanie surowców, takich jak drewno, woda czy minerały, odbywa się w sposób, który minimalizuje negatywny wpływ na ekosystemy i bioróżnorodność, np. poprzez certyfikację ekologiczną.
4. **Innowacje technologiczne:** Nowe technologie mogą wspierać zarządzanie zasobami poprzez rozwój materiałów biodegradowalnych, efektywniejsze metody produkcji oraz systemy zarządzania energią.

Zarządzanie zasobami w zielonej gospodarce jest kluczowe dla osiągnięcia celów związanych z ochroną klimatu, zmniejszeniem emisji gazów cieplarnianych oraz promowaniem zrównoważonych praktyk biznesowych.



Strategia minimalizacji odpadów odnosi się do podejścia mającego na celu redukcję ilości odpadów generowanych na różnych etapach cyklu życia produktów i usług. Strategia ta jest kluczowym elementem gospodarki o obiegu zamkniętym i zrównoważonego rozwoju. Oto kilka głównych zasad oraz praktyk, które wchodzą w skład strategii minimalizacji odpadów:

1. Zapobieganie powstawaniu odpadów

- **Projektowanie produktów** w taki sposób, aby generowały jak najmniej odpadów oraz były łatwe do ponownego użycia, naprawy lub recyklingu. Przykłady to zmniejszenie ilości opakowań lub tworzenie produktów modułowych, które można łatwo naprawić.
- **Optymalizacja procesów produkcyjnych**, aby zmniejszyć zużycie materiałów i energii. Oznacza to stosowanie technologii, które minimalizują straty materiałów.

2. Ponowne wykorzystanie (reuse)

- **Promowanie wielokrotnego użytku produktów i materiałów**, na przykład przez sprzedaż rzeczy używanych, wynajem produktów zamiast ich zakupu lub stosowanie opakowań wielokrotnego użytku.
- **Naprawa i modernizacja sprzętu** zamiast jego wymiany na nowe, co pozwala na wydłużenie cyklu życia produktów.

3. Recykling

- **Selektywna zbiórka odpadów**, umożliwiająca odzysk materiałów, które mogą być przetwarzane na nowe produkty. Obejmuje to recykling papieru, metali, szkła, tworzyw sztucznych oraz odpadów organicznych.
- **Stworzenie systemów zamkniętego obiegu**, w których odpady jednego procesu produkcyjnego stają się surowcem dla innego.

4. Minimalizacja opakowań

- **Zredukowanie ilości materiałów opakowaniowych** stosowanych w produktach poprzez projektowanie bardziej efektywnych opakowań oraz stosowanie materiałów biodegradowalnych.
- **Wdrażanie opakowań wielokrotnego użytku**, takich jak butelki zwrotne czy torby wielokrotnego użytku.

5. Innowacyjne technologie i procesy

- **Stosowanie nowych technologii** do przetwarzania odpadów i odzyskiwania surowców w bardziej efektywny sposób. Przykładem może być zastosowanie technologii przetwarzania termicznego dla odpadów, które nie nadają się do recyklingu.
- **Zastosowanie biotechnologii** do przetwarzania odpadów organicznych na biogaz lub kompost.

6. Edukacja i świadomość społeczna

- **Kampanie edukacyjne** mające na celu zwiększenie świadomości na temat korzyści z minimalizacji odpadów oraz praktycznych sposobów ich wdrażania.
- **Wspieranie działań społecznościowych**, takich jak akcje sprzątania czy warsztaty dotyczące zero waste.

Efektywne gospodarowanie energią i wodą odnosi się do optymalizacji sposobu ich zużycia, aby zmniejszyć negatywny wpływ na środowisko, obniżyć koszty oraz zwiększyć dostępność tych zasobów dla przyszłych pokoleń. Obejmuje to działania, technologie i strategie mające na celu ograniczenie zużycia energii oraz oszczędność wody w różnych sektorach, takich jak przemysł, gospodarstwa domowe, rolnictwo oraz sektor usługowy.

1. Efektywne gospodarowanie energią

- **Zastosowanie energooszczędnych technologii:** Korzystanie z urządzeń o wysokiej efektywności energetycznej, takich jak żarówki LED, energooszczędne klimatyzatory czy sprzęt AGD, pozwala na znaczne obniżenie zużycia energii.



- **Automatyzacja i inteligentne systemy zarządzania:** Wykorzystanie systemów automatyki budynkowej (BMS) oraz inteligentnych liczników umożliwia monitorowanie i kontrolowanie zużycia energii, dostosowując oświetlenie, ogrzewanie lub klimatyzację do rzeczywistych potrzeb.
- **Wykorzystanie odnawialnych źródeł energii:** Instalacja paneli fotowoltaicznych, turbin wiatrowych lub pomp ciepła pozwala na produkcję energii w sposób zrównoważony i niezależny od tradycyjnych źródeł.

2. Efektywne gospodarowanie wodą

- **Redukcja strat wody:** Naprawa przecieków w instalacjach wodnych, używanie urządzeń ograniczających przepływ (np. aeratory) oraz instalacja liczników wody pozwalają na efektywne zarządzanie zużyciem.
- **Wykorzystanie wody szarej i deszczówki:** Recykling wody szarej (zużytej w gospodarstwach domowych) oraz zbieranie wody deszczowej mogą służyć do nawadniania ogrodów, spłukiwania toalet czy mycia podłóg.
- **Optymalizacja nawadniania w rolnictwie:** Systemy nawadniania kropelkowego i precyzyjnego dostarczania wody zmniejszają jej zużycie w porównaniu z tradycyjnymi metodami.

3. Przykłady dobrych praktyk

- **Budynki pasywne:** Są to budynki zaprojektowane tak, aby zużywały minimalną ilość energii dzięki odpowiedniej izolacji, wentylacji oraz wykorzystaniu energii słonecznej.
- **Systemy odzysku ciepła:** W zakładach przemysłowych i budynkach można stosować systemy odzysku ciepła, które wykorzystują ciepło odpadowe do ogrzewania pomieszczeń lub wody.

Efektywne zarządzanie energią i wodą jest kluczowe dla zrównoważonego rozwoju, ponieważ prowadzi do zmniejszenia emisji gazów cieplarnianych, oszczędności zasobów naturalnych i obniżenia kosztów operacyjnych.

Zarządzanie zasobami w życiu codziennym odnosi się do świadomego i odpowiedzialnego korzystania z dostępnych zasobów naturalnych, takich jak energia, woda, materiały, czy odpady, w celu minimalizowania negatywnego wpływu na środowisko oraz zapewnienia zrównoważonego rozwoju. W praktyce można to realizować poprzez różnorodne działania, które ograniczają zużycie zasobów, zmniejszają ilość odpadów i promują zrównoważone nawyki.

Przykłady zarządzania zasobami w życiu codziennym:

1. **Oszczędzanie energii:**
 - Wyłączanie świateł i urządzeń elektrycznych, gdy nie są używane.
 - Stosowanie energooszczędnych urządzeń, takich jak żarówki LED czy sprzęt AGD o klasie energetycznej A++.
 - Wykorzystanie naturalnego światła w ciągu dnia oraz korzystanie z izolacji termicznej w celu zmniejszenia potrzeb grzewczych.
2. **Oszczędzanie wody:**
 - Skrócenie czasu kąpieli oraz zakręcanie kranu podczas mycia zębów.
 - Instalacja urządzeń ograniczających przepływ wody, np. aeratorów na kranach.
 - Zbieranie wody deszczowej do podlewania ogrodu lub używanie wody szarej do celów gospodarczych.
3. **Redukcja, ponowne wykorzystanie i recykling:**
 - Unikanie jednorazowych produktów i preferowanie tych, które można użyć wielokrotnie.
 - Segregacja odpadów oraz dbanie o to, aby trafiały do odpowiednich pojemników na recykling.



- Naprawa uszkodzonych przedmiotów zamiast ich wyrzucania oraz korzystanie z przedmiotów z drugiej ręki.
- 4. **Zrównoważone zakupy:**
 - Wybieranie produktów lokalnych i sezonowych, co ogranicza emisję CO2 związaną z transportem.
 - Unikanie nadmiernych opakowań oraz wybieranie produktów ekologicznych.
 - Stosowanie zasady "mniej znaczy więcej" – kupowanie tylko tego, co jest naprawdę potrzebne.
- 5. **Efektywne gospodarowanie odpadami:**
 - Kompostowanie odpadów organicznych, co redukuje ilość odpadów na wysypiskach.
 - Rezygnacja z plastiku jednorazowego użytku na rzecz materiałów biodegradowalnych lub wielokrotnego użytku.
 - Używanie opakowań wielokrotnego użytku, takich jak szklane słoiki czy torby materiałowe.
- 6. **Transport:**
 - Wybór transportu publicznego, roweru lub chodzenia pieszo zamiast jazdy samochodem.
 - Korzystanie z samochodów o niskiej emisji spalin lub pojazdów elektrycznych.
 - Planowanie podróży w sposób optymalizujący zużycie paliwa.

Zarządzanie zasobami w życiu codziennym przyczynia się do ochrony środowiska, oszczędności finansowych oraz lepszej jakości życia. Promowanie zrównoważonych nawyków oraz świadome podejście do korzystania z zasobów to kluczowe elementy dążenia do zrównoważonego rozwoju.

Zarządzanie zasobami w pracy odnosi się do odpowiedzialnego i efektywnego wykorzystywania dostępnych zasobów, takich jak energia, woda, materiały biurowe, czy zasoby ludzkie, aby ograniczyć negatywny wpływ na środowisko oraz zoptymalizować koszty operacyjne. Obejmuje działania, które mają na celu redukcję zużycia zasobów, minimalizację odpadów oraz promowanie zrównoważonych praktyk w miejscu pracy.

Przykłady zarządzania zasobami w pracy:

1. **Efektywne zarządzanie energią:**
 - Wdrażanie systemów automatycznego oświetlenia, które wyłączają się, gdy pomieszczenia są puste.
 - Używanie energooszczędnego sprzętu biurowego, takiego jak komputery i drukarki o niskim zużyciu energii.
 - Zmiana ustawień klimatyzacji i ogrzewania w celu zoptymalizowania zużycia energii, np. obniżenie temperatury ogrzewania poza godzinami pracy.
2. **Oszczędność wody:**
 - Instalowanie urządzeń ograniczających przepływ wody, takich jak aeratory na kranach i spłuczki z możliwością regulacji.
 - Regularne przeglądy instalacji wodnych w celu wykrycia i naprawy ewentualnych wycieków.
 - Zachęcanie pracowników do świadomego korzystania z zasobów wodnych poprzez kampanie informacyjne.
3. **Redukcja odpadów:**
 - Segregacja odpadów i recykling materiałów, takich jak papier, plastik i szkło.
 - Wykorzystanie papieru z recyklingu oraz drukowanie dwustronne w celu ograniczenia zużycia papieru.



- Stosowanie zasady "zero waste" – unikanie produktów jednorazowego użytku na rzecz opakowań wielorazowych.
- 4. **Optymalizacja materiałów biurowych:**
 - Zakup materiałów o niskim wpływie na środowisko, np. biodegradowalnych lub z recyklingu.
 - Wdrażanie polityki oszczędnego korzystania z materiałów biurowych, takich jak długopisy, notesy czy tonery do drukarek.
 - Recykling starych urządzeń elektronicznych zgodnie z zasadami odpowiedzialnej utylizacji e-odpadów.
- 5. **Zrównoważone praktyki transportowe:**
 - Zachęcanie do korzystania z transportu publicznego, rowerów lub carpoolingu.
 - Wdrożenie polityki pracy zdalnej lub elastycznych godzin pracy w celu redukcji emisji związanych z dojazdami.
 - Inwestowanie w flotę pojazdów elektrycznych lub hybrydowych.
- 6. **Zarządzanie zasobami ludzkimi:**
 - Promowanie kultury zrównoważonego rozwoju wśród pracowników poprzez szkolenia i kampanie informacyjne.
 - Zachęcanie do aktywnego udziału w inicjatywach ekologicznych w firmie, np. wolontariacie na rzecz środowiska.
 - Wdrażanie programów poprawy dobrostanu pracowników, takich jak ergonomiczne stanowiska pracy czy polityki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym.

Dzięki odpowiedzialnemu zarządzaniu zasobami w pracy, organizacje mogą nie tylko zmniejszyć swój ślad węglowy, ale również obniżyć koszty operacyjne, poprawić efektywność oraz zyskać reputację jako firmy dbającej o środowisko i zrównoważony rozwój.

4. Zielone technologie

Zielone technologie to technologie, które zostały opracowane w celu ograniczenia negatywnego wpływu na środowisko naturalne, wspierania zrównoważonego rozwoju i promowania efektywnego wykorzystania zasobów. Są one częścią zielonej gospodarki, której celem jest minimalizacja zanieczyszczeń, emisji gazów cieplarnianych oraz zużycia energii i wody, przy jednoczesnym promowaniu odnawialnych źródeł energii oraz odpowiedzialnego zarządzania zasobami naturalnymi.

Charakterystyka zielonych technologii:

- **Efektywność energetyczna:** technologie, które zwiększają wydajność energetyczną, np. oświetlenie LED, nowoczesne izolacje budynków czy energooszczędne urządzenia.
- **Odnawialne źródła energii:** wykorzystanie naturalnych, niewyczerpywalnych zasobów, takich jak energia słoneczna, wiatrowa, geotermalna czy biomasa.
- **Zarządzanie odpadami:** technologie wspierające recykling, ponowne wykorzystanie materiałów oraz redukcję odpadów, np. kompostowanie, technologie do przetwarzania plastiku.
- **Redukcja emisji gazów cieplarnianych:** technologie pozwalające na obniżenie emisji CO₂, takie jak filtry przemysłowe czy pojazdy elektryczne.
- **Ochrona wody i gospodarka wodna:** technologie oszczędzające wodę lub oczyszczające ją, jak systemy zbierania deszczówki czy nowoczesne oczyszczalnie ścieków.
- **Zarządzanie zasobami naturalnymi:** technologie wspierające zrównoważoną eksploatację zasobów, jak systemy monitorowania jakości powietrza, gleby i wód.



Zielone technologie odgrywają kluczową rolę w dążeniu do zrównoważonego rozwoju, wspierając transformację w kierunku gospodarki niskoemisyjnej i efektywnie wykorzystującej zasoby.

Nowoczesne technologie wspierające ekologię mają na celu ograniczenie negatywnego wpływu na środowisko oraz promowanie zrównoważonego rozwoju. Oto kilka przykładów takich technologii:

1. Odnawialne Źródła Energii (OZE)

- **Fotowoltaika:** Wykorzystuje energię słoneczną do generowania energii elektrycznej. Panele słoneczne przekształcają światło słoneczne w energię, co pozwala zmniejszyć zużycie paliw kopalnych.
- **Turbiny Wiatrowe:** Zamieniają energię kinetyczną wiatru na energię elektryczną, co jest alternatywą dla tradycyjnych elektrowni.
- **Energia Geotermalna:** Wykorzystuje ciepło z wnętrza Ziemi do produkcji energii cieplnej i elektrycznej.

2. Technologie Efektywności Energetycznej

- **Oświetlenie LED:** Zużywa znacznie mniej energii niż tradycyjne żarówki, a jednocześnie ma dłuższą żywotność.
- **Inteligentne Systemy Zarządzania Energią:** Pozwalają na monitorowanie i optymalizację zużycia energii w budynkach, zmniejszając straty energii.

3. Pojazdy Elektryczne i Hybrydowe

- **Samochody Elektryczne (EV):** Redukują emisję spalin i mogą być ładowane za pomocą energii z OZE, co dodatkowo zmniejsza ich ślad węglowy.
- **Hybrydy Plug-in:** Łączą tradycyjny silnik spalinowy z silnikiem elektrycznym, co pozwala na bardziej efektywne zużycie paliwa.

4. Technologie Oczyszczania i Zarządzania Wodą

- **Systemy Oczyszczania Ścieków:** Nowoczesne technologie oczyszczania pozwalają na odzyskiwanie wody i ponowne jej wykorzystanie.
- **Zbieranie Deszczówki:** Innowacyjne systemy zbierania i magazynowania wody deszczowej mogą być stosowane w gospodarstwach domowych oraz na skalę przemysłową.

5. Gospodarka o Obiegu Zamkniętym

- **Recykling zaawansowany technologicznie:** Nowoczesne technologie pozwalają na przetwarzanie odpadów, które wcześniej były trudne do recyklingu, np. plastików mieszanych.
- **Druk 3D z materiałów odnawialnych:** Pozwala na produkcję przedmiotów z materiałów biodegradowalnych, zmniejszając ilość odpadów.

6. Rolnictwo Precyzyjne

- **Czujniki i Drony:** Umożliwiają monitorowanie stanu upraw i gleby, co pozwala na bardziej precyzyjne stosowanie nawozów i pestycydów.
- **Hydroponika i Aeroponika:** Alternatywne metody uprawy, które zużywają mniej wody i ziemi niż tradycyjne rolnictwo.

7. Zarządzanie Odpadami i Biodegradowalne Materiały

- **Bioplastiki:** Tworzywa sztuczne produkowane z odnawialnych źródeł, takich jak skrobia kukurydziana czy oleje roślinne, które rozkładają się szybciej niż tradycyjne plastiki.
- **Kompostowanie Zaawansowane:** Technologia pozwalająca na szybkie przekształcenie odpadów organicznych w użyteczny kompost.

Dzięki wdrażaniu nowoczesnych technologii ekologicznych możliwe jest zredukowanie negatywnego wpływu na środowisko, co jest kluczowe dla walki z globalnymi wyzwaniami ekologicznymi, takimi jak zmiany klimatyczne i zanieczyszczenie środowiska.



Rozwój odnawialnych źródeł energii (OZE) jest kluczowym elementem transformacji energetycznej na całym świecie. OZE obejmują technologie, które wykorzystują naturalne i odnawialne zasoby, takie jak słońce, wiatr, woda, biomasa oraz energia geotermalna, do produkcji energii elektrycznej i ciepłej.

Główne czynniki rozwoju OZE:

1. **Zmiany klimatyczne:** Rosnące zagrożenie związane ze zmianami klimatycznymi motywuje wiele krajów do ograniczenia emisji gazów cieplarnianych poprzez zwiększenie udziału OZE w miksie energetycznym. Energia ze źródeł odnawialnych jest bezemisyjna lub charakteryzuje się znacznie mniejszą emisją w porównaniu do paliw kopalnych.
2. **Spadające koszty technologii:** Koszty instalacji technologii OZE, takich jak panele fotowoltaiczne i turbiny wiatrowe, znacznie spadły w ostatnich latach. Postęp technologiczny oraz zwiększenie skali produkcji przyczyniają się do tego, że te technologie stają się coraz bardziej konkurencyjne w stosunku do tradycyjnych źródeł energii.
3. **Polityka i regulacje:** Wiele krajów wprowadza polityki i regulacje wspierające rozwój OZE, w tym systemy wsparcia finansowego, takie jak dopłaty do energii z OZE, kredyty podatkowe czy systemy handlu uprawnieniami do emisji. Unia Europejska, na przykład, zobowiązała się do osiągnięcia neutralności klimatycznej do 2050 roku, co wiąże się z intensywną promocją OZE.
4. **Zwiększona świadomość społeczna:** Rosnąca świadomość ekologiczna społeczeństwa sprzyja poparciu dla projektów związanych z OZE. Coraz więcej ludzi wybiera rozwiązania przyjazne dla środowiska, takie jak panele słoneczne na dachach budynków mieszkalnych.

Przykłady głównych technologii OZE:

- **Energia słoneczna:** Fotowoltaika (PV) wykorzystuje panele do przekształcania światła słonecznego w energię elektryczną. Termiczne systemy solarne mogą być używane do podgrzewania wody lub wspomagania systemów grzewczych.
- **Energia wiatrowa:** Wykorzystuje turbiny wiatrowe do generowania energii elektrycznej. Występuje w wersjach lądowych i morskich (offshore), przy czym farmy wiatrowe morskie zyskują na popularności ze względu na większą stabilność wiatru.
- **Energia wodna:** W tym przypadku energia z ruchu wody (np. wodospady, prądy morskie, fale) jest przekształcana na energię elektryczną w elektrowniach wodnych.
- **Biomasa i biogaz:** Wykorzystują organiczne materiały (np. drewno, odpady rolnicze, odchody zwierząt) do produkcji energii, poprzez spalanie lub fermentację beztlenową.
- **Energia geotermalna:** Wykorzystuje ciepło z wnętrza Ziemi do produkcji energii elektrycznej i ciepłej. Jest szczególnie efektywna w regionach o aktywności geotermalnej, takich jak Islandia.

Rozwój odnawialnych źródeł energii stanowi kluczowy element zrównoważonego rozwoju i pozwala na budowanie gospodarki niskoemisyjnej, bardziej odpornej na zmiany klimatyczne oraz mniej zależnej od paliw kopalnych.

Rozwój odnawialnych źródeł energii (OZE) w Polsce i Irlandii przedstawia różne podejścia oraz wyzwania związane z transformacją energetyczną, ale oba kraje konsekwentnie rozwijają swoje strategie, aby zwiększyć udział energii odnawialnej w swoim miksie energetycznym.

Przykłady dobrych praktyk w Polsce zakres odnawialnych źródeł energii:

Polska, z racji dużej zależności od węgla, stoi przed szczególnym wyzwaniem w zakresie przejścia na bardziej ekologiczne źródła energii. Jednak w ostatnich latach OZE stały się jednym z priorytetów polityki energetycznej kraju.

1. **Energia wiatrowa:** Polska jest jednym z liderów Europy Środkowo-Wschodniej pod względem zainstalowanej mocy wiatrowej na lądzie. Farmy wiatrowe na Bałtyku



(offshore) są również rozwijane jako ważny element przyszłej strategii energetycznej. Projekt "Baltic Power" jest przykładem inwestycji w farmy wiatrowe offshore, które mają przyczynić się do zwiększenia udziału energii odnawialnej.

2. **Energia słoneczna:** Fotowoltaika szybko zyskuje na popularności w Polsce. Zachęty rządowe, takie jak program "Mój Prąd", wspierają instalacje paneli słonecznych na dachach domów prywatnych i przedsiębiorstw. Wzrost mocy zainstalowanej z PV był znaczący w ostatnich latach.
3. **Biomasa i biogaz:** Polska posiada duży potencjał do rozwoju energii z biomasy i biogazu, szczególnie w regionach wiejskich. Wykorzystanie odpadów rolniczych oraz organicznych do produkcji energii wspiera rozwój lokalnych źródeł OZE.
4. **Wyzwania:** Polska mierzy się z barierami regulacyjnymi, takimi jak restrykcyjne przepisy dotyczące lokalizacji farm wiatrowych na lądzie (tzw. zasada 10H), które ograniczają rozwój nowych projektów. Ponadto, potrzebne są inwestycje w modernizację sieci energetycznych, aby sprostać rosnącemu zapotrzebowaniu na energię odnawialną.

Przykłady dobrych praktyk w Irlandii zakres odnawialnych źródeł energii:

Irlandia jest uznawana za lidera w dziedzinie energii odnawialnej w Europie, głównie dzięki sprzyjającym warunkom klimatycznym i geograficznym.

1. **Energia wiatrowa:** Irlandia ma duży potencjał wiatrowy, zarówno na lądzie, jak i na morzu. Kraj ten dąży do zwiększenia mocy zainstalowanej energii wiatrowej, a projekty morskich farm wiatrowych (offshore wind) są kluczowym elementem planu energetycznego. Inicjatywa „Offshore Renewable Energy Development Plan” ma na celu rozwój morskiej energii wiatrowej jako głównego źródła energii.
2. **Energia słoneczna:** Chociaż Irlandia jest mniej słonecznym krajem niż Polska, to jednak inwestycje w fotowoltaikę rosną, zwłaszcza w małych instalacjach na domach i budynkach komercyjnych.
3. **Hydroenergia i energia oceaniczna:** Irlandia bada również możliwości związane z energią pływów i fal morskich, co może stanowić dodatkowe źródło OZE, korzystając z jej rozległej linii brzegowej.
4. **Strategie polityczne:** Irlandia wprowadziła „National Energy and Climate Plan” na lata 2021-2030, który ma na celu zwiększenie udziału energii odnawialnej do 70% w miksie energetycznym do 2030 roku. Kraj ten inwestuje również w modernizację sieci energetycznych, aby ułatwić integrację OZE.

Polska i Irlandia podejmują różne kroki w zakresie transformacji energetycznej, przy czym Irlandia skupia się bardziej na energii wiatrowej, a Polska intensywnie rozwija fotowoltaikę i biomasę. W obu krajach kluczowe znaczenie mają inwestycje w infrastrukturę i zmiany regulacyjne, które umożliwią efektywne wykorzystanie odnawialnych źródeł energii.

5. Branże i zawody w zielonej gospodarce

Gospodarka o obiegu zamkniętym i zrównoważona produkcja

Gospodarka o obiegu zamkniętym i sektor zrównoważonej produkcji stanowią transformacyjną zmianę w sposobie projektowania, wytwarzania i konsumpcji produktów, mającą na celu minimalizację odpadów i maksymalizację efektywności wykorzystania zasobów. W przeciwieństwie do tradycyjnej gospodarki liniowej, w której materiały są wykorzystywane, a następnie wyrzucane, gospodarka o obiegu zamkniętym kładzie nacisk na ciągłe wykorzystanie zasobów poprzez ponowne wykorzystanie, recykling, regenerację i ekoprojektowanie. Zrównoważona produkcja dodatkowo integruje te zasady, koncentrując się



na ograniczaniu wpływu na środowisko w całym procesie produkcyjnym, zapewniając oddzielenie wzrostu gospodarczego od zużycia zasobów i degradacji środowiska.

Umiejętności, na które jest zapotrzebowanie:

- Ekoprojektowanie i myślenie o cyklu życia: Zrozumienie, jak projektować produkty pod kątem zrównoważonego rozwoju, możliwości naprawy i recyklingu, jest niezbędne w tym sektorze.
- Znajomość modeli biznesowych o obiegu zamkniętym: Specjaliści muszą być biegli w tworzeniu strategii biznesowych integrujących zasady gospodarki o obiegu zamkniętym, takie jak leasing, modele produktu jako usługi i systemy odzyskiwania zasobów.
- Umiejętności w zakresie odzyskiwania i przetwarzania materiałów: Wiedza specjalistyczna w zakresie procesów recyklingu i regeneracji, w tym zaawansowana wiedza na temat technik odzyskiwania materiałów.
- Umiejętności cyfrowe: Ponieważ sektor w coraz większym stopniu integruje rozwiązania cyfrowe, wysoko cenione są umiejętności w zakresie analizy danych, automatyzacji i cyfrowych procesów produkcyjnych (takich jak druk 3D).

Wpływ na zieloną gospodarkę:

Gospodarka o obiegu zamkniętym i zrównoważona produkcja są integralną częścią zielonej gospodarki, oddzielając wzrost gospodarczy od degradacji środowiska. Ograniczając wydobywanie zasobów, obniżając emisję i minimalizując odpady, sektor ten pomaga łagodzić skutki zmian klimatycznych i chronić naturalne ekosystemy. Sprzyja także tworzeniu „zielonych miejsc pracy”, które wspierają zrównoważony rozwój, jednocześnie stymulując innowacje w materiałach, projektowaniu i procesach produkcyjnych.

Przykładowe zawody w sektorze gospodarka o obiegu zamkniętym i sektorze zrównoważonej produkcji:

- Specjalista ds. gospodarki obiegiem zamkniętym
- Chemik
- Pracownik recyklingu
- Menadżer usług biznesowych i administracyjnych

Zrównoważona gospodarka wodna to kluczowy sektor zielonej gospodarki, skupiający się na odpowiedzialnym użytkowaniu, ochronie i ulepszaniu zasobów wodnych w celu wspierania zrównoważenia środowiskowego, dobrostanu społecznego i wzrostu gospodarczego. Ponieważ niedobór wody i zmiany klimatyczne w coraz większym stopniu wpływają na globalne ekosystemy, zrównoważona gospodarka wodna staje się niezbędna dla zapewnienia długoterminowego zdrowia i odporności środowiska.

Umiejętności, na które jest zapotrzebowanie:

Rynek pracy w tym sektorze wymaga szeregu umiejętności, od wiedzy technicznej w zakresie technologii uzdatniania wody po wiedzę w zakresie przepisów środowiskowych i ram zrównoważonego rozwoju. Coraz bardziej poszukiwane są umiejętności ekologiczne, takie jak myślenie systemowe, zrozumienie ekologii i biegłość technologiczna.

Wpływ na zieloną gospodarkę:

Zrównoważona gospodarka wodna odgrywa kluczową rolę w rozwoju zielonej gospodarki, zapewniając, że woda, jeden z najważniejszych zasobów naturalnych, jest zarządzana w sposób wspierający rozwój gospodarczy przy jednoczesnej ochronie środowiska. Sektor ten przyczynia się do tworzenia „zielonych miejsc pracy”, które wspierają cele zrównoważonego rozwoju, łagodzą skutki zmian klimatycznych i wspierają gospodarkę o obiegu zamkniętym. Co więcej,



zrównoważone praktyki wodne mogą pomóc w zmniejszeniu śladu węglowego przemysłu, zminimalizowaniu wyczerpywania się zasobów i promowaniu równości społecznej poprzez zapewnienie wszystkim społecznościom dostępu do czystej wody.

Przykładowe zawody w sektorze zrównoważone zarządzanie wodą:

- Inżynierowie budownictwa
- Specjaliści ds. zasobów wodnych
- Technicy zaopatrzenia w wodę
- Inżynierowie środowiska

Zrównoważone finanse i zielone inwestycje

Zrównoważone finanse i zielone inwestycje to kluczowe elementy zielonej gospodarki, kierujące zasoby finansowe na projekty i przedsiębiorstwa promujące zrównoważony rozwój środowiskowy, odporność na zmianę klimatu i odpowiedzialność społeczną. Sektory te mają na celu włączenie czynników środowiskowych, społecznych i zarządzania (ESG) do procesu podejmowania decyzji finansowych, zapewniając zgodność wzrostu gospodarczego z celami redukcji emisji gazów cieplarnianych, ochrony zasobów naturalnych i promowania równości społecznej. W miarę jak gospodarka światowa zmierza w kierunku zrównoważonego rozwoju, sektor finansowy odgrywa kluczową rolę w finansowaniu ekologicznych projektów, wspieraniu innowacji i tworzeniu bardziej zrównoważonej przyszłości.

Umiejętności, na które jest zapotrzebowanie:

- Świadomość finansowa połączona ze znajomością zagadnień ESG: silne zrozumienie tradycyjnych finansów w połączeniu z głęboką wiedzą na temat wskaźników ESG i ram zrównoważonego rozwoju jest niezbędne w tym sektorze.
- Zarządzanie ryzykiem i zgodność: umiejętności identyfikacji i zarządzania ryzykiem związanym z klimatem, a także zapewniania zgodności ze zmieniającymi się przepisami ochrony środowiska, stają się coraz ważniejsze.
- Analiza danych i raportowanie dotyczące zrównoważonego rozwoju: Umiejętność analizowania i interpretowania danych dotyczących zrównoważonego rozwoju, a także tworzenia przejrzystych i kompleksowych raportów dotyczących zrównoważonego rozwoju, jest bardzo pożądana.
- Innowacje w produktach finansowych: Opracowywanie nowych instrumentów finansowych, takich jak obligacje ekologiczne, pożyczki powiązane ze zrównoważonym rozwojem i kredyty węglowe, wymaga kreatywności i wiedzy technicznej.
- Wiedza regulacyjna: Aby skutecznie doradzać klientom i firmom, specjaliści muszą być na bieżąco z zmieniającymi się ramami regulacyjnymi dotyczącymi zmian klimatycznych, cen emisji dwutlenku węgla i standardów środowiskowych.

Wpływ na zieloną gospodarkę:

Zrównoważone finanse i ekologiczne inwestycje to kluczowe czynniki napędzające zieloną gospodarkę, zapewniające kapitał niezbędny do sfinansowania przejścia na niskoemisyjną i zrównoważoną przyszłość. Sektory te odgrywają kluczową rolę w umożliwianiu wdrażania na dużą skalę energii odnawialnej, czystych technologii i infrastruktury odpornej na zmianę klimatu, a jednocześnie zachęcają przedsiębiorstwa do przyjmowania bardziej zrównoważonych praktyk. Kierując zasoby finansowe na projekty odpowiedzialne pod



względem środowiskowym i społecznym, zrównoważone finanse pomagają zmniejszyć emisję dwutlenku węgla, chronić zasoby naturalne i promować dobrobyt społeczny.

Przykładowe zawody w sektorze gospodarka o obiegu zamkniętym i sektorze zrównoważonej produkcji:

- Analityk finansów zielonych
- Doradcy finansowi i inwestycyjni
- Profesjonaliści z dziedziny finansów
- Kierownicy ds. polityki i planowania

Sektor budowlany

Sektor budowlany odgrywa kluczową rolę w zielonej gospodarce, stając się istotnym elementem strategii zrównoważonego rozwoju. Budownictwo nie tylko przyczynia się do tworzenia infrastruktury, ale ma także znaczący wpływ na środowisko i zdrowie publiczne. W świetle rosnących wyzwań związanych ze zmianami klimatycznymi i koniecznością ochrony zasobów naturalnych, sektor ten ewoluje w kierunku bardziej zrównoważonych praktyk.

Umiejętności, na które jest zapotrzebowanie:

- **Znajomość praktyk zrównoważonego budownictwa:** Zrozumienie zasad zrównoważonego budownictwa, w tym efektywności energetycznej, gospodarki wodnej oraz wykorzystania materiałów odnawialnych i przyjaznych dla środowiska.
- **Umiejętności w zakresie zielonego projektowania:** Umiejętność projektowania budynków zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju, ze szczególnym uwzględnieniem optymalizacji energetycznej, efektywności wykorzystania wody i stosowania technologii przyjaznych środowisku.
- **Zarządzanie projektami:** Umiejętności planowania, koordynowania i nadzorowania projektów budowlanych, w tym zarządzania czasem, budżetem i zespołami, z uwzględnieniem standardów zrównoważonego rozwoju.
- **Analiza cyklu życia:** Możliwość przeprowadzania analiz cyklu życia budynków i materiałów konstrukcyjnych w celu oceny ich wpływu na środowisko na każdym etapie – od pozyskania surowców, przez budowę, po eksploatację i utylizację.
- **Regulacje prawne i standardy środowiskowe:** Znajomość aktualnych przepisów dotyczących zrównoważonego budownictwa i standardów ochrony środowiska, zapewniających zgodność projektów z wymogami prawnymi.

Wpływ na zieloną gospodarkę:

Sektor budowlany jest kluczowym graczem zielonej gospodarki, przyczyniając się do osiągnięcia celów związanych z redukcją emisji gazów cieplarnianych, ochroną różnorodności biologicznej i promowaniem zrównoważonego rozwoju. Praktyki w zakresie zrównoważonego budownictwa poprawiają jakość środowiska naturalnego i zdrowia publicznego, prowadząc do długoterminowego rozwoju społecznego i gospodarczego.

Przykładowe zawody w sektorze budownictwo:

- Pracownik przy produkcji wyrobów termoizolacyjnych
- Audytor energetyczny
- Doradca energetyczny
- Wykonawca robót termoizolacyjnych

Transport i mikromobilność

Sektor transportu i mikromobilności odgrywa kluczową rolę w zielonej gospodarce, oferując przyjazne dla środowiska i wydajne rozwiązania transportowe, takie jak pojazdy elektryczne,



rowery i hulajnogi elektryczne. Jego celem jest redukcja emisji, zmniejszenie natężenia ruchu i promowanie zdrowego stylu życia.

Wymagane umiejętności:

- Zarządzanie flotą: Efektywne planowanie i koordynacja pojazdów w celu optymalizacji zasobów.
- Zrozumienie technologii elektrycznych: Znajomość obsługi, serwisowania i konserwacji pojazdów elektrycznych oraz infrastruktury ładowania.
- Analiza danych: Możliwość gromadzenia i analizowania danych związanych z ruchem drogowym i wykorzystaniem pojazdów w celu poprawy wydajności.
- Umiejętności komunikacyjne: Umiejętność współpracy z zainteresowanymi stronami, w tym mieszkańcami i władzami lokalnymi.
- Planowanie przestrzenne: Znajomość integracji różnych form transportu i projektowania infrastruktury wspierającej zrównoważony transport.

Wpływ na zieloną gospodarkę:

Sektor transportu i mikromobilności wpływa na zieloną gospodarkę poprzez redukcję emisji gazów cieplarnianych, wspieranie zrównoważonego rozwoju miast, wprowadzanie innowacyjnych technologii i podnoszenie świadomości ekologicznej społeczeństwa. Jej rozwój przyczynia się do tworzenia bardziej przyjaznych środowisku i zdrowych społeczności.

Przykładowe zawody w sektorze transport i mikromobilność:

- Specjalista ds. naprawy osobowych samochodów elektrycznych
- Pracownik przy budowie i obsłudze stacji ładowania
- Specjalista utylizacji baterii
- Specjalista serwisowania urządzeń i zarządzania rozmieszczeniem pojazdów

Gospodarka odpadami

Sektor gospodarki odpadami odgrywa kluczową rolę w zielonej gospodarce, kładąc nacisk na efektywne przetwarzanie, recykling i minimalizację odpadów. Jej nadrzędnym celem jest ograniczenie ilości odpadów trafiających na składowiska, promowanie recyklingu i ponownego wykorzystania materiałów oraz wdrażanie innowacyjnych technologii, które przyczyniają się do ograniczenia wpływu na środowisko. Sektor ten ma kluczowe znaczenie w tworzeniu gospodarki o obiegu zamkniętym.

Wymagane umiejętności:

- Zarządzanie procesem recyklingu: Umiejętność planowania i koordynowania działań związanych z segregacją i recyklingiem materiałów.
- Znajomość przepisów ochrony środowiska: Rozumienie aktualnych przepisów prawnych dotyczących gospodarki odpadami i ochrony środowiska.
- Technologie przetwarzania odpadów: Znajomość technologii związanych z przetwarzaniem odpadów, w tym sortowaniem, kompostowaniem i odzyskiem surowców.
- Analiza i optymalizacja procesów: Umiejętność oceny efektywności procesów gospodarki odpadami i wdrażania strategii optymalizacyjnych.
- Umiejętności edukacyjne: Umiejętność promowania świadomości ekologicznej i edukowania społeczeństwa w zakresie właściwych praktyk postępowania z odpadami.

Wpływ na zieloną gospodarkę:

Sektor gospodarki odpadami ma znaczący wpływ na zieloną gospodarkę, wspierając zrównoważony rozwój poprzez minimalizację odpadów i promowanie gospodarki o obiegu



zamkniętym. Efektywna gospodarka odpadami przyczynia się do ograniczenia zużycia zasobów naturalnych, ogranicza emisję gazów cieplarnianych i zanieczyszczeń oraz wspiera rozwój zielonych miejsc pracy związanych z recyklingiem i nowoczesnymi technologiami przetwarzania odpadów.

Przykładowe zawody w sektorze gospodarka odpadami:

- Specjalista ds. recyklingu
- Inżynier ochrony środowiska
- Doradca ds. Gospodarki odpadami
- Operator Stacji zbierania odpadów

6. Zarządzanie projektami ekologicznymi

Projekt ekologiczny to inicjatywa mająca na celu ochronę środowiska i promowanie zrównoważonego rozwoju. Projekty te mogą obejmować różne działania, takie jak redukcja odpadów, oszczędzanie energii, ochrona bioróżnorodności, promowanie odnawialnych źródeł energii, edukacja ekologiczna czy też rozwój technologii wspierających ekologię.

Przykładowe działania w ramach projektu ekologicznego:

1. **Kampania edukacyjna:** Organizowanie warsztatów, prelekcji lub zajęć szkolnych, które mają na celu zwiększenie świadomości ekologicznej wśród dzieci, młodzieży i dorosłych. Tematy mogą obejmować recykling, oszczędzanie wody czy ochronę gatunków zagrożonych.
2. **Instalacja odnawialnych źródeł energii:** Wspieranie inwestycji w fotowoltaikę, turbiny wiatrowe lub inne formy energii odnawialnej w celu zmniejszenia emisji CO₂ i uzależnienia od paliw kopalnych.
3. **Ochrona lokalnych ekosystemów:** Projekty skupiające się na ochronie parków, lasów lub innych terenów zielonych. Może to obejmować sadzenie drzew, tworzenie łąk kwietnych, czy działania na rzecz ochrony gatunków zagrożonych.
4. **Redukcja odpadów i promowanie recyklingu:** Inicjatywy mające na celu zmniejszenie ilości odpadów trafiających na składowiska. Może to obejmować wprowadzenie systemów kompostowania, kampanii na rzecz używania wielorazowych produktów, czy też warsztatów na temat ponownego wykorzystania materiałów.
5. **Zrównoważony transport:** Promowanie alternatywnych środków transportu, takich jak rowery, samochody elektryczne czy transport publiczny. Możliwe działania to organizowanie kampanii promujących rowerowe dojazdy do pracy, czy instalacja stacji ładowania dla pojazdów elektrycznych.

Przykład projektu ekologicznego:

- **Clean Up the World:** Jest to międzynarodowa inicjatywa, w ramach której organizowane są coroczne akcje sprzątania terenów zielonych na całym świecie. Celem jest podniesienie świadomości na temat problemu zanieczyszczenia oraz angażowanie społeczności w działania na rzecz czystszej środowiska.
- **Edukacja ekologiczna w szkołach:** Programy mające na celu włączenie tematów związanych z ochroną środowiska do programu nauczania, gdzie uczniowie uczą się o wpływie człowieka na przyrodę oraz sposobach ochrony środowiska.

Projekty ekologiczne mogą przynosić korzyści nie tylko dla środowiska, ale także społeczności lokalnych poprzez poprawę jakości życia, oszczędności w kosztach energii czy też tworzenie nowych miejsc pracy w sektorze zielonej gospodarki.

Planowanie zielonych projektów wymaga zastosowania narzędzi i technik, które pozwalają na efektywne zarządzanie zasobami, ograniczenie negatywnego wpływu na środowisko i



osiąganie celów związanych ze zrównoważonym rozwojem. Oto niektóre z kluczowych narzędzi i technik używanych do planowania takich projektów:

1. Analiza interesariuszy

- **Cel:** Identyfikacja i analiza kluczowych interesariuszy, którzy mogą wpływać na projekt lub być pod jego wpływem. Jest to istotne, aby zrozumieć ich potrzeby, oczekiwania i wpływ na sukces projektu.
- **Narzędzie:** Matryca interesariuszy, mapowanie interesariuszy.

2. Ocena cyklu życia (LCA)

- **Cel:** Ocena wpływu produktu lub usługi na środowisko na każdym etapie jego istnienia, od pozyskania surowców po utylizację.
- **Narzędzie:** Oprogramowanie do oceny cyklu życia (np. SimaPro, GaBi).

3. Zarządzanie ryzykiem środowiskowym

- **Cel:** Identyfikacja i ocena ryzyk związanych ze środowiskiem, takich jak emisje zanieczyszczeń, zużycie energii, odpady.
- **Narzędzie:** Matryca ryzyka, analiza SWOT (z uwzględnieniem czynników środowiskowych).

4. Techniki oszczędzania zasobów

- **Cel:** Optymalizacja zużycia energii, wody i materiałów w celu zmniejszenia śladu ekologicznego projektu.
- **Narzędzie:** Systemy zarządzania energią (ISO 50001), audyty energetyczne.

5. Certyfikacje środowiskowe

- **Cel:** Uzyskanie certyfikacji, które potwierdzają ekologiczne praktyki stosowane w projekcie (np. ISO 14001, LEED, BREEAM).
- **Narzędzie:** Procedury certyfikacyjne, dokumentacja potwierdzająca zgodność z wymaganiami.

6. Planowanie zasobów i harmonogramowanie

- **Cel:** Efektywne alokowanie zasobów projektu, aby zminimalizować odpady i zużycie energii.
- **Narzędzie:** Oprogramowanie do zarządzania projektami (np. Microsoft Project, Asana), diagramy Gantta.

7. Gospodarka o obiegu zamkniętym

- **Cel:** Zastosowanie zasad gospodarki o obiegu zamkniętym, które minimalizują odpady poprzez ponowne wykorzystanie i recykling materiałów.
- **Narzędzie:** Modele biznesowe oparte na zasadach cyrkularności, narzędzia do projektowania produktów zgodnie z zasadami zamkniętego cyklu.

8. Analiza wielokryterialna (MCA)

- **Cel:** Ocena różnych wariantów projektu z punktu widzenia różnych kryteriów, takich jak koszty, korzyści środowiskowe i społeczne.
- **Narzędzie:** Oprogramowanie do analizy wielokryterialnej (np. Expert Choice).

9. Mapowanie procesów i przepływów materiałów

- **Cel:** Zrozumienie i optymalizacja przepływów materiałów i energii w projekcie.
- **Narzędzie:** Diagramy przepływów materiałów, mapy procesów.

10. Audyt ekologiczny

- **Cel:** Przegląd i ocena ekologicznych aspektów projektu, aby zapewnić zgodność z przepisami i standardami środowiskowymi.
- **Narzędzie:** Listy kontrolne audytu środowiskowego, oprogramowanie do audytów.

Stosowanie powyższych narzędzi i technik w planowaniu zielonych projektów pozwala na lepsze zarządzanie wpływem środowiskowym i realizację celów związanych ze zrównoważonym rozwojem.



7. Metody badania realizacji celu szkolenia

Ankieta Ewaluacyjna - Szkolenie „Caożyciowe Doradztwo Zawodowe”

Dziękujemy za udział w naszym szkoleniu. Aby pomóc nam w dalszym doskonaleniu programów szkoleniowych, prosimy o wypełnienie poniższej ankiety. Twoje odpowiedzi są anonimowe.

1. Ocena ogólna szkolenia

Jak oceniasz ogólnie szkolenie w skali od 1 do 5, gdzie 1 oznacza "bardzo słabe", a 5 "bardzo dobre"?

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5

2. Treść i materiały szkoleniowe

Jak oceniasz jakość treści szkoleniowych i materiałów?

- Bardzo niska
- Niska
- Średnia
- Wysoka
- Bardzo wysoka

3. Praktyczne zastosowanie

Czy informacje i umiejętności nabyte podczas szkolenia są przydatne w Twojej codziennej pracy?

- Zdecydowanie nie
- Raczej nie
- Trudno powiedzieć
- Raczej tak
- Zdecydowanie tak

4. Instruktor prowadzący

Jak oceniasz kompetencje i sposób prowadzenia szkolenia przez instruktora?

- Bardzo niska
- Niska
- Średnia
- Wysoka
- Bardzo wysoka

5. Organizacja szkolenia

Jak oceniasz organizację i warunki, w których odbywało się szkolenie?

- Bardzo niska
- Niska
- Średnia
- Wysoka
- Bardzo wysoka

6. Zdobyte umiejętności

Które z poniższych umiejętności udało Ci się rozwinąć podczas szkolenia? (możesz zaznaczyć więcej niż jedną odpowiedź)



- Planowanie ścieżki zawodowej
- Wykorzystanie narzędzi diagnostycznych
- Znajomość rynku pracy
- Umiejętności doradcze
- Inne (proszę doprecyzować): _____

7. Najbardziej wartościowe aspekty szkolenia

Co było dla Ciebie najbardziej wartościowe podczas tego szkolenia? (krótka odpowiedź)

8. Obszary do poprawy

Czy są jakieś aspekty szkolenia, które mogłyby zostać ulepszone? (krótka odpowiedź)

9. Dodatkowe uwagi lub sugestie

Czy chciałbyś/chciałabyś dodać coś jeszcze lub zasugerować przyszłe tematy szkoleń?

Dziękujemy za wypełnienie ankiety! Twoje opinie pomogą nam lepiej dostosować nasze szkolenia do Twoich potrzeb i oczekiwań.

Przykładowy wykaz pytań do wywiadu z uczestnikiem po zakończeniu szkolenia "Całozyciowe doradztwo zawodowe"

1. Dziękuję, że zgodziłeś się na udział w tym wywiadzie. Chciałbym porozmawiać o Twoich doświadczeniach związanych z udziałem w szkoleniu „Całozyciowe doradztwo zawodowe”. Na początek, co skłoniło Cię do wzięcia udziału w tym szkoleniu?
2. Cieszę się, że znalazłeś coś, co Cię zainteresowało. Jak oceniasz ogólnie jakość szkolenia? Czy spełniło Twoje oczekiwania?
3. To świetnie słyszeć. A co najbardziej Ci się podobało w szkoleniu?
4. Czy były jakieś elementy szkolenia, które mogłyby zostać ulepszone?
5. Dobra uwaga. Jakie umiejętności lub wiedzę zdobyłeś dzięki temu szkoleniu, które mogą przydać się w Twojej codziennej pracy?
6. Czy planujesz w najbliższym czasie wykorzystać te umiejętności w swojej pracy?
7. To bardzo pozytywne podejście. Na koniec, czy poleciłbyś to szkolenie innym?
8. Dziękuję za Twój czas i cenne uwagi. Twoja opinia będzie bardzo pomocna w dalszym doskonaleniu naszych szkoleń.

Wywiad ten pozwala na uzyskanie szczegółowej informacji zwrotnej, która może być użyta do oceny jakości szkolenia oraz jego dalszego ulepszania.



Zakończenie

Program „Całozyciowe doradztwo zawodowe” ma na celu wspieranie uczestników w zdobywaniu niezbędnych umiejętności i kompetencji, które umożliwią im skuteczne planowanie i rozwój ścieżki kariery w zmieniających się warunkach rynkowych. Program ten został zaprojektowany tak, aby zapewnić doradcom zawodowym kompleksowe narzędzia oraz wiedzę, które pozwolą im wspierać klientów na każdym etapie ich kariery zawodowej.

Podczas realizacji programu uczestnicy mieli okazję zapoznać się z różnorodnymi tematami, które obejmowały zarówno tradycyjne aspekty doradztwa, jak i nowoczesne podejścia związane z rynkiem pracy, zrównoważonym rozwojem oraz zielonymi umiejętnościami. Ważnym elementem była także nauka stosowania nowoczesnych narzędzi i technik, które ułatwiają ocenę kompetencji oraz planowanie rozwoju zawodowego.

Dzięki aktywnemu udziałowi w warsztatach i dyskusjach, uczestnicy zdobyli praktyczną wiedzę i umiejętności, które mogą być natychmiast zastosowane w ich codziennej pracy doradczej. Program stawia na elastyczność i dostosowanie do indywidualnych potrzeb klientów, co jest kluczowe w kontekście zmieniającego się rynku pracy i globalnych wyzwań. Mamy nadzieję, że zdobyta wiedza i umiejętności będą stanowiły solidną podstawę do dalszego rozwoju zawodowego uczestników oraz przyczynią się do efektywnego wspierania klientów w osiąganiu ich celów zawodowych. Program „Całozyciowe doradztwo zawodowe” to krok w stronę bardziej świadomego i zrównoważonego podejścia do kariery, które uwzględnia zarówno aspekty ekonomiczne, jak i środowiskowe.

Zachęcamy do kontynuowania zdobywania wiedzy, uczestnictwa w kolejnych szkoleniach oraz aktywnego wykorzystywania zdobytych umiejętności na rzecz budowania lepszego, bardziej zrównoważonego rynku pracy.



Załączniki

1. Test „Zielony Potencjał Zawodowy”

ZIELONY POTENCJAŁ ZAWODOWY

Witaj w arkuszu z wynikami Twojego testu badającego zielony potencjał zawodowy. Ten test został zaprojektowany, aby pomóc Ci zrozumieć, na jakim poziomie znajdują się Twoje umiejętności, wiedza oraz doświadczenie związane z zrównoważonym rozwojem i zieloną gospodarką. W dzisiejszym świecie, gdzie kwestie ekologiczne stają się coraz bardziej kluczowe, posiadanie kompetencji w tych obszarach jest nie tylko wartościowe, ale i niezbędne dla rozwoju kariery zawodowej.

Wyniki tego testu dostarczą Ci informacji zwrotnej, która pomoże zidentyfikować Twoje mocne strony oraz obszary wymagające dalszego rozwoju. Arkusz zawiera szczegółową analizę Twoich odpowiedzi oraz indywidualne rekomendacje dotyczące dalszego rozwoju zawodowego w kontekście zrównoważonego rozwoju.

Niezależnie od uzyskanych wyników, pamiętaj, że rozwój w dziedzinie zielonej gospodarki jest procesem ciągłym. Zachęcamy do regularnego aktualizowania swojej wiedzy i umiejętności, co pozwoli Ci nie tylko lepiej zrozumieć współczesne wyzwania ekologiczne, ale także skutecznie na nie odpowiadać w swojej karierze zawodowej.

Przejrzyj swoje wyniki, zrozum, gdzie się znajdujesz, i skorzystaj z rekomendacji, aby kontynuować swoją podróż w kierunku zielonej przyszłości.

Instrukcja:

Test składa się z zestawu pytań podzielonych na kilka sekcji. Proszę zaznaczyć odpowiedzi, które najlepiej opisują Twoje umiejętności, wiedzę i doświadczenie. Możesz w dowolnej kolejności odpowiadać na pytania w danej sekcji. Na końcu testu otrzymasz wyniki oraz interpretację.

Sekcja I: Umiejętności techniczne

- 1. Posiadam wiedzę na temat odnawialnych źródeł energii oraz kwestii związanych z zieloną gospodarką:**
 - Zdecydowanie tak
 - Raczej tak
 - Raczej nie
 - Zdecydowanie nie
- 2. Mam doświadczenie w projektach związanych z zieloną gospodarką:**
 - Zdecydowanie tak
 - Raczej tak
 - Raczej nie
 - Zdecydowanie nie



3. **Znam technologie związane z zarządzaniem odpadami i recyklingiem:**
- Zdecydowanie tak
 - Raczej tak
 - Raczej nie
 - Zdecydowanie nie
4. **Mam wiedzę na temat zielonej gospodarki i jej certyfikacji:**
- Zdecydowanie tak
 - Raczej tak
 - Raczej nie
 - Zdecydowanie nie

Sekcja II: Certyfikaty i szkolenia

5. **Posiadam certyfikaty związane z ochroną środowiska (np. ISO 14001):**
- Tak
 - Nie
6. **Brałem udział w szkoleniach z zakresu zrównoważonego rozwoju lub pokrewnych:**
- Tak
 - Nie
7. **Mam zaawansowaną wiedzę na temat regulacji i norm środowiskowych:**
- Zdecydowanie tak
 - Raczej tak
 - Raczej nie
 - Zdecydowanie nie

Sekcja III: Doświadczenie zawodowe

8. **Pracowałam/em w branży związanej z zieloną gospodarką (np. energetyka odnawialna, ekologiczne rolnictwo):**
- Tak
 - Nie
9. **Mam doświadczenie w realizacji projektów związanych z ochroną środowiska:**
- Zdecydowanie tak
 - Raczej tak
 - Raczej nie
 - Zdecydowanie nie
10. **Brałem udział w projektach wdrażających technologie niskoemisyjne:**
- Zdecydowanie tak
 - Raczej tak
 - Raczej nie
 - Zdecydowanie nie



Sekcja IV: Umiejętności miękkie

11. **Potrafię zarządzać projektami z zakresu zrównoważonego rozwoju:**
- Zdecydowanie tak
 - Raczej tak
 - Raczej nie
 - Zdecydowanie nie
12. **Jestem zaangażowany w działania promujące zrównoważony rozwój:**
- Tak
 - Nie
13. **Potrafię efektywnie komunikować kwestie związane z ochroną środowiska:**
- Zdecydowanie tak
 - Raczej tak
 - Raczej nie
 - Zdecydowanie nie

Sekcja V: Świadomość i zaangażowanie

14. **Śledzę aktualne trendy i innowacje w zielonej gospodarce:**
- Zdecydowanie tak
 - Raczej tak
 - Raczej nie
 - Zdecydowanie nie
15. **Wiem, jakie umiejętności ekologiczne będą potrzebne w gospodarce w przyszłości:**
- Zdecydowanie tak
 - Raczej tak
 - Raczej nie
 - Zdecydowanie nie
16. **Chciałbym rozwijać swoje kompetencje w zakresie zrównoważonego rozwoju:**
- Zdecydowanie tak
 - Raczej tak
 - Raczej nie
 - Zdecydowanie nie

Wyniki Testu:

Po zakończeniu testu, zsumuj swoje odpowiedzi w każdej sekcji:

- **Zdecydowanie tak** = 3 punkty
- **Raczej tak** = 2 punkty
- **Raczej nie** = 1 punkt
- **Zdecydowanie nie** = 0 punktów

Sekcja I: Umiejętności techniczne

Twój wynik: ____ / 12



Sekcja II: Certyfikaty i szkolenia

Twój wynik: ____ / 9

Sekcja III: Doświadczenie zawodowe

Twój wynik: ____ / 9

Sekcja IV: Umiejętności miękkie

Twój wynik: ____ / 9

Sekcja V: Świadomość i zaangażowanie

Twój wynik: ____ / 9

Interpretacja wyników:

Sumaryczny wynik:

- **40-48 punktów:** Twój zielony potencjał zawodowy jest bardzo wysoki. Masz solidne podstawy teoretyczne i praktyczne w zakresie zrównoważonego rozwoju, co czyni Cię wartościowym zasobem w zielonej gospodarce.
- **30-39 punktów:** Twój zielony potencjał zawodowy jest dobry, ale są obszary, w których możesz jeszcze się rozwijać. Rozważ dalsze szkolenia lub zdobywanie certyfikatów, aby wzmocnić swoją pozycję.
- **20-29 punktów:** Twój zielony potencjał zawodowy jest na średnim poziomie. Warto skupić się na rozwijaniu umiejętności technicznych i zdobywaniu doświadczenia w zielonych projektach.
- **10-19 punktów:** Twój zielony potencjał zawodowy jest niski. Powinieneś rozważyć zdobycie nowej wiedzy i umiejętności, aby lepiej dostosować się do wymogów zielonej gospodarki.
- **0-9 punktów:** Twój zielony potencjał zawodowy jest bardzo niski. Zaleca się podjęcie działań mających na celu zdobycie podstawowej wiedzy i umiejętności w zakresie zrównoważonego rozwoju.

1. Bardzo Wysoki Zielony Potencjał Zawodowy (40-48 punktów)

Opis: Gratulacje! Twój zielony potencjał zawodowy jest bardzo wysoki. Posiadasz solidne umiejętności techniczne, szeroką wiedzę teoretyczną oraz bogate doświadczenie praktyczne w zakresie zrównoważonego rozwoju i ochrony środowiska. Jesteś świadomy(a) najnowszych trendów w zielonej gospodarce i skutecznie angażujesz się w działania proekologiczne.

Rekomendacje:

- **Dalszy rozwój:** Skup się na specjalizacji w wybranej dziedzinie zielonej gospodarki. Możesz rozważyć zdobycie zaawansowanych certyfikatów (np. LEED AP, audytor wewnętrzny ISO 14001) lub uczestnictwo w zaawansowanych kursach związanych z najnowszymi technologiami ekologicznymi.
- **Mentoring:** Rozważ dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem poprzez mentoring młodszych specjalistów lub prowadzenie szkoleń wewnętrznych w swojej organizacji.
- **Innowacje:** Bądź liderem innowacji w swojej branży. Rozważ udział w projektach badawczo-rozwojowych lub inicjatywach start-upowych, które koncentrują się na nowych technologiach ekologicznych.



2. Dobry Zielony Potencjał Zawodowy (30-39 punktów)

Opis: Twój zielony potencjał zawodowy jest dobry. Masz solidne podstawy w zakresie zrównoważonego rozwoju i ochrony środowiska, ale istnieją pewne obszary, które można jeszcze wzmocnić. Posiadasz dobrą wiedzę i umiejętności techniczne, ale mogą występować luki w certyfikatach, doświadczeniu lub umiejętnościach miękkich.

Rekomendacje:

- **Wzmacnianie umiejętności technicznych:** Zidentyfikuj obszary, w których możesz poprawić swoje umiejętności techniczne. Rozważ udział w specjalistycznych szkoleniach lub kursach związanych z nowymi technologiami ekologicznymi.
- **Zdobycie dodatkowych certyfikatów:** Rozważ zdobycie certyfikatów związanych z ochroną środowiska (np. ISO 14001) lub uczestnictwo w szkoleniach dotyczących zarządzania projektami ekologicznymi.
- **Poszerzenie doświadczenia:** Poszukaj okazji do udziału w nowych projektach związanych z zieloną gospodarką, które pozwolą Ci na zdobycie dodatkowego doświadczenia i wiedzy praktycznej.

3. Średni Zielony Potencjał Zawodowy (20-29 punktów)

Opis: Twój zielony potencjał zawodowy jest na średnim poziomie. Posiadasz pewne podstawowe umiejętności i wiedzę w zakresie zrównoważonego rozwoju, ale istnieją znaczące obszary, które wymagają poprawy. Możesz mieć ograniczone doświadczenie w praktycznych aspektach zielonej gospodarki lub braki w certyfikatach i formalnym wykształceniu ekologicznym.

Rekomendacje:

- **Rozwijanie umiejętności technicznych:** Skoncentruj się na rozwijaniu umiejętności technicznych w kluczowych obszarach, takich jak zarządzanie energią odnawialną, gospodarka odpadami czy zielone budownictwo.
- **Certyfikaty i szkolenia:** Rozważ udział w szkoleniach lub zdobycie certyfikatów, które wzmocnią Twoje kwalifikacje w obszarze zrównoważonego rozwoju.
- **Praktyczne doświadczenie:** Aktywnie poszukuj możliwości zdobycia praktycznego doświadczenia w zielonych projektach, zarówno w swojej organizacji, jak i poprzez wolontariat lub staże.

4. Niski Zielony Potencjał Zawodowy (10-19 punktów)

Opis: Twój zielony potencjał zawodowy jest niski. Posiadasz ograniczoną wiedzę i umiejętności związane z ochroną środowiska i zrównoważonym rozwojem. Może brakować Ci doświadczenia w pracy nad projektami ekologicznymi oraz odpowiednich certyfikatów. Istnieje potrzeba znaczącego rozwoju w kilku obszarach.

Rekomendacje:



- **Podstawowe szkolenia:** Zainwestuj w podstawowe szkolenia z zakresu zrównoważonego rozwoju i technologii ekologicznych. Możesz zacząć od kursów online lub lokalnych warsztatów.
- **Zdobywanie wiedzy:** Regularnie śledź publikacje i źródła informacji związane z zieloną gospodarką, aby zaktualizować swoją wiedzę o najnowsze trendy i innowacje.
- **Praktyczne zaangażowanie:** Spróbuj zaangażować się w projekty proekologiczne, nawet na zasadach wolontariatu, aby zdobyć cenne doświadczenie i zrozumieć praktyczne aspekty zrównoważonego rozwoju.

5. Bardzo Niski Zielony Potencjał Zawodowy (0-9 punktów)

Opis: Twój zielony potencjał zawodowy jest bardzo niski. Prawdopodobnie nie posiadasz wystarczającej wiedzy, umiejętności ani doświadczenia związanego z zieloną gospodarką i zrównoważonym rozwojem. Istnieje pilna potrzeba zdobycia podstawowych kompetencji w tym obszarze.

Rekomendacje:

- **Podstawowa edukacja:** Rozpocznij od zdobycia podstawowej wiedzy na temat ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju. Wybierz kursy wprowadzające dostępne online lub w lokalnych centrach edukacyjnych.
- **Zwiększenie świadomości:** Angażuj się w działania edukacyjne, takie jak seminaria, warsztaty lub konferencje, które pomogą Ci zrozumieć podstawy zrównoważonego rozwoju.
- **Plan rozwoju zawodowego:** Stwórz plan rozwoju zawodowego skoncentrowany na zdobywaniu umiejętności ekologicznych, włączając w to naukę nowych technologii oraz uzyskanie certyfikatów branżowych.

Podsumowanie:

Wyniki testu dostarczają cennych informacji na temat Twojego aktualnego zielonego potencjału zawodowego. Bez względu na to, na jakim poziomie się znajdujesz, kluczowe jest systematyczne rozwijanie kompetencji związanych z zrównoważonym rozwojem. Postęp technologiczny oraz rosnące znaczenie zielonej gospodarki sprawiają, że zielone umiejętności będą coraz bardziej poszukiwane na rynku pracy, co stanowi doskonałą okazję do rozwoju kariery zawodowej.



ZIELONY POTENCJAŁ ZAWODOWY

Opracowanie wyników testu diagnostycznego

Sekcja I: Umiejętności techniczne

Twój wynik: ____ / 12

Sekcja II: Certyfikaty i szkolenia

Twój wynik: ____ / 9

Sekcja III: Doświadczenie zawodowe

Twój wynik: ____ / 9

Sekcja IV: Umiejętności miękkie

Twój wynik: ____ / 9

Sekcja V: Świadomość i zaangażowanie

Twój wynik: ____ / 9

Sumaryczny wynik: ____ / 48

Komentarz:

Twój zielony potencjał zawodowy jest bardzo wysoki. Masz solidne podstawy teoretyczne i praktyczne w zakresie zrównoważonego rozwoju, co czyni Cię wartościowym zasobem w zielonej gospodarce.

Interpretacja wyników:

Bardzo Wysoki Zielony Potencjał Zawodowy

Opis: Gratulacje! Twój zielony potencjał zawodowy jest bardzo wysoki. Posiadasz solidne umiejętności techniczne, szeroką wiedzę teoretyczną oraz bogate doświadczenie praktyczne w zakresie zrównoważonego rozwoju i ochrony środowiska. Jesteś świadomy(a) najnowszych trendów w zielonej gospodarce i skutecznie angażujesz się w działania proekologiczne.

Rekomendacje:

- **Dalszy rozwój:** Skup się na specjalizacji w wybranej dziedzinie zielonej gospodarki. Możesz rozważyć zdobycie zaawansowanych certyfikatów (np. LEED AP, audytor wewnętrzny ISO 14001) lub uczestnictwo w zaawansowanych kursach związanych z najnowszymi technologiami ekologicznymi.
- **Mentoring:** Rozważ dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem poprzez mentoring młodszych specjalistów lub prowadzenie szkoleń wewnętrznych w swojej organizacji.
- **Innowacje:** Bądź liderem innowacji w swojej branży. Rozważ udział w projektach badawczo-rozwojowych lub inicjatywach start-upowych, które koncentrują się na nowych technologiach ekologicznych.

Wyniki testu dostarczają cennych informacji na temat Twojego aktualnego zielonego potencjału zawodowego. Bez względu na to, na jakim poziomie się znajdujesz, kluczowe jest systematyczne rozwijanie kompetencji związanych ze zrównoważonym rozwojem. Postęp technologiczny oraz rosnące znaczenie zielonej gospodarki sprawiają, że zielone umiejętności będą coraz bardziej poszukiwane na rynku pracy, co stanowi doskonałą okazję do rozwoju kariery zawodowej.



2. Test wiedzy z zakresu zrównoważonego rozwoju

Test wiedzy z zakresu zrównoważonego rozwoju

Test jest narzędziem do oceny wiedzy z zakresu zrównoważonego rozwoju, a wyniki mogą pomóc w identyfikacji obszarów wymagających dalszego rozwoju. Test zawiera 10 pytań jednokrotnego wyboru.

1. **Czym jest zrównoważony rozwój?**
 - a) Proces maksymalizacji zysków bez uwzględniania środowiska
 - b) Rozwój spełniający potrzeby obecnych pokoleń bez uszczerbku dla przyszłych pokoleń
 - c) Rozwój oparty na intensywnym wykorzystaniu zasobów naturalnych
2. **Jakie są trzy filary zrównoważonego rozwoju?**
 - a) Społeczny, ekonomiczny, środowiskowy
 - b) Przemysłowy, finansowy, społeczny
 - c) Technologiczny, rolny, energetyczny
3. **Co oznacza termin gospodarka o obiegu zamkniętym?**
 - a) Produkcja skoncentrowana na maksymalizacji zysków
 - b) System oparty na minimalizacji odpadów i ponownym wykorzystaniu zasobów
 - c) System, który skupia się na nieograniczonym wzroście gospodarczym
4. **Które z poniższych działań jest przykładem zielonego miejsca pracy?**
 - a) Inżynier ds. odnawialnych źródeł energii
 - b) Menedżer marketingu w firmie odzieżowej
 - c) Specjalista ds. sprzedaży
5. **Które praktyki pomagają zwiększyć efektywność energetyczną w biurze?**
 - a) Używanie tradycyjnych żarówek
 - b) Używanie energooszczędnego oświetlenia
 - c) Praca bez wyłączania urządzeń
6. **Które z poniższych technologii przyczynia się do zrównoważonego rozwoju?**
 - a) Energia słoneczna
 - b) Węgiel kamienny
 - c) Energia jądrowa
7. **Jakie certyfikaty wskazują na zrównoważony rozwój firmy?**
 - a) ISO 14001
 - b) ISO 9001
 - c) ISO 45001
8. **Co jest celem zielonej przedsiębiorczości?**
 - a) Zwiększanie zysków firmy kosztem środowiska
 - b) Tworzenie zrównoważonych produktów i usług, które zmniejszają wpływ na środowisko
 - c) Produkcja masowa towarów bez względu na wpływ na przyrodę
9. **Jakie jest znaczenie certyfikatu LEED?**
 - a) Dotyczy tylko zrównoważonego budownictwa
 - b) Jest globalnym standardem dotyczącym efektywności energetycznej i ekologicznych budynków
 - c) Odnosi się do zarządzania produkcją energii z paliw kopalnych



10. Dlaczego zrównoważony rozwój jest kluczowy dla sektora budowlanego?

- Redukuje emisje i minimalizuje zużycie zasobów naturalnych
- Zwiększa koszty budowy
- Umożliwia szybsze ukończenie projektów budowlanych

Interpretacja wyników:

Za każdą udzieloną prawidłową odpowiedź przyznawany jest 1 punkt.

- 9-10 punktów:** Wysoka świadomość w zakresie zrównoważonego rozwoju.
- 7-8 punktów:** Solidne podstawy, ale konieczne dalsze szkolenia.
- 5-6 punktów:** Ogólna wiedza, wymaga dalszego rozwoju.
- Mniej niż 5 punktów:** Potrzebne intensywne szkolenie z zakresu zrównoważonego rozwoju.

Interpretacja wyników

Numer pytania	Prawidłowa odpowiedź	Wskazana odpowiedź	Przyznana Liczba punktów
1	B		
2	A		
3	B		
4	A		
5	B		
6	A		
7	A		
8	B		
9	B		
10	A		
Razem otrzymana liczba punktów			



3. Test wiedzy z zakresu zielonych umiejętności

Test wiedzy z zakresu zielonych umiejętności

Test jest narzędziem do oceny świadomości i wiedzy w zakresie zielonych umiejętności oraz identyfikacji obszarów wymagających dalszego rozwoju. Test zawiera 10 pytań jednokrotnego wyboru.

1. **Czym są zielone umiejętności?**
 - a) Umiejętności związane z zarządzaniem finansami
 - b) Umiejętności pozwalające na pracę w sposób przyjazny dla środowiska, ograniczające zużycie zasobów naturalnych
 - c) Umiejętności techniczne związane tylko z przemysłem IT
2. **Które z poniższych umiejętności można zaliczyć do zielonych umiejętności?**
 - a) Projektowanie procesów produkcji z minimalnym zużyciem energii
 - b) Obsługa tradycyjnych maszyn spalinowych
 - c) Zwiększanie wydajności produkcji bez uwzględnienia zasobów naturalnych
3. **Jakie technologie wspierają rozwój zielonych umiejętności?**
 - a) Technologie oszczędzające energię
 - b) Technologie związane z wydobyciem węgla
 - c) Technologie zwiększające zużycie zasobów
4. **Które z poniższych kompetencji jest kluczowe dla pracownika posiadającego zielone umiejętności?**
 - a) Znajomość zasad efektywności energetycznej
 - b) Znajomość technik masowej produkcji
 - c) Umiejętność zwiększania zużycia energii w procesach produkcyjnych
5. **W jaki sposób można zmniejszyć zużycie zasobów w miejscu pracy?**
 - a) Poprzez używanie energooszczędnych urządzeń
 - b) Poprzez zwiększenie produkcji bez względu na zużycie energii
 - c) Poprzez codzienne używanie większej ilości materiałów do produkcji
6. **Jakie działania w obszarze budownictwa mogą wspierać rozwój zielonych umiejętności?**
 - a) Używanie materiałów budowlanych z recyklingu
 - b) Budowanie z materiałów wysokoemisyjnych
 - c) Ograniczenie izolacji budynków
7. **Który z poniższych zawodów wymaga zielonych umiejętności?**
 - a) Inżynier ds. odnawialnych źródeł energii
 - b) Kasjer w supermarkecie
 - c) Kierowca autobusu
8. **Które umiejętności są niezbędne w zrównoważonej gospodarce o obiegu zamkniętym?**
 - a) Umiejętność projektowania procesów minimalizujących odpady
 - b) Umiejętność zwiększania produkcji odpadów
 - c) Znajomość zasad wydobycia surowców naturalnych
9. **Jakie praktyki można wdrożyć w biurze, aby wspierać zielone umiejętności?**
 - a) Korzystanie z papierowych kubków i sztućców jednorazowych
 - b) Stosowanie odnawialnych źródeł energii i recyklingu
 - c) Zwiększenie zużycia papieru



10. Który z poniższych certyfikatów potwierdza zielone umiejętności pracownika lub organizacji?

- a) ISO 14001
- b) ISO 9001
- c) ISO 45001

Interpretacja wyników:

Za każdą udzieloną prawidłowo odpowiedź przyznawany jest 1 punkt.

- **9-10 punktów:** Bardzo dobra znajomość zielonych umiejętności. Doradca zawodowy może skutecznie wspierać klientów w rozwoju kariery związanej z zieloną gospodarką.
- **7-8 punktów:** Solidne podstawy, ale możliwe są pewne luki w wiedzy. Warto rozważyć dodatkowe szkolenia.
- **5-6 punktów:** Ogólna wiedza, ale konieczne jest dalsze rozwijanie zielonych umiejętności.
- **Mniej niż 5 punktów:** Potrzebne jest intensywne szkolenie, aby zrozumieć kluczowe aspekty zielonych umiejętności.

Interpretacja wyników

Numer pytania	Prawidłowa odpowiedź	Wskazana odpowiedź	Przyznana Liczba punktów
1	B		
2	A		
3	A		
4	A		
5	A		
6	A		
7	A		
8	A		
9	B		
10	A		
Razem otrzymana liczba punktów			